

C9

**ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
MUNICIPIUL BOTOȘANI
CONSILIUL LOCAL**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind împuternicirea reprezentanților UAT Botoșani prin Consiliul Local Botoșani în
Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. Urban Serv S.A. în vederea numirii
administratorilor în consiliul de administrație al S.C. Urban Serv S.A.**

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BOTOSANI

analizând propunerea domnului viceprimar Cosmin Ionuț Andrei privind acordarea unui mandat special reprezentanților Consiliului Local al municipiului Botoșani, în calitate de autoritate tutelară, privind modul de exprimare a votului în ședința adunării generale a acționarilor "URBAN SERV" S.A. Botoșani,

văzând solicitarea "URBAN SERV" S.A. Botoșani, transmisă cu adresa nr. 15450/17.12.2018 privind necesitatea definitivării procedurilor de numire a consiliului de administrație al societății și raportul de specialitate comun al Unității locale de monitorizare a serviciilor comunitare de utilități publice, Serviciului juridic contencios și Serviciului resurse umane,

în baza dispozițiilor art. 2 pct. 10, art. 3, art. 28 – 29, art. 37, art. 38 și art. 64³ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, art. 2009 – 2029 din Legea nr. 287/2009 privind Codul Civil, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale art. 36 alin. (3) lit. c) din Legea nr. 215, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 45 alin. (2) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 123 din 20 februarie 2007, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se acordă un mandat special domnilor consilieri Vasile Chiru și Ioan Brânzei, reprezentanții municipiului Botoșani în adunarea generală a acționarilor "URBAN SERV" S.A. Botoșani, cu privire la modul de exprimare a votului în ședința adunării generale a acționarilor din data de 20 decembrie 2018, ora 12.00, după cum urmează:

a) vot „pentru” numirea consiliului de administrație al "URBAN SERV" S.A. Botoșani în următoarea componență:

1. _____

2. _____

3 _____

4 _____

5 _____

- b) vot „pentru” semnarea contractului de mandat ce va fi încheiat cu administratorii “URBAN SERV” S.A. Botoșani în forma prevăzută în anexa la HCL nr.55/2017.

Art.2. Se împutemicesc reprezentanții Consiliului Local al Municipiului Botoșani în Adunarea Generală a Acționarilor la. Urban Serv S.A. Botoșani să semneze contractele de mandat cu administratorii societății în forma prevăzută în anexa la HCL nr.55/2017 și respectarea prevederilor prezentei hotărâri.

Art.3. Domnul Simion Drelciuc – director general al S.C. Urban Serv S.A. va îndeplini toate formalitățile necesare pentru înregistrarea mențiunilor corespunzătoare la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Botoșani.

Art. 4. Reprezentanții municipiului Botoșani în adunarea generală a acționarilor “URBAN SERV” S.A. Botoșani vor asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier, Marian Murariu

CONTRASEMNEAZĂ,
Secretar, Oana Gina Georgescu

Botoșani, 20 decembrie 2018

Nr.

Primăria municipiului Botoșani
Unitatea Locală de monitorizare
A serviciilor comunitare de utilități publice
Serviciul juridic – contencios
Serviciul Resurse umane
Nr. 896 din 18.12.2018

Avizat Viceprimar,
Cosmin Ionuț Andrei



Raport de specialitate
la proiectul de Hotărâre privind împuternicirea reprezentanților UAT Botoșani prin
Consiliul Local Botoșani în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. Urban Serv S.A. în
vederea numirii administratorilor în consiliul de administrație al S.C. Urban Serv S.A.

Cu adresa nr. 15450/17.12.2018 "URBAN SERV" S.A. Botoșani ne comunică raportul final de evaluare a candidaților din lista scurtă, planul de selecție – componenta finală și Matricea profilului Consiliului de Administrație pentru nominalizarea consiliului de administrație al societății și solicită convocarea de către Consiliul Local, în calitate de autoritate tutelară, a adunării generale a acționarilor pentru definitivarea procedurilor de numire a membrilor consiliului de administrație.

În raport de dispozițiile legale incidente în materie proiectul de hotărâre supus atenției Consiliului Local propune acordarea unui mandat special reprezentanților municipiului Botoșani în adunarea generală a acționarilor „URBAN SERV ” – S.A. Botoșani pentru nominalizarea membrilor consiliului de administrație din lista scurtă rezultată în urma procedurii de selecție, în ordinea descrescătoare a rezultatelor obținute;

Pentru deplina dvs. edificare anexăm prezentului raport de specialitate Raportul de selecție finală întocmit de expert independent Gabriela Rașanu privind selecția administratorilor la „URBAN SERV” – S.A. Botoșani.

Fiind îndeplinite cerințele de legalitate și oportunitate vă rugăm să analizați și să dispuneți.

Unitatea Locală de Monitorizare

Monica Electra Prispian



Șef Serviciu Juridic Contencios

Bogdan Munteanu



Șef Serviciu Resurse
Umane

Anca Dumitrescu



RASANU GABRIELA
SPECIALIST RESURSE UMANE
PERSOANA FIZICA AUTORIZATA
Constanta, Str Tralan nr 36, CIF 31203072, ORC-F13/170/2013

RAPORT FINAL DE EVALUARE
a candidatilor din lista scurta si
PROPUNERE DE NUMIRE pentru posturile de
Membri in Consiliul de Administratie ai URBAN SERV SA BOTOSANI

Preambul

Avand in vedere Procedura de selectie pentru ocuparea a cinci posturi vacante de membru in Consiliul de administratie al societății URBA SERV S.A. BOTOSANI demarată prin Hotărârea AGA a URBAN SERV SA BOTOSANI NR nr.4/27.06.2018,

Tinand cont de faptul ca procedura s-a desfasurat in conformitate cu prevederile OUG nr 109/2011 privind Guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată prin Legea nr 111/2016 privind aprobarea OUG 109/2011 si HG nr 722/2016 privind aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a OUG 109/2011 privind Guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, de catre Comitetul de nominalizare si Remunerare si expertul independent, persoană fizică specializată în recrutarea resurselor umane,

Desfasurarea procedurii de selectie

Procedura de selectie a cuprins doua etape: procedura de selectie prealabila si procedura de selectie finala.

Procedura de selectie prealabila a fost reprezentata de parcursul alcatuit din totalitatea etapelor cuprinse intre decizia de declansare a procedurii de selectie si intocmirea listei scurte.

Procedura de selectie finala reprezinta parcursul alcatuit din totalitatea etapelor de selectie pentru evaluarea candidatilor din lista scurta in vederea numirii si incheierii contractului de mandat.

A. Etapa 1 – decizia de declansare a procesului de selectie

Prin Hotărârea AGA nr.4/27.06.2018 s-a decis declanșarea procedurii de recrutare si selectie a Mmbrilor Consiliului de Administratie al SC URBAN SERV SA BOTOSANI , procedura care s-a desfasurat in conformitate cu OUG nr 109/2011 privind Guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată prin Legea nr 111/2016 privind aprobarea OUG 109/2011 si HG nr 722/2016 privind aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a OUG 109/2011 privind Guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

De asemenea s-a luat si decizia ca procedura sa se realizeze de catre un Expert independent, conform art 29, al 4 din OUG 109/2011, modificata.

Ca urmare a fost incheiat contractul de prestari servicii nr 1254/03.10.2018 cu Rasanu Gabriela PFA, cu sediul in Constanta, str Tralan nr 36, bl C1, sc A, ap 2, CUI 31203072, nr ORC F13/170/2013.

B. Etapa 2- publicarea anuntului de recrutare

Anuntul de recrutare a fost intocmit de catre Expertul independent cu respectarea prevederilor art 28 din OUG 109/2011, cu modificarile si adaugirile ulterioare, cu avizarea Comitetului de Nominalizare si Remunerare.

Publicarea anuntului a fost facuta conform cerintelor legale in conformitate cu art 29 al 7 din OUG 109/2011, in doua ziare economice/financiare de larga raspandire si pe site-ul oficial al URBAN SERV SA BOTOSANI (www.urbanservsa.ro).

Intocmirea anuntului de recrutare s-a realizat cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentul egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al URBAN SERV SA.

In anuntul de recrutare au fost incluse conditiile care trebuie intrunite de candidati precum si criteriile de evaluare a acestora.

C. Etapa 3 – selectia prealabila

Candidaturile constând în: CV detaliat în format european + scrisoare de intenție + originale/șopii ale documentelor necesare pentru depunerea candidaturii (dupa caz)+declaratii, s-au depus in plic inchis pe care s-a specificat : numele si prenumele candidatului si mentiunea „ Candidatura pentru postul de Membru in Consiliul de Administratie al URBAN SERV SA BOTOSANI, pana la data de 15.11.2018 la sediul Urban Serv SA Botosani, str 1 Decembrie nr 19, la Serviciul Secretariat- Registratura .

Lista lunga a candidatilor o reprezinta lista cu toti candidatii care au trimis in termenul prevazut de anuntul de recrutare, dosarul complet de candidatura.

S-au depus, până la termenul limită de 15.11.2018, ora 16:00, 7 (șapte) candidaturi, după cum urmează:

- domnul Beilic Andrei-Constantin, dosar nr.13723/09.11.2018;
- domnul Egner Florin-Șimion, dosar nr. 13736/12.11.2018;
- domnul Comarița Ioan, dosar nr. 13927/14.11.2018;
- doamna Andronachi Viorica, dosar nr. 13970/15.11.2018;
- domnul Niculăesa Sorin-Florentin, dosar nr. 13981/15.11.2018;
- domnul Pădurariu Dan-Ștefan, dosar nr. 13985/15.11.2018;
- domnul Gheorghiu Costin-Mihail, dosar nr. 13992/15.11.2018.

Procedura de evaluare si selectie a dosarelor de candidatura a fost consemnata de expertul independent prin Raportul Intermediar de activitate nr 1 si Raportul de activitate intermediar nr 2.

Analiza si punctarea dosarelor de candidatura a fost consemnata pentru fiecare candidat de catre Expertul Independent prin Raportul de evaluare a dosarului de candidat, anexa la Planul de selectie-Componenta finala.

Au fost declarate admise pentru lista scurta 7 (sapte) dosare, niciun dosar de candidatura nu a fost respins .

Persoanele selectate pentru etapa a II a a procesului de selectie au fost informate prin posta electronica de catre Expertul Independent specializat in recrutarea resurselor umane selectat, asupra desfasurarii etapelor viitoare.

RASANU GABRIELA
SPECIALIST RESURSE UMANE
PERSOANA FIZICA AUTORIZATA

Constanta, Str Traian nr 36, CIF 31203072, ORC-F13/170/2013

D.Etapa 4 - selectia finala

Candidatii ai caror dosar a fost selectat pentru lista scurta au fost informati personal asupra procedurii de desfasurare si termenelor stabilite pentru etapa de interviuri.

Candidatii au fost informati asupra faptului ca trebuie sa prezinte in fata Expertului Independent, o Declaratie de intentie intocmita pe baza Scrisorii de Asteptari a Autoritatii Publice Tutelare, Consiliul Local al Municipiului Botosani, pana la data de 07.12.2018.

Selectia finala a candidatilor aflati in lista scurta s-a facut pe baza unui interviu sustinut de candidati in fata Domnului Dulgheriu Cosmin Daniel – Administrator, membru al Comitetului De Nominalizare si Remunerare si a Expertului Independent Rasanu Gabriela, avand la baza planul de interviu stabilit prin Planul de selectie –componenta finala.

Domnii Administratori Bellic Andrei Constantin si Padurariu Dan Stefan, ceilalti doi membrii ai Comitetului de Nominalizare si Remunerare nu au facut parte din Comisia de Intervievatori deoarece si-au depus dosarele de cadidatura.

Interviul cu candidatii aflati pe lista scurta s-a desfasurat in data de 10.12.2018.

In cadrul interviului au fost analizate cunostintele profesionale, abilitatile candidatilor, urmarindu-se in baza baza analizei competentelor, trasaturilor si cerintelor prescriptive si proscriptive, definitivarea punctajelor si stabilirea ierarhiei in lista scurta a candidatilor.

S-au avut in vedere urmatoarele:

- dosarul de candidatură
- matricea profilului de candidat
- declarația de intenție a candidatului.

Punctarea pe fisa individuala stabilita conform Planului de selectie componenta finala, s-a realizat cu note de la 1 (novice) la 5 (expert) pentru toate criteriile prevazute in matricea profilului de candidat si tinand cont de indicatorii stabiliti pentru fiecare din criterii, asa cum acestia au fost definiti in cadrul matricei profilului de candidat.

Pentru fiecare dintre candidati s-a alocat un timp de maxim 30 de minute de derulare a interviului individual.

E. Evaluarea candidatilor prezenti la interviu

Evaluarea candidatilor se bazeaza pe modalitatea de prezentare in timpul interviului si a analizei Declaratiei de Intentie

Candidat 1 – ANDRONACHI VIORICA - Punctaj obtinat la evaluarea in cadrul interviului – 128,5 puncte

- Pozitia actuala – Director Economic al Directiei Silvice Botosani
Presedinte Interimar Al Consiliului de Administratie al URBAN SERV SA BOTOSANI
- Pozitii anterioare – Contabil Sef Ocolul Silvic Mihai Eminescu
Consilier Local Botosani
Membru AGA URBAN SERV SA BOTOSANI

RASANU GABRIELA
SPECIALIST RESURSE UMANE
PERSOANA FIZICA AUTORIZATA

Constanta, Str Traian nr 36, CIF 31203072, ORC-F13/170/2013

1. Verificarea referintelor si a istoricului profesional al candidatului. Analiza mediului economic in care isi desfasoara activitatea candidatului

Doamna Andronachi Viorica ocupat pozitii de management in domeniul financiar contabil in societatile in care a activat si indeplineste conditia de peste 5 ani vechime in profil economic, financiar, si contabilitate.

Doamna Andronachi Viorica se dovedeste a fi un bun cunoscator al administratiei publice locale de pe pozitia de Consilier local, ocupata anterior si are experienta in administrarea societăților comerciale cu capital de stat si a institutiilor publice.

Doamna Andronachi Viorica este un profesionist reductabil cu o viziune foarte clara a ceea ce inseamna administrarea unei societati si dovedeste faptul ca poate crea si conduce o echipa.

Candidata a prezentat o analiza clara, bine documentata si pertinenta a situatiei actuale a societatii si a dovedit ca este capabila sa identifice problemele cheie ce stau la baza actualei performante reduse a societatii si sa stabileasca si sa implementeze solutii clare, viabile de redresare a acesteia.

Avantajul doamnei Andronachi Viorica il constituie soliditatea cunostintelor in domeniul financiar contabil care se armonizeaza si cu o cunoastere a proceselor ce au loc in cadrul societatii.

Candidatul Andronachi Viorica se aliniaza integritate Matricei Profilului de candidat.

2. Puncte tari:

- cunoaste bine trasaturile pletei in care actioneaza societatea
- da dovada de gandire strategica si previziune
- are experienta extensa pe plan local
- foarte bune cunostinte de guvernanta corporativa
- are o reputatie personala si profesionala solida, da dovada de integritate
- nu prezinta inscrieri in cazierul judiciar si fiscal
- se incadreaza in conditiile de studii si de vechime cerute prin Profilul candidatului

3. Puncte slabe (sau care necesita imbunatatire)

- imbunatatirea cunostintelor despre procesele tehnologice aplicabile
- expunere politica

4. Alinierea cu scrisoarea de asteptari a Autoritatii Publice Tutelare

Declaratia de intentie prezentata de candidata Andronachi Viorica se aliniaza foarte mare masura Scrisorii de Asteptari trateaza toate punctele exprimate de catre Autoritatea Publica Tutelara, se bazeaza pe date concrete si cifre.

Candidat 2 – BEILIC ANDREI CONSTANTIN - Punctaj obtinut la evaluarea in cadrul interviului – 124

- Pozitia actuala – Sef Sector in cadrul CNAIR-DRDP Iasi-SDN Botosani
Membru provizoriu in cadrul Consiliului de Administratie al URBAN SERV SA BOTOSANI
- Pozitii anterioare – Asistent cercetare stiintifica in proiectul de cercetare -Colectare date de trafic, planul de mobilitate urbana durabile pentru polul de crestere Iasi
Reprezentant al SDN Botosani in Asociatia Profesionala de Drumuri si Poduri Iasi
Membru Echipa proiect, autor de lucrari stiintifice

RASANU GABRIELA
SPECIALIST RESURSE UMANE
PERSOANA FIZICA AUTORIZATA

Constanta, Str Traian nr 36, CIF 31203072, ORC-F13/170/2013

1. Verificarea referintelor si a istoricului profesional al candidatului. Analiza mediului economic in care isi desfasoara activitatea candidatului

Domnul Beilic Andrei Constantin ocupa pozitii middle-management in societatile in care a activat. Candidatul dovedeste o buna cunoastere a managementului proiectelor si face dovada implicarii active in proiecte de dezvoltare urbana.

Candidatul se dovedeste a fi un bun cunoscator al mediului de afaceri local in care isi desfasoara activitatea Urban Serv SA si a proceselor tehnologice din cadrul societatii.

Candidatul isi poate aduce aportul prin dezvoltarea unei arii noi de activitati in cadrul societatii, in special pe domeniul sau de expertiza (drumuri)

Candidatul Beilic Andrei Constantin se aliniaza in foarte mare masura Matricei Profilului de candidat .

2. Puncte tari:

- cunoaste bine trasaturile pietei in care actioneaza societatea
- are experienta pe plan local
- are o reputatie personala si profesionala solida, da dovada de integritate
- nu prezinta inscrieri in cazierul judiciar si fiscal
- stapaneste si stie sa aplice mecanisme economico financiare
- se incadreaza in conditiile de studii si de vechime cerute prin Profilul candidatului
- are experienta in managementul proiectelor
- buna cunoastere a practicilor si principiile de guvernanta corporativa si a legislatiei si politici guvernamentale referitoare la guvernanta corporativa

3. Puncte slabe (sau care necesita imbunatatire)

- expunerea politica
- ani de experienta
- competente de conducere

4. Alinierea cu scrisoarea de asteptari a Autoritatii Publice Tutelare

Declaratia de intentie prezentata de candidatul Beilic Andrei Constantin trateaza toate punctele exprimate de catre Autoritatea Publica Tutelara, se bazeaza pe date concrete si cifre si se aliniaza in foarte mare masura Scrisorii de Asteptari.

Candidat 3 – COMARITA IOAN - Punctaj obtinut la evaluarea in cadrul interviului – 120

- Pozitia actuala – Sef Sector – ELTRANS SA BOTOSANI
Membru CA al NOVA APASERV SA BOTOSANI
- Pozitii anterioare – Director General ELTRANS SA BOTOSANI

1. Verificarea referintelor si a istoricului profesional al candidatului. Analiza mediului economic in care isi desfasoara activitatea candidatului

Domnul Comarita Ioan are experienta in managementul societatilor comerciale, are cunostinte tehnice solide dar nu stapaneste foarte bine procesele tehnice si tehnologice aplicabile in cadrul societatii.

Un dezavantaj este faptul ca domnul Comarita a involuat de pe pozitia de Director General pe cea de Sef Sector in cadrul ELTRANS SA BOTOSANI.

RASANU GABRIELA

SPECIALIST RESURSE UMANE

PERSOANA FIZICA AUTORIZATA

Constanta, Str Traian nr 36, CIF 31203072, ORC-F13/170/2013

Este un foarte bun profesionist dar nu convinge in ceea ce priveste aptitudinile sale de gandire strategica si previziune si nu cunoaste foarte bine piata pe care actioneaza societatea. Candidatul Comarita Ioan se aliniaza in mare masura Matricei Profilului de candidat .

2. Puncte tari:

- are experienta pe plan local
- are experienta dovedita in administrarea intreprinderilor publice
- are o reputatie personala si profesionala solida, da dovada de integritate
- nu prezinta inscrieri in cazierul judiciar si fiscal
- bune cunostinte de guvernanta corporativa
- se incadreaza in conditiile de studii si de vechime cerute prin Profilul candidatului

3. Puncte slabe (sau care necesita imbunatatire)

- expunerea politica
- cunostinte economico-financiare
- comunicare si relationare
- gandire strategica si previziuni
- deja face parte dintr-un consiliu de administratie ca membru titular

4. Alinierea cu scrisoarea de asteptari a Autoritatii Publice Tutelare

Declaratia de intentie prezentata de candidatul Comarita Ioan trateaza toate punctele exprimate de catre Autoritatea Publica Tutelara, dar nu propune solutii concrete, se aliniaza partial Scrisorii de Asteptari.

Candidat 4 – EGNER FLORIN SIMION. Punctaj obtinut la evaluarea in cadrul interviului – 129

- Pozitia actuala – Director ADI Zona Metropolitana Botosani
Membru Provizoriu al CA al URBAN SERV SA BOTOSANI
- Pozitii anterioare – Primar al Municipiului Botosani
Expert Guvernamental

1. Verificarea referintelor si a istoricului profesional al candidatului. Analiza mediului economic in care isi desfasoara activitatea candidatul

Domnul Egner Florin Simion se dovedeste un candidat foarte valoros deoarece are o experienta extinsa in administratia locala si centrala, stapaneste foarte bine principiile guvernantei corporative aplicabile in intreprinderile publice, cunoaste foarte bine realitatile locale si problemele cu care se confrunta societatea Urban Serv SA.

Candidatul a realizat o analiza exhaustiva a problemelor cu care se confrunta societatea, fiind capabil sa ofere solutii concrete si aplicabile imediat, pentru redresarea economica a societatii.

Are experienta in implementarea si managerierea proiectelor de dezvoltare durabila, da dovada de gandire strategica, este un foarte bun communicator, are experienta in formare si dezvoltare echipe.

Candidatul Egner Florin Simion se aliniaza in totalitate Matricei Profilului de candidat.

2. Puncte tari:

- cunoaste bine trasaturile pietei in care actioneaza societatea
- da dovada de gandire strategica si previziune

RASANU GABRIELA
SPECIALIST RESURSE UMANE
PERSOANA FIZICA AUTORIZATA
Constanta, Str Tralan nr 36, CIF 31203072, ORC-F13/170/2013

- experienta pe plan local si national
- experienta in managementul proiectelor
- abilitatile de comunicare si relationare dezvoltate
- foarte bune cunostinte de guvernanta corporativa
- cunostinte economice, de audit, de achizitii publice
- are o reputatie personala si profesionala solida, da dovada de integritate
- nu prezinta inscrieri in cazierul judiciar si fiscal
- se incadreaza in conditiile de studii si de vechime cerute prin Profilul candidatului

3. Puncte slabe (sau care necesita imbunatatire)

- expunerea politica

4. Alinierea cu scrisoarea de asteptari a Autoritatii Publice Tutelare

Declaratia de intentie prezentata de candidatul Egner Florin Simion trateaza toate punctele exprimate de catre Autoritatea Publica Tutelara, se bazeaza pe date concrete si cifre si se aliniaza in foarte mare masura Scrisorii de Asteptari.

Candidat 5 – GHEORGHIU COSTIN MIHAIL- Punctaj obtinut la evaluarea in cadrul interviului – 120

- Pozitia actuala – Expert Achizitii Publice – URBAN SERV SA BOTOSANI
- Pozitii anterioare – Diverse pozitii in cadrul URBAN SERV SA BOTOSANI

1. Verificarea referintelor si a istoricului profesional al candidatului. Analiza mediului economic in care isi desfasoara activitatea candidatul

Domnul Gheorghiu Costin Mihail are o experienta vasta in cadrul URBAN SERV SA BOTOSANI unde a evoluat de la pozitii de middle management la cea de Director general (2002) si Director Executiv (2007-2008).

Cunoaste in amanuntime activitatile desfasurate in cadrul societatii si problemele cu care se confrunta societatea dar modul sau de prezentare este ai degraba compatibil cu cel al pozitiei de conducator executiv (Director) nu cu cel de administrator.

Un aspect negativ il reprezinta fluctuatia pe pozitii diferite in cadrul societatii.

Poate ocupa doar pozitia de administrator neindependent.

Candidatul se dovedeste a fi un bun cunoscator al mediului de afaceri local

Candidatul Gheorghiu Costin Mihail se aliniaza in mare masura Matricei Profilului de candidat .

2. Puncte tari:

- cunoaste foarte bine trasaturile pietei in care actioneaza societatea
- are experienta pe plan local
- are o reputatie personala si profesionala solida, da dovada de integritate
- nu prezinta inscrieri in cazierul judiciar si fiscal
- experienta in management
- se incadreaza in conditiile de studii si de vechime cerute prin Profilul candidatului

3. Puncte slabe (sau care necesita imbunatatire)

- gandire strategica si previziune
- abilitati comunicare si relationare

RASANU GABRIELA
SPECIALIST RESURSE UMANE
PERSOANA FIZICA AUTORIZATA
Constanta, Str Traian nr 36, CIF 31203072, ORC-F13/170/2013

- cunoastere a practicilor si principiilor de guvernanta corporativa si a legislatiei si politici guvernamentale referitoare la guvernanta corporativa

4. Alinierea cu scrisoarea de asteptari a Autoritatii Publice Tutelare

Declaratia de intentie prezentata de candidatul Gheorghiu Costin Mihail trateaza toate punctele exprimate de catre Autoritatea Publica Tutelara, se bazeaza pe date concrete si cifre, se aliniaza in mare masura cu Scrisoarea de Asteptari.

Candidat 6 – NICULAESA SORIN FLORENTIN - Punctaj obtinut la evaluarea in cadrul interviului – 121

- Pozitia actuala – Consilier Juridic/ Reprezentant Teritorial - Agentia Domeniilor Statului
- Pozitii anterioare – Jurist Consult
 - Viceprimar Comuna Copalau

1. Verificarea referintelor si a istoricului profesional al candidatului. Analiza mediului economic in care isi desfasoara activitatea candidatul

Domnul Niculaesa Sorin Florin se incadreaza in cerintele legate de candidat cu studii juridice si experienta de peste 5 ani in domeniul juridic.

Candidatul isi poate aduce contributia la asigurarea, verificarea si mentinerea legalitatii actului de administrare, a aplicarii corecte a legislatiei corporative.

Candidatul se dovedeste a fi un bun cunoscator al administrarii domeniului public.

Este un bun comunicator, da dovada de gandire strategica si are experienta in managementul proiectelor.

Candidatul Niculaesa Sorin Florentin se aliniaza in foarte mare masura Matricei Profilului de candidat.

2. Puncte tari:

- cunoaste bine trasaturile si particularitatile administrarii domeniului public
- da dovada de gandire strategica si previziune
- are experienta pe plan local
- are o reputatie personala si profesionala solida, da dovada de integritate
- nu prezinta inscrieri in cazierul judiciar si fiscal
- are experienta in implementarea si managementul proiectelor
- are cunostinte de guvernanta corporativa
- se incadreaza in conditiile de studii juridice cerute prin Profilul candidatului

3. Puncte slabe (sau care necesita imbunatatire)

- expunerea politica
- cunostinte tehnice, cunoastere procese tehnologice aplicabile

4. Alinierea cu scrisoarea de asteptari a Autoritatii Publice Tutelare

Declaratia de intentie prezentata de candidatul Niculaesa Sorin Florentin trateaza toate punctele exprimate de catre Autoritatea Publica Tutelara, da exemple concrete de actiuni si se aliniaza in foarte mare masura Scrisorii de Asteptari.

RASANU GABRIELA
SPECIALIST RESURSE UMANE
PERSOANA FIZICA AUTORIZATA

Constanta, Str Traian nr 36, CIF 31203072, ORC-F13/170/2013

Candidat 7 – PADURARIU DAN STEFAN - Punctaj obtinut la evaluarea in cadrul interviului – 125

- Pozitia actuala – Membru provizoriu al CA al URBAN SERV SA BOTOSANI
 - Inspector – Autoritatea Rutiera Romana Botosani
- Pozitii anterioare – Contabil Sef in diverse societati
 - Presedinte CA al SC Parc Industrial Botosani SA

1. Verificarea referintelor si a istoricului profesional al candidatului. Analiza mediului economic in care isi desfasoara activitatea candidatului

Domnul Padurariu Dan Stefan are pregatire profesionala in domeniul economic si experienta in managementul economic al societatilor comerciale. Candidatul se dovedeste a fi un bun cunoscator al mediului de afaceri local de pe pozitia de intreprinzator particular ca si de pe pozitii ocupate in cadrul societatilor in care a activat.

Are experienta in auditul proceselor aplicabile in cadrul unei organizatii

Candidatul Padurariu Dan Stefan se aliniaza in foarte mare masura Matricei Profilului de candidat cat si Scrisorii de asteptari.

2.Puncte tari:

- da dovada de gandire strategica si previziune
- are o reputatie personala si profesionala solida, da dovada de integritate
- nu prezinta inscrieri in cazierul judiciar si fiscal
- se incadreaza in conditiile de studii economice si de vechime cerute prin Profilul candidatului
- cunoasterea practicilor si principiilor de guvernanta corporativa si a legislatiei si politici guvernamentale referitoare la guvernanta corporative

3.Puncte slabe (sau care necesita imbunatatire)

- expunere politica

4. Alinierea cu scrisoarea de asteptari a Autoritatii Publice Tutelare

Declaratia de intentie prezentata de candidatul Padurariu Dan Stefan trateaza toate punctele exprimate de catre Autoritatea Publica Tutelara, se bazeaza pe date concrete si cifre si se aliniaza in foarte mare masura Scrisorii de Asteptari .

F. PUNCTAJ FINAL OBTINUT DE CANDIDATI IN URMA INTERVIULUI

Nr. crt.	Numele și prenumele	Nr. inregistrare / data	Punctaj
1.	EGNER FLORIN SIMION	13736/12.11.2018	129
2.	ANDRONACHI VIORICA	13970/15.11.2018	128,5
3.	PADURARIU DAN STEFAN	13985/15.11.2018	125
4.	BEILIC ANDREI CONSTANTIN	13723/09.11.2018	124
5.	NICULAESA SORIN FLORENTIN	13981/15.11.2018	121
6.	GHEORGHIU COSTIN MIHAIL	13992/15.11.2018	120
7.	COMARITA ION	13927/14.11.2018	120

RASANU GABRIELA
SPECIALIST RESURSE UMANE
PERSOANA FIZICA AUTORIZATA
Constanta, Str Traian nr 36, CIF 31203072, ORC-F13/170/2013

G. CONCLUZII SI RECOMANDARI

Rasanu Gabriela PFA in calitate de Expert independent, recomand Consiliului De Administratie al URBAN SERV SA BOTOSANI, sa inainteze catre Consiliul Local al Municipiului Botosani, propunerea de imputernicire a Adunarii Generale a Actionarilor sa numeasca urmatoorii candidati pentru pozitiile de membru in Consiliul de Administratie al URBAN SERV SA BOTOSANI :

Nr. crt.	Numele și prenumele	Nr. înregistrare / data	Punctaj
1.	EGNER FLORIN SIMION	13736/12.11.2018	129
2.	ANDRONACHI VIORICA	13970/15.11.2018	128,5
3.	PADURARIU DAN STEFAN	13985/15.11.2018	125
4.	BEILIC ANDREI CONSTANTIN	13723/09.11.2018	124
5.	NICULAESA SORIN FLORENTIN	13981/15.11.2018	121

Candidatii clasati pe locurile 6-7 , conform tabelului de mai jos,

6.	GHEORGHIU COSTIN MIHAIL	13992/15.11.2018	120
7.	COMARITA ION	13927/14.11.2018	120

raman pe lista scurta si sunt eligibili in conditiile respectarii prevederilor art. 29 alineat 10 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, aprobata prin Legea nr 111/2016, sub rezerva incadrarii acestor candidati in pragul minim colectiv stabilit prin Matricea Profilului Consiliului de Administratie.

Intocmit astazi 17.12.2018
Rasanu Gabriela PFA
Consultant Recrutare
Expert Independent





URBAN SERV S.A.

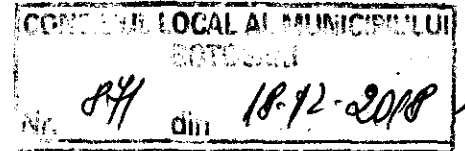
Botoșani
Str. 1 Decembrie nr. 19
Cod poștal 710244

Reg. Com. J 07 / 272 / 1998
Cod fiscal RO 10863076
Capital social 8.073.720 lei

Telefon: 0231/517912 Dispecerat: 0231/517007 Fax: 0231/531662 Email: urbanservdg@gmail.com

Pr. Cons local
S. R. Mucure
16.12.2018

CONVOCATOR



CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE al societății URBAN SERV S.A. Botoșani, cu sediul în strada 1 Decembrie nr.19, convoacă în temeiul art. 121 din Legea nr.31/1990 republicată, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor pentru data de 20.12.2018 ora 12:00 la adresa din Piața Revoluției nr.1, sala de ședințe din sediul Primăriei Botoșani și va avea următoarea

Ordine de zi:

1. Numirea membrilor Consiliului de Administrație al URBAN SERV S.A. Botoșani, în conformitate cu dispozițiile art. 29, alin. 9 din OUG nr. 109/2011;
2. Semnarea contractelor de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație desemnați.
3. Numirea președintelui Consiliului de Administrație al societății URBAN SERV S.A. Botoșani.

În situația în care la prima convocare nu se va întruni cvorumul pentru Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, se convoacă a doua ședință AGOA cu aceeași ordine de zi în data de 21.12.2018 ora 13:00 în același loc.

Președintele Consiliului de Administrație

Viorica ANDRONACHE





URBAN SERV S.A.

Botoșani
Str. 1 Decembrie nr. 19
Cod poștal 710244

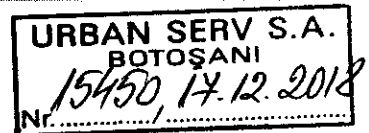
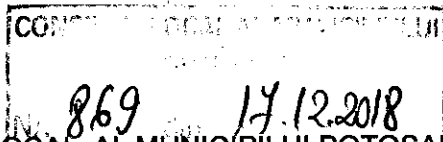
Reg. Com. J 07 / 272 / 1998
Cod fiscal RO 10863076
Capital social 8.073.720 lei

Telefon: 0231/517912

Dispecerat: 0231/517007

Fax: 0231/531662

Email: urbanservdg@gmail.com



CĂTRE: CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BOTOȘANI
Piața Revoluției nr. 1, Botoșani

ÎN ATENȚIA: Adunării Generale a Acționarilor prin reprezentanții: Ioan Brânzei și Vasile Chiru

Prin prezenta vă aducem la cunoștință faptul că procedura de selecție a administratorilor societății URBAN SERV S.A. Botoșani, implementată în temeiul prevederilor HG nr. 722/2016, s-a finalizat.

Având în vedere prevederile art. 29, al. 9 din OUG 109/2011 conform cărora "numirea administratorilor se realizează de către Adunarea Generală a Acționarilor din lista scurtă", vă rugăm să procedați la împuternicirea celor doi reprezentanți ai acționariatului, respectiv domnii consilieri Vasile Chiru și Ioan Brânzei în vederea numirii administratorilor ce vor îndeplini prerogativele legale conferite de legislație.

Vă transmitem alăturat, în copie, Raportul final de evaluare a candidaților din lista scurtă, Planul de selecție – Componenta Finală și Matricea profilului Consiliului de Administrație pentru societatea URBAN SERV S.A. Botoșani, conform prevederilor HG 722/2016, întocmite de expert independent Gabriela Rasanu și avizate de Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație, în vederea nominalizării membrilor Consiliului de Administrație la URBAN SERV S.A. Botoșani, conform art. 44, alin.7 și 9 din Anexa nr.1 la HG 722-2016.

Director general,
Simion DRELICIUC



Sp. Cons. local
+
Sp. J. Brânzei
+
Sp. J. Chiru
S. Umare
18.12.2018

