



Primăria
Municipiului
Botoșani

*împreună dezvoltăm
orașul™*

Consiliul Local Botosani

Nr. 141 din 25 martie 2020

Proiect de răspuns

la solicitarea domnului Floricel- Vasile Aionițoaci, formulată prin adresa nr. 197 din 24.02.2020

Având în vedere solicitarea dvs înregistrată cu nr. 197/24.02.2020, vă transmitem următoarele :

1. Participarea la procedura de evaluare a activității desfășurate în primul an de management din mandatul 2014 – 2017 este obligația dumneavoastră, rezultată din contractul de management pe care l-ați avut încheiat cu primarul municipiului Botoșani, pentru perioada sus menționată , fapt menționat și în **Sentința Tribunalului Botoșani nr. 2004 din 19.12.2017, rămasă definitivă, din care cităm :**

„În ceea ce privește susținerea potrivit căreia , modificarea datelor de evaluare reprezintă încălcarea contractului de management încheiat între părți, instanța constată că evaluarea anuală reprezintă o obligație legală , iar în măsura în care, din motive obiective , calendarul menționat în contract nu poate fi respectat , este obligatorie adoptarea unui nou calendar de evaluare. O concluzie contrară ar presupune că în astfel de ipoteze, contrar prevederilor legale și a contractului de management , reclamantul ar fi degrevat de obligația de a-și justifica activitatea. De altfel, continuarea managementului în interiorul mandatului aprobat și evaluarea finală sunt influențate de notele obținute la evaluarea anuală „

2. În ceea ce privește participarea dvs la interviul organizat în data de 24 februarie 2020 , vă transmitem că , în conformitate cu prevederile Regulamentului Intern aplicabil în cadrul Teatrului” Mihai Eminescu”, instituție de cultură la care sunteți angajat în funcția de actor, ziua de luni este zi liberă , pentru personalul artistic.

De asemenea, chiar dacă ați solicitat o zi liberă din concediul de odihnă, aceasta este plătită.

Conform prevederilor OUG nr. 189/2008 , managerul evaluat nu beneficiază de plata unei indemnizații.


Primar,

Cătălin Mugurel Flutur

Secretar general,

Ioan Apostu

| ume, nume | Funcția | Direcția/serviciu/birou | semnătura | data |
|---------------------|--------------|----------------------------------|-----------|-------------|
| Oana Gina Georgescu | Sef Serviciu | Serviciul juridic, Contencios | | 25.03.2020 |
| Anca Dumitrescu | Sef serviciu | Serviciul Resurse Umane | | 25.03 .2020 |


I
S.R. Ionescu
24.02.2020
Jy

Către Consiliul Local al Municipiului Botoșani

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI
BOTOȘANI
Nr. 197 din 24.02.2020

Subsemnatul Aionițoaiei Floricel-Vasile, domiciliat în Botoșani, Aleea Maxim Gorki, nr. 5, Ap. 15, jud. Botoșani CNP ~~150711079938~~, posesor CI seria ~~XX~~ nr. ~~814~~ 401, vă informez că, prin HCL Botoșani 15/2020, Consiliul Local Botoșani a decis:

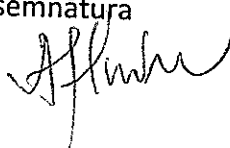
- realizarea unei acțiuni administrative față de mine în absența unei relații contractuale;
- pentru a fi prezent la această acțiune nelegală mi-am luat o zi liberă din CO pentru data de 24 feb. 2020;
- având în vedere faptul că trebuie să susțin o conferință în fața unui public avizat am alocat mai multe zile și nopți de pregătire prealabilă a momentului.

Ținând cont de cele prezentate mai sus plata zilei de 24 feb. 2020 într-un quantum echivalent cu cel al unui membru al comisiei de evaluare, quantum prevăzut de OUG 189/2008, art. 52, alin. (1).

Atașez o copie a documentului care atestă aprobarea zilei libere de către instituția la care sunt angajat.

Cu mulțumiri,

24.02.2020

semnătura


NR. 167/20.02.2020

Da
Apeliei



Somnule Măuăgeș,

Subsemnatul Aromitosei Florinel-Vasile
angajat al T.M.E., prin prezenta vă rog
să aprobați una zi liberă din Concediul
de odihnă, aceasta fiindu-mi necesară
pentru a putea fi prezent la cea de-a
patru editie a evoluării managementului
la Teatrul Vasilescu pentru anul 2014.
Zinc solicitată: 24. februarie 2020

20.02.2020

Aflorin