



Primăria
Municipiului
Botoșani

*împreună dezvoltăm
orașul™*

Nr 548 / 11.02.2021 / C.I.C.

Întocmit de: MN

Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul Primăriei Municipiului Botoșani în anul 2020

1. Introducere

Activitatea Primăriei Municipiului Botoșani a vizat, în anul 2020, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public.

2. Activități realizate

Activitatea de prevenire desfășurată în anul 2020, a urmărit creșterea cantitativă și calitativă a acțiunilor desfășurate; transpunerea în practică de noi inițiative profesionale având drept scop consolidarea climatului de etică și conduită la nivelul instituției.

Privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020, a fost desemnată persoana care asigură coordonarea implementării și comunicarea informațiilor.

Acțiuni desfășurate în anul 2020:

➤ În anul 2020 *Codul de conduită* aplicabil personalului din cadrul instituției noastre a fost actualizat conform Codului Administrativ și aprobat prin Dispoziția primarului. În noul Cod de conduită au fost introduse norme privind avertizarea în interes public, regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților, precum și măsuri referitoare la bunurile cu titlu gratuit primite cu prilejul unor acțiuni de protocol.

Codul de conduită nou aprobat a fost distribuit către toate structurile din cadrul instituției, distribuit în format electronic către personalul instituției și afișat pe site-ul instituției <https://www.primariabt.ro/dispozitiiCN/2020/d603.pdf>.

➤ A fost elaborată și aprobată prin dispoziția primarului *Metodologia de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul UAT Municipiul Botoșani*. Metodologia a fost distribuită electronic către personalul instituției și postată pe pagina de internet a instituției <https://www.primariabt.ro/index.php?load=anticoruptie>.

➤ Prin dispoziția primarului a fost desemnat un *Grup de lucru* pentru identificarea riscurilor de corupție la nivelul instituției.

➤ A fost elaborată și aprobată prin dispoziția primarului *Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate produse în cadrul Aparatului de specialitate al primarului municipiului Botoșani*. Metodologia a fost distribuită electronic către personalul instituției și postată pe pagina de internet a instituției <https://www.primariabt.ro/index.php?load=anticoruptie>



Primăria
Municipiului
Botoșani

*împreună dezvoltăm
orașul™*

➤ Prin dispoziția primarului a fost desemnată persoana responsabilă cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate.

➤ În scopul realizării unor activități de educație anticorupție a personalului din cadrul Primăriei Municipiului Botoșani a fost încheiat un *Protocol de colaborare între Direcția Generală Anticorupție și Primăria Municipiului Botoșani*. Având în vedere contextul situației epidemiologice din anul 2020 determinată de răspândirea SARS-COV2, nu s-au putut realiza activitățile propuse, urmând să se realizeze în următoarea perioadă.

➤ În anul 2020, un număr de 14 funcționari publici din cadrul Primăriei Municipiului Botoșani au participat la 2 cursuri de instruire on-line în domeniul eticii și integrității organizate de către ANFP și MLPDA.

➤ Au fost actualizate *Procedura de sistem privind Evitarea și soluționarea conflictelor de interese*, și *Procedura operațională privind consilierea etică*. Procedurile actualizate au fost aduse la cunoștința personalului instituției prin mijloace electronice (e-mail de serviciu).

➤ Au fost elaborate și aprobate *Procedura de sistem privind soluționarea timpurie a situațiilor de incompatibilitate și Procedura operațională Pantouflage (interdicții post- angajare)*. Procedurile au fost aduse la cunoștința personalului instituției prin mijloace electronice (e-mail de serviciu).

➤ Prin dispoziția primarului a fost desemnată persoana responsabilă cu monitorizarea situațiilor de pantouflage din cadrul Primăriei Municipiului Botoșani.

Alte acțiuni semnificative desfășurate în anul 2020: publicare pe site-ul instituției secțiunea Anticorupție a numărului de telefon gratuit al D.G.A. unde se pot face sesizări privind fapte de corupție; amenajare puncte de informare; organizarea și desfășurarea de activități de informare în domeniul prevenirii corupției cu personalul instituției; realizare dezbateri privind promovarea bunelor practici anticorupție la nivel de instituție și creșterea încrederii cetățenilor; atenționarea salariaților de către consilierul de etică asupra riscurilor la care se supun în caz de nerespectare a legislației în vigoare; verificare pe unități a controlului intern și audit; evaluare anuală cu privire la încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție; comunicarea raportului anual către S.N.A.; simplificarea procedurilor administrative pentru eliberarea certificatelor și autorizațiilor; elaborare proceduri mod de autorizare, respectiv reducerea posibilităților de corupere.

La nivelul Teatrului pentru Copii și Tineret Vasilache Botoșani s-a întocmit situația centralizatoare privind dezvoltarea sistemului de control intern managerial și raportul asupra SCIM la 31.12.2020. În vederea implementării sistemului de control intern managerial, până la data de 21.12.2020 sunt implementate 12 standarde: etica și integritatea; atribuții, sarcini, funcții; competența, performanța; structura organizatorică; obiective; planificarea; monitorizarea performanțelor; proceduri; supravegherea; informarea și comunicarea; gestionarea documentelor. Sunt implementate parțial 2 standarde: managementul riscului; continuitatea activității. Nu este implementat standardul: auditul intern. În anul 2020 un număr de 4 salariați au participat la cursuri de instruire/programe de perfecționare, respectiv: control intern managerial; responsabil date



cu caracter personal; resurse umane și salarizare; contabilitate financiar; achiziții publice și SICAP.

În cadrul Filarmonicii George Enescu Botoșani s-au intensificat activitățile de implementare SCIM conform OSGG/600/2018, procedurile/norme care sunt mai vulnerabile la corupție, s-au actualizat și implementat codul de conduită și procedurile specifice standardelor de etică și integritate, s-a asigurat participarea angajaților la cursuri de instruire/programe de formare profesională privind achizițiile publice, resursele umane, controlul intern managerial, identificarea riscurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției precum și celor de implementare a standardelor de control managerial intern, publicarea pe pagina de internet a unei secțiuni dedicate domeniului de integritate, s-au făcut progrese la Compartimentul Resurse Umane în simplificarea și reducerea timpului de eliberare a diferitelor documente (adeverințe de salariat, documente necesare completării dosarelor de pensionare, etc.).

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

În anul 2020 în cadrul Primăriei Municipiului Botoșani a avut loc un singur incident de integritate, constând în destituirea din funcția publică.

Un funcționar public de execuție a fost destituit din funcția publică de către conducătorul instituției la propunerea comisiei de disciplină.

Funcționarul public destituit din funcția publică a încălcat prevederile *Regulamentului intern* aprobat la nivelul instituției, săvârșind în mod repetat abateri disciplinare (absențe nemotivate, neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu).

Măsurile care au fost luate pentru prevenirea apariției unui incident similar sunt:

1. Monitorizarea respectării programului de lucru.
2. Urmărirea modului de realizare a sarcinilor de serviciu;
3. Monitorizarea respectării normelor de conduită;

4. Organizarea și desfășurarea de activități de instruire/pregătire în domeniul prevenirii incidentelor de integritate.

4. Bune practici

Activitatea de prevenire desfășurată în anul 2020, a urmărit creșterea cantitativă și calitativă a acțiunilor desfășurate; transpunerea în practică de noi inițiative profesionale având drept scop consolidarea climatului de etică și conduită la nivelul instituției.

Privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020, a fost desemnată persoana care asigură coordonarea implementării și comunicarea informațiilor.



În anul 2020, a fost asigurată o bună relaționare cu cetățenii, cu respectarea prevederilor legale privind accesul la informații de interes public precum și celor privind transparența procesului decizional.

Toate informațiile de interes public au fost afișate pe site-ul instituției, crescând transparența instituțională prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise, puse la dispoziție de către Primăria Municipiului Botoșani.

Coordonatele politicii organizatorice și de resurse umane în anul 2020, au avut la bază necesitatea identificării unei formule instituționale eficiente de funcționare, în paralel cu cel de valorificare corespunzătoare a potențialului uman disponibil.

Perspectivă – Măsurile de eficientizare

- capacitate și amplificare a eforturilor pentru asigurarea unui mediu de integritate corespunzător în rândul salariaților instituției;
- aplicare și monitorizare a Planului de acțiune pentru implementarea, la nivelul instituției, a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016—2020;
- identificarea zonelor de investigare și dispunerea de măsuri pentru eficientizarea activității;
- continuarea inițiativelor preventive, funcție de riscuri și vulnerabilități;
- folosire eficientă a disponibilităților materiale și logistice, în paralel cu dezvoltarea unei politici de personal care să pună în valoare potențialul uman al instituției.

4. Alte comentarii (dacă e cazul)

Activitatea analizată reprezintă continuitatea procesului de implementare a Planului de acțiune, având ca obiect:

- consolidarea integrității, eficienței și transparenței la nivelul Primăriei Municipiului Botoșani cu privire la capacitatea de combatere a corupției;
- accentuarea demersurilor preventive pentru combaterea corupției, creșterea responsabilizării factorilor decizionali și executivi, îmbunătățirea performanțelor în activitatea desfășurată la nivelul Primăriei Municipiului Botoșani.

Inițiativele adoptate și puse în practică în anul 2020 s-au concentrat pe adaptare și inovare, identificând noi modalități de eficientizare a activității proprii, funcție de dotările materiale și logistice pe care le avem la dispoziție, precum și pe alinierea la dinamica și noile forme de manifestare a corupției la nivelul personalului din cadrul instituției.

Analiza activităților desfășurate în anul 2020 și evoluția instituțională a instituției scot în evidență următoarele concluzii principale:

- retrospectiva profesională a perioadei supusă analizei prezintă rezultate pozitive;
- creștere în volum și calitate a acțiunilor derulate precum și la capacitatea demersurilor instructiv-educative;



Primăria
Municipiului
Botoșani

*împreună dezvoltăm
orașul™*

- asigurarea accesului neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional, consultarea societății civile.

Considerăm îndeplinite condițiile strategice pentru asigurarea continuității traiectoriei instituționale a Primăriei Municipiului Botoșani în stadiul de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție.

PRIMAR,

Cosmin Ionuț Andrei



SEF SERVICIU C.I.C.,

Iulian Ciubotaru

SECRETAR GENERAL,

Ioan Apostu

CONSILIER DE ETICA,

Camelia Aioanei