

ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
MUNICIPIUL BOTOȘANI
CONSILIUL LOCAL

Proiect de răspuns

Nr. ____ din 29.11.2018

Către,

Domnul Aionițoaei Floricel Vasile

Urmare *Plângerii administrative* formulată de dvs. înregistrată în evidențele noastre sub nr. 28351/07.11.2018, prin care ați solicitat *repunerea în postul de manager*, prin prezenta, în temeiul art. 7 al. (4) din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, vă comunicăm următoarele:

Consiliul local al Municipiului Botoșani **a dispus toate măsurile necesare în vederea respectării în integralitate a sentinței definitive nr. 2004/19.12.2017**, pronunțată de Tribunalul Botoșani în dosarul civil nr. 753/40/2017, menționate în răspunsul la plângerea nr. 28038/05.11.2018.

În ceea ce privește *anularea în integralitate a H.C.L. nr. 269/2014*, care a prevăzut la art. 2 încetarea contractului de management, și *solicitarea de a fi repus pe postul de manager pentru a putea fi evaluat*, menționăm că prin Sentința civilă nr. 2004/19.12.2007, pronunțată de Tribunalul Botoșani, definitivă, **nu s-a dispus reintegrarea dvs pe postul de manager**.

Tribunalul Botoșani a reținut că **nelegalitatea HCL nr. 231/28.09.2016** privind constituirea Comisiei de evaluare a managementului, **atrage în mod automat și anularea HCL nr. 269/2016 prin care s-a aprobat rezultatul evaluării**. În consecință, **se impune reevaluarea reclamantului de către o comisie legal constituită**, motiv pentru care solicitarea de acordare a despăgubirilor, reprezentând drepturile salariale restante este prematur formulată, în raport cu soluția adoptată de instanță.

Obligația reevaluării primului an de activitate, conform sentinței nr. 2004/19.12.2017, **nu include în mod automat continuarea contractului de management nr. 8755/31.03.2014**.

În primul rând, contractul de management a ajuns la termen la data de 31.03.2017.

Neavând în momentul actual un contract valabil încheiat, nu mai există un raport juridic între părți și nu putem da curs solicitării de reintegrare pe postul de manager.

Reevaluarea se va desfășura pentru perioada când ați ocupat funcția de manager pe baza Raportului de activitate pentru anul 2014 depus, în cadrul procedurii de evaluare, **fiind vorba de aceeași perioadă și aceleași activități desfășurate în calitate de manager**.

În concluzie, reevaluarea dispusă de Tribunalul Botoșani are ca obiect analiza **primului an de mandat**, perioadă în care ați avut calitatea de manager al Teatrului pentru Copii și Tineret "Vasilache", perioadă anterioară adoptării H.C.L. nr. 269/2016, **drept pentru care nu se impune revenirea dvs ca manager**, având această calitate doar în baza contractului de management.

Astfel, **opinia dvs**, conform căreia *anularea H.C.L. nr. 269/2016 conduce automat la revenirea ca manager, este eronată și neîntemeiată*.

În finalizarea evaluării, Consiliul Local va adopta o hotărâre prin care va aproba rezultatul evaluării primului an de management din mandatul 2014 - 2017, iar în cazul promovării, **veți îndeplini cel de-al doilea an de mandat și ulterior**, conform prevederilor legale.

Astfel, continuarea mandatului la Teatrul pentru Copii și Tineret "Vasilache,, este condiționată de rezultatul evaluării primului an de management, respectiv anul 2014, care se impune a fi realizată de către o comisie legal constituită, așa cum este prevăzut și în sentința civilă definitivă nr. 2004 /19.12.2017.

Conform prevederilor art. 3 din Anexa nr. 2 la H.C.L. nr. 230/2016, așa cum a fost modificată prin art. 1 a H.C.L. nr. 259/30.10.2018, reevaluarea managementului este organizată în două etape, astfel:

a) prima etapă: analiza raportului de activitate;
b) a doua etapă: susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu, desfășurat la sediul autorității.

Potrivit prevederilor art. 4 din Anexa nr. 2, reevaluarea managementului pentru anul 2014 se va realiza conform următorului calendar:

a) până la data de 30 noiembrie 2018 – analiza raportului de activitate de către comisia de evaluare;

b) 03 decembrie – 12 decembrie 2018 – susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu;

c) aducerea la cunoștința managerului a rezultatului evaluării, a notei și a concluziilor raportului întocmit de comisia de evaluare, în termen de 24 de ore de la încheierea procedurii de evaluare, conform art. 41 al. (3) din OUG nr. 189/2008;

d) depunerea contestațiilor, în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului;

e) comunicarea rezultatelor finale ale evaluării, prin afișare pe site-ul autorității, în termen de 24 de ore de la expirarea termenului în care pot fi depuse contestații sau, după caz, de la data soluționării acestora.

În funcție de rezultatul evaluării, autoritatea publică locală va hotărî continuarea managementului sau, după caz, încetarea acestuia.

Față de cele menționate, nu putem da curs la momentul actual solicitării dvs de repunere în postul de manager, astfel încât, considerăm neîntemeiată plângerea formulată împotriva adresei nr. 713/30.10.2018.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier, Marian Murariu**

**SECRETAR,
Oana Gina Georgescu**

Oficiul Juridic Contencios
Nr. 28351/DC/22.11.2018

**Proiect de răspuns la Plângerea administrativă formulată de
d-nul Aionițoaei Floricel-Vasile împotriva adresei nr. 713/30.10.2018
prin care a solicitat repunerea în postul de manager**

Urmare *Plângerii administrative* formulată de d-nul Aionițoaei Floricel-Vasile, înregistrată în evidențele noastre sub nr. 28351/07.11.2018, prin care a solicitat *repunerea în postul de manager*, prin prezenta, în temeiul art. 7 al. (4) din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, vă comunicăm următoarele:

Consiliul local al Municipiului Botoșani **a dispus toate măsurile necesare în vederea respectării în integralitate a sentinței definitive nr. 2004/19.12.2017**, pronunțată de Tribunalul Botoșani în dosarul civil nr. 753/40/2017, menționate în răspunsul la plângerea nr. 28038/05.11.2018.

În ceea ce privește *anularea în integralitate a H.C.L. nr. 269/2014*, care a prevăzut la art. 2 încetarea contractului de management, și *solicitarea de a fi repus pe postul de manager pentru a putea fi evaluat*, menționăm că prin Sentința civilă nr. 2004/19.12.2007, pronunțată de Tribunalul Botoșani, definitivă, **nu s-a dispus reintegrarea dvs pe postul de manager**.

Tribunalul Botoșani a reținut că **nelegalitatea HCL nr. 231/28.09.2016** privind constituirea Comisiei de evaluare a managementului, **atrage în mod automat și anularea HCL nr. 269/2016 prin care s-a aprobat rezultatul evaluării**. În consecință, **se impune reevaluarea reclamantului de către o comisie legal constituită**, motiv pentru care solicitarea de acordare a despăgubirilor, reprezentând drepturile salariale restante este prematur formulată, în raport cu soluția adoptată de instanță.

Obligația reevaluării primului an de activitate, conform sentinței nr. 2004/19.12.2017, **nu include în mod automat continuarea contractului de management nr. 8755/31.03.2014**.

În primul rând, contractul de management a ajuns la termen la data de **31.03.2017**.

Neavând în momentul actual un contract valabil încheiat, nu mai există un raport juridic între părți și nu putem da curs solicitării de reintegrare pe postul de manager.

Reevaluarea se va desfășura pentru perioada când ați ocupat funcția de manager pe baza Raportului de activitate pentru anul 2014 depus, în cadrul procedurii de evaluare, **fiind vorba de aceiași perioadă și aceleași activități desfășurate în calitate de manager**.

În concluzie, **reevaluarea dispusă de Tribunalul Botoșani are ca obiect analiza primului an de mandat**, perioadă în care ați avut calitatea de manager al Teatrului pentru Copii și Tineret "Vasilache", perioadă anterioară adoptării H.C.L. nr. 269/2016, **drept pentru care nu se impune revenirea dvs ca manager**, având această calitate doar în baza contractului de management.

Astfel, **opinia dvs**, conform căreia *anularea H.C.L. nr. 269/2016 conduce automat la revenirea ca manager, este eronată și neîntemeiată*.

În finalizarea evaluării, Consiliul Local va adopta o hotărâre prin care va aproba rezultatul evaluării primului an de management din mandatul 2014-2017, iar **în cazul promovării, veți îndeplini cel de-al doilea an de mandat și ulterior**, conform prevederilor legale.

Astfel, continuarea mandatului la Teatrul pentru Copii și Tineret "Vasilache", **este condiționată de rezultatul evaluării primului an de management**, respectiv anul 2014, care se impune a fi realizată de către o comisie legal constituită, așa cum este prevăzut și în sentința civilă definitivă nr. 2004 /19.12.2017.

Conform prevederilor art. 3 din Anexa nr. 2 la H.C.L. nr. 230/2016, așa cum a fost modificată prin art. 1 a H.C.L. nr. 259/30.10.2018, reevaluarea managementului este organizată în două etape, astfel:

a) prima etapă: analiza raportului de activitate;

b) a doua etapă: susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu, desfășurat la sediul autorității.

Potrivit prevederilor art. 4 din Anexa nr. 2, reevaluarea managementului pentru anul 2014 se va realiza conform următorului calendar:

a) până la data de 30 noiembrie 2018 – analiza raportului de activitate de către comisia de evaluare;

b) 03 decembrie – 12 decembrie 2018 – susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu;

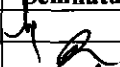


c) aducerea la cunoștința managerului a rezultatului evaluării, a notei și a concluziilor raportului întocmit de comisia de evaluare, în termen de 24 de ore de la încheierea procedurii de evaluare, conform art. 41 al. (3) din OUG nr. 189/2008;

d) depunerea contestațiilor, în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului;

e) comunicarea rezultatelor finale ale evaluării, prin afișare pe site-ul autorității, în termen de 24 de ore de la expirarea termenului în care pot fi depuse contestații sau, după caz, de la data soluționării acestora.

În funcție de rezultatul evaluării, autoritatea publică locală va hotărî continuarea managementului sau, după caz, încetarea acestuia.

Față de cele menționate, nu putem da curs la momentul actual solicitării dvs de repunere în postul de manager, astfel încât, considerăm neîntemeiată plângerea formulată împotriva adresei nr. 713/30.10.2018.

Prenumele/Numele	Funcția	Serviciul	Semnătura	Data
Bogdan Munteanu	Șef serviciu	Șef Serviciu Juridic Contencios		22.11.2018
Anca Dumitrescu	Șef serviciu	Șef Serviciu Resurse Umane		22.11.2018
Cătălin Dolachi-Pelin	Consilier juridic	Oficiul Juridic Contencios		22.11.2018

Către Consiliul Local Municipiului Botoșani

Secretar. + h.p.
S.R. Vasile
+
Of. juridic - dl. C. Vasile
07.11.2018
Jy

Subsemnatul Aionițoaei Floricel-Vasile, domiciliat în Botoșani, [redacted],
[redacted] jud. Botoșani CNP [redacted], formulez,

PLÂNGERE ADMINISTRATIVĂ

Împotriva adresei nr. 713/30.10.2018

1. Cererea de acordare a despăgubirilor materiale a fost respinsă, ca prematur formulată, prin Sentința civilă nr. 2004/19.12.2017, pronunțată în dosarul 753/40/2017, rămasă definitivă, pe considerentul că, HCL Botoșan nr. 269/2016 fiind anulată, prevederile cuprinse în interiorul său, nu mai produc efecte din momentul rămânerii definitive a hotărârii, adică 15.10.2014, cererea de despăgubiri devenind actuală, la momentul înregistrării refuzului sau la expirarea termenului de 30 de zile de la data rămânerii definitive a hotărârii.

2. La art. 2 al HCL Botoșani nr. 269/2016, există stipulat faptul că, "încetează contractul de management 8755/31.03.2014".

Fără dubii și putință de interpretare, repunerea în postul de manager, a mea, este imperativă. Mai mult, contractul de manager fiind asimilat unui contract de muncă, se poate face inclusiv aplicarea art. 287 CP, cu privire la nerespectarea hotărârilor judecătorești, în ceea ce privește reintegrarea în muncă.

Consider că, adresa cu nr. 26532/18.10.2018 a fost primul pas, pentru ca dumneavoastră, ca parte contractantă, să respectați dispozițiile sentinței menționate și să dispuneți reintegrarea mea în funcția de manager, pentru a avea acces la toate datele instituției pentru anul 2014, și a manageria în continuare instituția, până la stabilirea corectă, din punct de vedere legal, a evaluărilor aferente contractului de management menționat.

Având în vedere cele menționate, revin prin această plângere prealabilă și vă rog să revocați răspunsul nr. 713.30.10.2018 și să dispuneți respectarea Hotărârii Judecătorești.

Ținând cont de faptul că, mă consider vătămat în dreptul meu, cu privire la nerespectarea Hotărârii Judecătorești definitive, înțeleg să imi apăr interesul legitim, folosind inclusiv instanțele de contencios administrativ.

Sperând, totuși că, de bună voie și în termenul legal, veți proceda în consecință, vă mulțumesc!

07.11.2018

Aionițoaei Floricel Vasile

