

4

ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
MUNICIPIUL BOTOȘANI
CONSILIUL LOCAL

Consiliul Local al
Municipiului Botoșani
PROIECT DE HOTĂRÂRE
Nr. 459 din 22.11.2021

PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției de Asistență Socială Botoșani și a numărului de posturi de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav pentru anul 2021

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BOTOȘANI,

analizând propunerile domnului Primar Cosmin Ionuț Andrei privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției de Asistență Socială Botoșani și a numărului de posturi de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav pentru anul 2021, raportul de specialitate întocmit de Direcția de Asistență Socială, înregistrat sub nr. 17781/11.11.2021, precum și avizul comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Botoșani,

având în vedere prevederile HG nr. 797/2017 pentru aprobarea Regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare,

în baza prevederilor art. 37 alin. (2), art. 38 alin. (1), art. 41 alin. (3), art. 112 alin. (3) și art. 113 alin. (5) din Legea nr. 292/2011 – Legea asistenței sociale și art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), alin. 7 lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

în temeiul art. 196 alin. (1) lit. a), art. 139 alin. 3 lit. a) și art. 240 alin. 2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se aprobă Organigrama Direcției de Asistență Socială Botoșani, conform anexei nr.1, care face parte integrată din prezenta hotărâre.

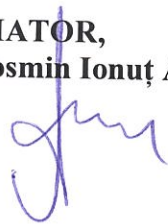
Art. 2 Se aprobă Statul de funcții al Direcției de Asistență Socială Botoșani, conform anexei nr. 2, care face parte integrată din prezenta hotărâre.

Art. 3 Se aprobă un număr de 300 posturi pentru angajarea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în cadrul Direcției de Asistență Socială Botoșani.

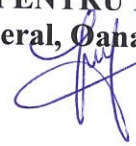
Art. 4 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă anexa nr.1 și anexa nr. 2 la HCL nr. 11 din 31.01.2020, precum și HCL nr. 15 din 30 ianuarie 2019.

Art. 5 Primarul Municipiului Botoșani, prin serviciile de specialitate și Direcția de Asistență Socială Botoșani, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR,
Primar, Cosmin Ionuț Andrei



AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
Secretar general, Oana Gina Georgescu



Stat funcții
01.11.2021

Nr. crt.	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Trecută profesională/grad	Nivelul studiilor
	de conducere	de execuție				de conducere	de execuție		
0	2	3	4	5	7	8	9	10	11
1	1 director executiv		I	I	S				
I.	Compartiment resurse umane și comunicare, registratură și relații cu publicul								
2		consilier	I	asistent	S				
3		consilier	I	superior	S				
4							referent	IA	M
II.	SERVICIUL PROTECȚIA COPILULUI ȘI INTERVENȚIE ÎN SITUAȚII DE URGENȚĂ								
5	șef serviciu		I	I	S				
II.1	Compartiment intervenție în situație de urgență								
6		consilier	I	asistent	S				
7		referent	III	superior	M				
8							asistent social	debutant	S
9							referent	IA	M
II.2	Compartiment protecția copilului								
10		consilier	I	superior	S				
11		consilier	I	principal	S				
12		consilier	I	asistent	S				
13							asistent social	principal	S
14							asistent social	principal	S
III.	SERVICIUL EVIDENȚĂ ȘI PLATĂ BENEFICIILOR DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ								
15	șef serviciu		I	I	S				

III.1	Compartiment beneficii pentru prevenirea și combaterea excluderii sociale					
16	consilier	I	principal	S		
17	referent	III	superior	M		
18	referent	III	superior	M		
III.2	Compartiment beneficii pentru susținerea copilului și a familiei					
19	consilier	I	debutant	S		
20	consilier	I	superior	S		
21	referent	III	principal	M		
22					referent	IA M
23					asistent social	principal S
III.3	Compartiment strategii, programe, proiecte, relația cu asociații și fundații					
24	consilier	I	superior	S		
IV.	SERVICIUL ECONOMIC-FINANCIAR ȘI ADMINISTRATIV					
25	Șef serviciu	I	I	S		
IV.1	Compartiment financiar - contabilitate, administrativ					
26	consilier	I	superior	S		
27	consilier	I	superior	S		
28	consilier	I	superior	S		
29	consilier	I	asistent	S		
30	referent	III	superior	M		
31	consilier	I	superior	S		
IV.2	Compartiment monitorizare asistenți personali, evidență și plată indemnizații					
32	consilier	I	asistent	S		
33	consilier	I	superior	S		
34	consilier	I	superior	S		
35-334					asistent personal	M,G
IV.3	Compartiment juridic și contencios					
335	consilier juridic	I	superior	S		
IV.4	Compartiment achiziții publice					
336	cons. achiziții publice	I	asistent	S		
V.	CENTRUL SOCIAL DE URGENȚĂ PENTRU PERSOANE FĂRĂ ADĂPOST					
337				șef centru	II	S

338									psiholog	practicant	S
339									asistent social	debutant	S
340									asistent medical	principal	PL
341									paznic		M
342									paznic		M
343									paznic		M
344									paznic		M
345									paznic		M
346									îngrijitor		G
VI.	CANTINA DE AJUTOR SOCIAL										
347									administrator	I	M
348									<i>inspector de spec.</i>	<i>I</i>	M
349									bucătar		G
350									bucătar		G
351									bucătar		G
352									șofer	I	M
353									șofer	I	M
354									îngrijitor		G
VII.	CENTRUL DE ÎNGRIJIRE LA DOMICILIU PERSOANE VÂRSTNICE DEPENDENTE-SENIOR										
355									asistent social	principal	S
356									asistent social	principal	S
357									asistent medical		PL
358									asistent medical		PL
359									psiholog	practicant	S
360									îngrij.la domiciliu		G
361									îngrij.la domiciliu		G
VIII.	COMPARTIMENT ASISTENTA MEDICALA COMUNITARA										
362									asistent medical	principal	PL
363									asistent medical	principal	PL
364									asistent medical	principal	PL
365									asistent medical		
366									asistent medical		PL

367									mediator sanitar			G
368									mediator sanitar			G
IX. CENTRUL SOCIAL DE ZI PENTRU COPII AFLATI ÎN SITUAȚII DE RISC SOCIAL												
369								șef centru			II	S
370									<i>asistent social</i>		<i>principal</i>	S
371									educator		principal	S
372									educator		principal	S
373									<i>educator</i>		<i>principal</i>	S
374									psiholog		practicant	S
375									psihopedagog		principal	S
376									logoped		debutant	S
377									inspector de spec.		I	S
378									îngrijitor			G
379									îngrijitor			G
X. CREȘA MUNICIPALĂ												
380								șef centru			II	S
381									medic primar*			S
382									educator puericultor		principal	PL
383									educator puericultor		principal	PL
384									educator puericultor		principal	PL
385									educator puericultor		principal	PL
386									educator puericultor		principal	PL
387									educator puericultor		principal	PL
388									<i>educator puericultor</i>		<i>principal</i>	PL
389									educator puericultor			SSD
390									asistent medical		principal	PL
391									asistent medical			PL
392									infirmieră			G
393									infirmieră			G
394									infirmieră			G
395									infirmieră			G
396									infirmieră			G

397									infirmieră		G
398									infirmieră		G
399									infirmieră		G
400									spalatoarea		
401									bucătar		
402									bucătar		
403									îngrijitoare		G
404									îngrijitoare		G
405									îngrijitoare		G
406									îngrijitoare		G

Statul de funcții a fost emis potrivit OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 797/2017

aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor de asistență socială și a structurii orientative de personal.

medic primar - post cu*

1/4 norma de timp

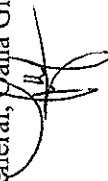
Număr total funcții publice	29
Nr. total funcții publice de conducere	4
Nr. total funcții publice de execuție	25
Nr. total funcții contractuale	377
Nr. total funcții contractuale de conducere	3
Nr. total funcții contractuale de execuție	374
NR. TOTAL FUNCȚII ÎN INSTITUȚIE	406

Inițiator,
 Primar,
 Cosmin Ionuț Andrei



Avizat pentru legalitate,

Secretar general, Oana Gina Georgescu





Nr. 17782/11.11.2021

Aprobat,
Primar,
Cosmin Ionuț Andrei

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de Hotărâre privind modificarea Organigramei și Statului de funcții ale Direcției de Asistență Socială Botoșani, precum și modificarea numărului de asistenți personali ai persoanelor cu handicap pentru anul 2021

Organigrama și Statul de funcții ale Direcției de Asistență Socială a fost aprobată prin anexa nr. 1, anexa 2 la HCL nr. 11 din 31.01.2020, iar numărul de posturi de asistenți personali ai persoanelor cu Handicap grav prin HCL nr. 15 din 30.01.2019.

În conformitate cu prevederile:

- art. 409 alin. (1) și alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2017 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și Raportul de specialitate nr. 17781/11.11.2021 întocmit de către Compartimentul resurse umane și comunicare, registratură și relații cu publicul, sunt necesare următoarele modificări intervenite în structura de posturi și funcții publice:

✓ Modificări intervenite prin transformarea unor funcții publice vacante în funcții publice de nivel superior;

✓ Modificări intervenite prin mutarea a două posturi vacante de consilier, grad profesional asistent, de la Serviciul Evidență și Plată Beneficii de Asistență Socială, Compartiment beneficii pentru prevenirea și combaterea excluziunii sociale, la Serviciul Economico-Financiar și Administrativ și transformarea acestora în funcții de nivel superior;

✓ Modificări datorate promovării în grad profesional (funcționari publici), conform art. 14 lit. a) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici;

✓ Modificări datorate promovării în grad profesional (personal contractual), conform art. 41 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

✓ Modificări datorate suplimentării cu 30 de posturi contractuale de asistenți personali, conform prevederilor art. 6 alin. din HG 427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, cu modificările și completările ulterioare.

Față de cele invocate vă rugăm să aprobați supunerea spre dezbatere și aprobare în ședința Consiliului Local al Municipiului Botoșani proiectul de hotărâre privind modificarea Organigramei și Statul de funcții ale Direcției de Asistență Socială aprobate prin HCL nr. 31.01.2020, precum și modificarea numărului de asistenți personali aprobat prin HCL nr. 30.01.2019, în forma prezentată.

Director executiv,
Dorin Gabriel Burlacu



Nr. 1781/11.11.2021

Aprobat,
Primar,
Cosmin Ionuț Andrei

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcții ale Direcției de Asistență Socială Botoșani și al numărului de asistenți personali ai persoanelor cu handicap pentru anul 2021

Organigrama și Statul de funcții ale Direcției de Asistență Socială Botoșani au fost aprobate prin anexa nr. 1 și anexa nr. 2 la HCL nr. 11 din 31.01.2020, iar numărul de posturi de asistenți personali a fost aprobat prin HCL nr. 15 din 30.01.2019.

De la data ultimei aprobări a organigramei și a statului de funcții au intervenit următoarele modificări în structura funcțiilor publice/posturilor contractuale:

a) Promovare în grad profesional – funcționari publici

- **Poziția 7:** transformarea funcție publice din referent, grad profesional principal (ID 259095) în referent, grad profesional superior, Serviciul protecția copilului și intervenție în situații de urgență, Compartimentul intervenție în situație de urgență. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 12.04.2021-14.05.2021, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificărilor și completările ulterioare;
- **Poziția 11:** transformarea funcție publice din consilier, grad profesional asistent (ID 259069) în consilier, grad profesional principal, Serviciul protecția copilului și intervenție în situații de urgență, Compartiment protecția copilului. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 12.04.2021-14.05.2021, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificărilor și completările ulterioare;
- **Poziția 16:** transformarea funcție publice din consilier, grad profesional asistent (ID 259073) în consilier, grad profesional principal, Serviciul evidență și plată beneficii de asistență socială, Compartiment beneficii pentru prevenirea și combaterea excluziunii sociale. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 12.04.2021-14.05.2021, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificărilor și completările ulterioare;
- **Poziția 21:** transformarea funcție publice din referent, grad profesional asistent (ID 259082) în referent, grad profesional principal, Serviciul evidență și plată beneficii de asistență socială, Compartiment beneficii pentru susținerea copilului și a familiei. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 12.04.2021-14.05.2021, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea



carierii funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificărilor și completările ulterioare.

b) Promovare în grad profesional – personal contractual

- **Poziția 13:** transformare postului contractual din asistent social, grad profesional specialist în asistent social, grad profesional principal, Serviciul protecția copilului și intervenție în situații de urgență, Compartiment protecția copilului. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 04.11.2020 – 20.11.2020, conform HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- **Poziția 348:** transformare postului contractual din inspector de specialitate, grad profesional II în inspector de specialitate, grad profesional I, Cantina de ajutor social. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 04.11.2020 – 20.11.2020, conform HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- **Poziția nr. 370:** transformare postului contractual din asistent social, grad profesional specialist în asistent social, grad profesional principal, Centrul social de zi pentru copii aflați de risc social. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 04.11.2020 – 20.11.2020, conform HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- **Poziția nr. 373:** transformare postului contractual din educator în educator principal, Centrul social de zi pentru copii aflați de risc social. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 05.02.2020 – 25.02.2020, conform HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.
- **Poziția nr. 388:** transformarea postului contractual din educator puericultor în educator puericultor principal, Creșa municipală. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 10.08.2021 – 25.02.2021, conform HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

c) Transformare unor funcții publice vacante în funcții publice de nivel superior

- **Poziția nr. 3:** transformarea funcției publice din consilier, clasa I, grad profesional asistent (ID 259092) în consilier, clasa I, grad profesional superior, Compartiment resurse umane și comunicare, registratură și relații cu publicul;



ROMÂNIA
MUNICIPIUL BOTOȘANI
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BOTOȘANI

Str. Săvenilor nr. 12 CP 710246 CF 15305089 Tel 0231583230 Fax 0231529755 www.dasbotosani.ro dasbotosani@yahoo.com

- **Poziția nr. 27:** transformarea funcției publice din consilier, grad profesional asistent (**ID 259085**) în consilier, grad profesional superior, Serviciul Economico-Financiar și Administrativ, Compartiment financiar – contabilitate, administrativ.

Pentru asigurarea funcționării în condiții optime a Compartimentului financiar – contabilitate, administrativ și Compartimentului resurse umane și comunicare, registratură și relații cu publicul, considerăm oportună transformarea acestor posturi vacante în posturi de nivel superior, motivat de faptul că volumul și diversitatea activităților desfășurate în cadrul acestor compartimente necesită un grad mare de complexitate, ceea ce presupune angajarea de personal calificat cu experiență în domeniu de activitate care să contribuie la îndeplinirea atribuțiilor compartimentelor mai sus menționate.

Ca urmare a nivelului scăzut de salarizare aceste funcții nu sunt atractive pentru viitorii candidați, având situație în care un candidat admis la concursul de recrutare a renunțat la numirea în funcția publică motivând salariul neatractiv.

d) Mutarea a două posturi vacante de consilier, grad profesional asistent, din cadrul Serviciului Evidență și Plată Beneficii de Asistență Socială, Compartiment beneficii pentru prevenirea și combaterea excluziunii sociale în cadrul Serviciului Economico-Financiar și Administrativ și transformarea acestora în funcții de nivel superior, de la consilier, grad profesional asistent la consilier, grad profesional superior, respectiv:

- **Poziția nr. 28:** consilier superior (**ID 259074**) din cadrul Serviciului Economico-Financiar și Administrativ, Compartiment Financiar-Contabilitate, Administrativ, post suplimentat prin mutarea acestuia de la Serviciul Evidență și Plată Beneficii de Asistență Socială, Compartiment beneficii pentru prevenirea și combaterea excluziunii sociale și transformarea acestuia din consilier, grad profesional asistent în consilier, grad profesional superior.
- **Poziția nr. 33:** consilier superior (**ID 259080**) din cadrul Serviciului Economico-Financiar și Administrativ, Compartiment monitorizare asistenți personali, evidență și plată indemnizații, post suplimentat prin mutarea acestuia de la Serviciul Evidență și Plată Beneficii de Asistență Socială, Compartiment beneficii pentru prevenirea și combaterea excluziunii sociale și transformarea acestuia din consilier, grad profesional asistent în consilier, grad profesional superior.

Mutarea acestor două posturi vacante de la un serviciu la altul fiind justificată de evoluția în creștere a numărului de asistenți personali și a dosarelor în plată a persoanelor beneficiare de indemnizație de handicap din ultimii ani.

Lunar se ivesc cazuri noi și încetări fie datorate pierderii gradului de handicap, deci recuperării medicale a bolnavului, încetării din viață a acestuia, sau renunțării la dreptul de a avea asistent medical personal și solicitării acordării indemnizației de handicap, totodată personalul din cadrul compartimentului are obligația de a efectua controale periodice asupra activității asistenților personali și obligația de a prezenta semestrial, un raport consiliului local.

La data elaborării prezentului referat, în cadrul Compartimentului monitorizare asistenți personali, evidență și plată indemnizații sunt angajați în funcția contractuală de asistent personal 268 de persoane și 661 de dosare în plată pentru indemnizație de handicap.



ROMÂNIA
MUNICIPIUL BOTOȘANI
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BOTOȘANI

Str. Săvenilor nr. 12 CP 710246 CF 15305089 Tel 0231583230 Fax 0231529755 www.dasbotosani.ro dasbotosani@yahoo.com

e) Suplimentare posturi

- **Pozițiile 35-334:** Modificarea numărului de posturi de asistenți personali prin suplimentarea acestora cu 30 posturi.

În conformitate cu prevederile art. 6 din HG 427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, anual, la propunerea primarului, consiliul local va aproba numărul asistenților personali ce pot fi angajați de Direcția de Asistență Socială Botoșani.

Luând în considerare dispozițiile art. 44 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap "Autoritățile administrației publice locale prevăzute la art. 43 alin. (2) au obligația: a) de a angaja și salariza asistentul personal al persoanei cu handicap grav, în condițiile prezentei legi".

În acest moment, în statul de funcții al Direcției de Asistență Socială este prevăzut un număr de 270 asistenți personal, iar din analiza evoluției numărului de asistenți personali din ultimii trei ani se constată o creștere constantă a numărului acestora după cum rezultă:

Anul/2018	Anul/2019	Anul/2020
37 persoane	37 persoane	41 persoane

Ținând cont de cele menționate, de faptul că, în ultima perioadă, numărul persoanelor cu handicap grav/reprezentanților legali ai persoanelor cu handicap grav care au optat pentru angajarea unui asistent personal a fost într-o continuă creștere și că există persoane cu handicap grav/reprezentanți legali ai persoanelor cu handicap care și-au exprimat intenția de a depune documentația necesară în vederea angajării unui asistent personal, având în vedere faptul că îndeplinesc condițiile legale pentru a beneficia de asistent personal, numărul de solicitări depășind numărul de posturi disponibile, propunem majorarea numărului de posturi pentru asistenți personali prevăzuți în statul de funcții al Direcției de Asistență Socială Botoșani de la 270 la 300 posturi.

Menționăm că suplimentarea numărului asistenților personali cu 30 de posturi implică un nivel de cheltuială salarială de circa 81.180 lei/lună, costul suplimentar fiind luat în calcul la întocmirea proiectului de buget al Direcției de Asistență Socială pe anul 2021.

Schimbările propuse modifică numărul de posturi existent în structura Direcției de Asistență Socială, de la 376 – 406 posturi.

Având în vedere cele prezentate mai sus, precum și:

- art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 139, art. 196 alin. (1) lit. a), art. 409 alin. (1) și alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- HG nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;
- prevederile art. 37 alin. (2), art. 38, art. 41 alin. (1), art. 112 alin. (3) din Legea nr. 292/2011 – Legea asistenței sociale;
- Hotărârile Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici;
- HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor



contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

– Legea nr. 153/2017 – Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **propunem spre analiză și aprobare un proiect de hotărâre cu privire la :**

1. Aprobarea organigramei Direcției de Asistență Socială Botoșani conform anexei nr. 1 la prezentul raport de specialitate.
2. Aprobarea statului de funcții al Direcției de Asistență Socială Botoșani conform anexei nr. 2 la prezentul raport de specialitate.
3. Aprobarea unui număr 300 posturi pentru angajarea asistenților personali ai persoanelor ai persoanelor cu handicap grav în cadrul Direcției de Asistență Socială Botoșani.
4. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă anexa nr. 1 și anexa 2 la HCL nr. 11 din 31.01.2020, precum și HCL 30.01.2019.

**Administrator public,
Mircea Magdalena**

**Director executiv,
Mirela Gheorghică**

**Director executiv D.A.S. Botoșani,
Dorin Gabriel Burlacu**



Nr. 17654/11.11.2021.

Aprob,
Primar,
Cosmin Ionuț Andrei

**Referat justificativ
privind propunerea de modificare a Organigramei și Statului de funcții ale Direcției de
Asistență Socială Botoșani, precum și modificarea numărului de asistenți personali ai
persoanelor cu handicap pentru anul 2021**

Organigrama și Statul de funcții ale Direcției de Asistență Socială Botoșani au fost aprobate prin anexa nr. 1 și anexa nr. 2 la HCL nr. 11 din 31.01.2020, iar numărul de posturi de asistenți personali a fost aprobat prin HCL nr. 15 din 30.01.2019.

De la data ultimei aprobări a organigramei și a statului de funcții au intervenit următoarele modificări în structura funcțiilor publice/posturilor contractuale:

a) Promovare în grad profesional – funcționari publici

- **Poziția 7:** transformarea funcție publice din referent, grad profesional principal (**ID 259095**) în referent, grad profesional superior, Serviciul protecția copilului și intervenție în situații de urgență, Compartimentul intervenție în situație de urgență. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 12.04.2021-14.05.2021, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificărilor și completările ulterioare;
- **Poziția 11:** transformarea funcție publice din consilier, grad profesional asistent (**ID 259069**) în consilier, grad profesional principal, Serviciul protecția copilului și intervenție în situații de urgență, Compartiment protecția copilului. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 12.04.2021-14.05.2021, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificărilor și completările ulterioare;
- **Poziția 16:** transformarea funcție publice din consilier, grad profesional asistent (**ID 259073**) în consilier, grad profesional principal, Serviciul evidență și plată beneficii de asistență socială, Compartiment beneficii pentru prevenirea și combaterea excluziunii sociale. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 12.04.2021-14.05.2021, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificărilor și completările ulterioare;
- **Poziția 21:** transformarea funcție publice din referent, grad profesional asistent (**ID 259082**) în referent, grad profesional principal, Serviciul evidență și plată beneficii de asistență socială, Compartiment beneficii pentru susținerea copilului și a familiei. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 12.04.2021-14.05.2021, conform prevederilor Hotărârii



ROMÂNIA
MUNICIPIUL BOTOȘANI
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BOTOȘANI

Str. Săvenilor nr. 12 CP 710246 CF 15305089 Tel 0231583230 Fax 0231529755 www.dasbotosani.ro dasbotosani@yahoo.com

Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

b) Promovare în grad profesional – personal contractual

- **Poziția 13:** transformare postului contractual din asistent social, grad profesional specialist în asistent social, grad profesional principal, Serviciul protecția copilului și intervenție în situații de urgență, Compartiment protecția copilului. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 04.11.2020 – 20.11.2020, conform HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- **Poziția 348:** transformare postului contractual din inspector de specialitate, grad profesional II în inspector de specialitate, grad profesional I, Cantina de ajutor social. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 04.11.2020 – 20.11.2020, conform HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- **Poziția nr. 370:** transformare postului contractual din asistent social, grad profesional specialist în asistent social, grad profesional principal, Centrul social de zi pentru copii aflați de risc social. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 04.11.2020 – 20.11.2020, conform HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- **Poziția nr. 373:** transformare postului contractual din educator în educator principal, Centrul social de zi pentru copii aflați de risc social. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 05.02.2020 – 25.02.2020, conform HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.
- **Poziția nr. 388:** transformarea postului contractual din educator puericultor în educator puericultor principal, Creșa municipală. Examenul de promovare s-a organizat în perioada 10.08.2021 – 25.02.2021, conform HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.



c) Transformare unor funcții publice vacante în funcții publice de nivel superior

- **Poziția nr. 3:** transformarea funcției publice din consilier, clasa I, grad profesional asistent (ID 259092) în consilier, clasa I, grad profesional superior, Compartiment resurse umane și comunicare, registratură și relații cu publicul;
- **Poziția nr. 27:** transformarea funcției publice din consilier, grad profesional asistent (ID 259085) în consilier, grad profesional superior, Serviciul Economico-Financiar și Administrativ, Compartiment financiar – contabilitate, administrativ.

Pentru asigurarea funcționării în condiții optime a Compartimentului financiar – contabilitate, administrativ și Compartimentului resurse umane și comunicare, registratură și relații cu publicul, considerăm oportună transformarea acestor posturi vacante în posturi de nivel superior, motivat de faptul că volumul și diversitatea activităților desfășurate în cadrul acestor compartimente necesită un grad mare de complexitate, ceea ce presupune angajarea de personal calificat cu experiență în domeniu de activitate care să contribuie la îndeplinirea atribuțiilor compartimentelor mai sus menționate.

Ca urmare a nivelului scăzut de salarizare aceste funcții nu sunt atractive pentru viitorii candidați, având situație în care un candidat admis la concursul de recrutare a renunțat la numirea în funcția publică motivând salariul neatractiv.

d) Mutarea a două posturi vacante de consilier, grad profesional asistent, din cadrul Serviciului Evidență și Plată Beneficii de Asistență Socială, Compartiment beneficii pentru prevenirea și combaterea excluziunii sociale în cadrul Serviciului Economico-Financiar și Administrativ și transformarea acestora în funcții de nivel superior, de la consilier, grad profesional asistent la consilier, grad profesional superior, respectiv:

- **Poziția nr. 28:** consilier superior (ID 259074) din cadrul Serviciului Economico-Financiar și Administrativ, Compartiment Financiar-Contabilitate, Administrativ, post suplimentat prin mutarea acestuia de la Serviciul Evidență și Plată Beneficii de Asistență Socială, Compartiment beneficii pentru prevenirea și combaterea excluziunii sociale și transformarea acestuia din consilier, grad profesional asistent în consilier, grad profesional superior.
- **Poziția nr. 33:** consilier superior (ID 259080) din cadrul Serviciului Economico-Financiar și Administrativ, Compartiment monitorizare asistenți personali, evidență și plată indemnizații, post suplimentat prin mutarea acestuia de la Serviciul Evidență și Plată Beneficii de Asistență Socială, Compartiment beneficii pentru prevenirea și combaterea excluziunii sociale și transformarea acestuia din consilier, grad profesional asistent în consilier, grad profesional superior.

Mutarea acestor două posturi vacante de la un serviciu la altul fiind justificată de evoluția în creștere a numărului de asistenți personali și a dosarelor în plată a persoanelor beneficiare de indemnizație de handicap din ultimii 3 ani.

Lunar se ivesc cazuri noi și încetări fie datorate pierderii gradului de handicap, deci recuperării medicale a bolnavului, încetării din viață a acestuia, sau renunțării la dreptul de a avea asistent medical personal și solicitării acordării indemnizației de handicap, totodată personalul din cadrul compartimentului are obligația de a efectua controale periodice asupra activității asistenților personali și obligația de a prezenta semestrial, un raport consiliului local.



ROMÂNIA
MUNICIPIUL BOTOȘANI
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BOTOȘANI

Str. Săvenilor nr. 12 CP 710246 CF 15305089 Tel 0231583230 Fax 0231529755 www.dasbotosani.ro dasbotosani@yahoo.com

La data elaborării prezentului referat, în cadrul Compartimentului monitorizare asistenți personali, evidență și plată indemnizații sunt angajați în funcția contractuală de asistent personal 268 de persoane și 661 de dosare în plată pentru indemnizație de handicap.

e) Suplimentare posturi

- **Pozițiile 35-334:** Modificarea numărului de posturi de asistenți personali prin suplimentarea acestora cu 30 posturi.

În conformitate cu prevederile art. 6 din HG 427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, anual, la propunerea primarului, consiliul local va aproba numărul asistenților personali ce pot fi angajați de Direcția de Asistență Socială Botoșani.

Luând în considerare dispozițiile art. 44 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap *"Autoritățile administrației publice locale prevăzute la art. 43 alin. (2) au obligația: a) de a angaja și salariza asistentul personal al persoanei cu handicap grav, în condițiile prezentei legi"*.

În acest moment, în statul de funcții al Direcției de Asistență Socială este prevăzut un număr de 270 asistenți personal, iar din analiza evoluției numărului de asistenți personali din ultimii trei ani se constată o creștere constantă a numărului acestora după cum rezultă:

Anul/2018	Anul/2019	Anul/2020
37 persoane	37 persoane	41 persoane

Ținând cont de cele menționate, de faptul că, în ultima perioadă, numărul persoanelor cu handicap grav/reprezentanților legali ai persoanelor cu handicap grav care au optat pentru angajarea unui asistent personal a fost într-o continuă creștere și că există persoane cu handicap grav/reprezentanți legali ai persoanelor cu handicap care și-au exprimat intenția de a depune documentația necesară în vederea angajării unui asistent personal, având în vedere faptul că îndeplinesc condițiile legale pentru a beneficia de asistent personal, numărul de solicitări depășind numărul de posturi disponibile, propunem majorarea numărului de posturi pentru asistenți personali prevăzuți în statul de funcții al Direcției de Asistență Socială Botoșani de la 270 la 300 posturi.

Menționăm că suplimentarea numărului asistenților personali cu 30 de posturi implică un nivel de cheltuială salarială de circa 81.180 lei/lună, costul suplimentar fiind luat în calcul la întocmirea proiectului de buget al Direcției de Asistență Socială pe anul 2021.

Schimbările propuse modifică numărul de posturi existent în structura Direcției de Asistență Socială, de la 376 – 406 posturi.

Față de considerentele menționate mai sus, precum și necesitatea asigurării în condiții optime a serviciilor de asistență socială **se consideră oportună modificarea organigramei și a statului de funcții ale Direcției de Asistență Socială, în conformitate cu prevederile legislative în vigoare:**



ROMÂNIA
MUNICIPIUL BOTOȘANI
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BOTOȘANI

Str. Săvenilor nr. 12 CP 710246 CF 15305089 Tel 0231583230 Fax 0231529755 www.dasbotosani.ro dasbotosani@yahoo.com

- art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 139, art. 196 alin. (1) lit. a), art. 409 alin. (1) și alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
- HG nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;
- prevederile art. 37 alin. (2), art. 38, art. 41 alin. (1), art. 112 alin. (3) din Legea nr. 292/2011 – Legea asistenței sociale;
- Hotărârile Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici;
- HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 153/2017 – Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Director executiv,
Dorin Gabriel Burlacu

C.R.U.C.R.R.P.,
Consilier, Liliana Ghebârsină