

Referat

Având în vedere amendamentul propus de către conducerea DSPSA Botoșani, înregistrat cu numărul 85/22.02.2022 , la Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Botoșani și instituțiilor publice din subordinea Consiliului Local al municipiului Botoșani , facem următoarele precizări :

Așa cum se menționează și în textul amendamentului ,” **principiul nediscriminării**” prevăzut de Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017 , se referă la personalul care face parte din „**aceeași categorie profesională**” , „**familie ocupațională**”, prestează **aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție**.

Prin articolul 11 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice nr. 153 /2017, cu modificările și completările ulterioare, în baza căruia s-a fundamentat proiectul de hotărâre supus aprobării, pentru administrația locală și instituțiile publice subordonate acestea se disting **două categorii profesionale: funcționari publici și personal contractual**.

*“**ART. 11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**”*

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, nefiind identice , conform anexelor nr. 1 ,2 și 3 la prezentul referat .

În concluzie, legiuitorul a avut în vedere pentru administrația locală , dar și pentru administrația centrală și teritorială, **două categorii profesionale, funcționari publici și personal contractual, pentru care , atât prin lege, cât și prin proiectul de hotărâre se stabilesc niveluri diferite de salarizare pe funcții și grade profesionale.**

Un nivel diferit de salarizare între cele două categorii profesionale este prevăzut de Legea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153 / 2017 și în cazul administrației centrale și teritoriale , ceea ce demonstrează că nu este vorba de discriminare ci de criterii de performanță generale , reglementate prin statute proprii , în cadrul aceluiași domeniu de activitate.

Exemplificăm cele menționate mai sus cu anexele din Legea nr. 153 /2017 , cu modificările și completările ulterioare , Capitolul I , Salarizarea funcționarilor publici din administrația centrală , lit c) funcții publice de conducere, lit d) funcții publice de execuție , **comparativ cu cele prevăzute pentru personalul contractual , capitolul II , lit a) Funcții de conducere și lit. b) – funcții de execuție, care sunt mai mici .**

După cum se observă și din nomenclatorul atașat , legiuitorul a prevăzut **funcții contractuale** cum sunt cele de auditor, consilier, consilier juridic , **pentru instituțiile în care nu**

au fost stabilite conform legii funcții publice , de subordonare centrală și locală ,destinate personalului care desfășoară activitate în compartimentele financiare , de achiziții, juridice sau de resurse umane . Pe aceste anexe sunt stabilite si salariile colegilor din instituțiile de cultură subordonate Consiliului Local, care desfășoară activitate în cadrul compartimentelor de contabilitate, resurse umane, achiziții publice și care fac parte din categoria personalului contractual.

2. Conform prevederilor art. 19 alin 1) din Legea nr. 153 /2017 , cu modificările și completările ulterioare, stabilirea salariul de bază pentru titularii funcțiilor de conducere la gradul I sau II nu este de competența Consiliului Local .

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

La intrarea în vigoare a Legii nr. 153 /2017 , încadrarea funcțiilor de conducere la gradul I sau II pentru directorii instituțiilor subordonate Consiliului Local s-a făcut prin Dispoziția Primarului Municipiului Botoșani, la gradul I, mai mic.

3. Conform textului art. 11 din Legea nr. 153 / 2017 , cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul administrației publice locale și nu coeficienți de ierahizare. În anexele la proiectul de hotărâre nu mai sunt prevăzuți coeficienți, ci doar salarii de bază, deoarece majorarea salariului minim pe economie din anul 2018 și până în prezent a determinat o creștere a salariilor la baza grilei în timp ce pentru celelalte funcții nu s-au aplicat majorări salariale . În prezent nu mai exista nicio corelație între nivelul salariului de bază și coeficienti prevăzuți în hotărârile anterioare, unele salarii fiind stabilite prin raportare la salariul minim de 1.900 de lei, altele la 2.080, la 2.230, la 2.300 , și acum la 2.550.

Nivelul salariilor de bază pentru funcțiile care erau sub nivelul salariului minim pe economie valabil de la 01 ianuarie 2022 au fost aprobate prin anexa la HCL nr. 477/21.12.2021. Orice altă modificare a salariilor de bază pentru funcțiile la care faceți trimitere ar determina necesitatea majorării salariilor și pentru alte funcții, ierarhic superioare, ceea nu are acoperire în bugetul anului 2022.

Spre exemplu muncitorul necalificat are salariul 2.550 lei la gradatia 0 , iar consilierul cu studii superioare, debutant , functionar public sau contractual are 2.717 lei.

În final, considerăm că proiectul de hotărâre supus spre aprobare respectă principiile Legii salarizării personalului plătit din fonduri publice , pentru cele două categorii de personal, funcționari publici și personal contractual, cu încadrarea în bugetul aprobat pentru anul 2022.

Director executiv,
Mirela Gheorghită

Sef Serviciu Juridic, Contencios,
Oana Gina Georgescu

Şef Serviciu Resurse Umane,
Anca Dumitrescu

III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală***)

a) Funcții publice de conducere

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor |
|----------|--|-------------------|
| 1 | Secretar al unității administrativ-teritoriale | |
| 2 | Director general*1) | S |
| 3 | Arhitect-șef*2) | S |
| 4 | Director general adjunct | S |
| 5 | Director, șef compartiment, director executiv | S |
| 6 | Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct | S |
| 7 | Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș | S |
| 8 | Șef birou, șef oficiu | S |

*1) Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

*2) Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor.

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor |
|----------|----------------------------|-------------------|
| 1 | Auditor, | |
| | grad profesional superior | S |
| | grad profesional principal | S |

| | | | |
|---|---|----------------------------|-----|
| | | grad profesional asistent | S |
| 2 | Consilier, consilier juridic, expert, inspector; | grad profesional superior | S |
| | | grad profesional principal | S |
| | | grad profesional asistent | S |
| | | grad profesional debutant | S |
| 3 | Referent de specialitate; | grad profesional superior | SSD |
| | | grad profesional principal | SSD |
| | | grad profesional asistent | SSD |
| | | grad profesional debutant | SSD |
| 4 | Referent; | grad profesional superior | M |
| | | grad profesional principal | M |
| | | grad profesional asistent | M |
| | | grad profesional debutant | M |

 ***) Funcții publice locale, **stabilite și avizate potrivit legii** în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

Anexa 2

A. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din administrația publică locală

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a) Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor |
|----------|--|-------------------|
| 1 | Director general | S |
| 2 | Director general adjunct | S |
| 3 | Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment | S |
| 4 | Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef | S |
| 5 | Șef serviciu, șef secție | S |
| 6 | Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu | S |

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | |
|----------|--|-------------------|---|
| 1 | Auditor | gradul I A | S |
| | | gradul I | S |
| | | gradul II | S |
| 2 | Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier | gradul I A | S |
| | | gradul I | S |
| | | gradul II | S |

| | | | |
|----|---|------------|------|
| | | debutant | S |
| 3 | Consilier juridic | gradul I A | S |
| | | gradul I | S |
| | | gradul II | S |
| | | debutant | S |
| 4 | Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist | gradul IA | SSD |
| | | gradul I | SSD |
| | | gradul II | SSD |
| | | debutant | SSD |
| 5 | Referent, inspector, arhivar, referent casier | IA | M |
| | | I | M |
| | | II | M |
| | | debutant | M |
| 6 | Agent agricol | I | M |
| | | II | M; G |
| | | debutant | M; G |
| 7 | Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf | IA | M |
| | | I | M; G |
| | | debutant | M; G |
| 8 | Secretar | | M; G |
| | Secretar debutant | | M; G |
| 9 | Administrator | I | M |
| | | II | M |
| 10 | Șef depozit | I | M |
| | | II | M |
| 11 | Casier, magaziner | | M; G |
| | Casier, magaziner | debutant | M; G |

| | | | |
|----|---|-------------------|------|
| 12 | Şef formație pază/pompieri | | M; G |
| 13 | Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier | | M; G |
| 14 | Bucătar, lenjereasă | | M; G |
| 15 | Îngrijitor | | M/G |
| | | debutant | M/G |
| 16 | Maistru | I | M; G |
| | | II | M; G |
| 17 | Şofer | I | M; G |
| | | II | M; G |
| 18 | Muncitor calificat | I | M; G |
| | | II | M; G |
| | | III | M; G |
| | | IV | M; G |
| 19 | Muncitor necalificat | I | M; G |
| | | II - fără sporuri | M; G |

B. Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a) Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul potrivit studiilor | Salariile de bază - lei | | Coeficient | |
|------------|---|----------------------------|-------------------------|---------|------------|---------|
| | | | Anul 2022 | | Grad I | Grad II |
| | | | Grad I | Grad II | | |
| 1 | Director general | S | 5966 | 7546 | 2,39 | 3,02 |
| 2 | Director general adjunct | S | 5791 | 7282 | 2,32 | 2,91 |
| 3 | Director | S | 5791 | 7282 | 2,32 | 2,91 |
| 4 | Director adjunct, contabil șef, inginer șef, redactor șef, inspector șef | S | 5528 | 6844 | 2,21 | 2,74 |
| #M8 | | | | | | |
| 5 | Șef serviciu, șef secție, șef filială, șef corp control comercial I, redactor-șef adjunct, președinte federație, șef centru | S | 5212 | 6550 | 2,08 | 2,62 |
| 6 | Șef birou, șef atelier, șef stație, șef sector, șef oficiu, șef laborator, șef fermă, șef bază experimentală, șef corp control comercial II, secretar general federație | S | 5110 | 5730 | 2,04 | 2,29 |
| #B | | | | | | |
| 7 | Președinte club | S | 4905 | 5417 | 1,96 | 2,17 |
| 8 | Vicepreședinte club, șef complex sportiv, șef bază sportivă/secție sportivă | S | 4475 | 4905 | 1,79 | 1,96 |

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază - | Coeficient | |
|----------|---|-------------------|-----------------------------------|------------|------|
| | | | lei Gradația 0 Anul 2022 | | |
| 1 | Auditor | gradul I | S | 4819 | 1,93 |
| | | gradul II | S | 4388 | 1,76 |
| 2 | Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate | gradul I | S | 4561 | 1,82 |
| | | gradul II | S | 4259 | 1,70 |
| | | gradul III | S | 4173 | 1,67 |
| | | debutant | S | 3950 | 1,58 |
| 3 | Inginer, economist; | specialist I A | S | 4561 | 1,82 |
| | | gradul I | S | 4259 | 1,70 |
| | | gradul II | S | 4173 | 1,67 |
| | | debutant | S | 3950 | 1,58 |
| 4 | Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist | I | SSD | 4087 | 1,63 |
| | | II | SSD | 3950 | 1,58 |
| | | III | SSD | 3900 | 1,56 |
| | | debutant | SSD | 3850 | 1,54 |
| 5 | Consilier juridic | gradul IA | S | 4561 | 1,82 |
| | | gradul I | S | 4259 | 1,70 |
| | | gradul II | S | 4173 | 1,67 |
| | | debutant | S | 3950 | 1,58 |
| 6 | Tehnician, merceolog, contabil, referent | IA | M | 3950 | 1,58 |
| | | I | M | 3850 | 1,54 |
| | | II | M | 3750 | 1,50 |
| | | debutant | M | 3610 | 1,44 |

ROMANIA
JUDETUL BOTOSANI
MUNICIPIUL BOTOSANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind modificarea anexelor 1-5 la HCL nr. 128 /28.04.2021 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Botoșani și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Botoșani

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BOTOȘANI,

analizând propunerile domnului Primar Cosmin Ionuț Andrei cu privire la modificarea anexelor privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Botoșani și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Botoșani,
văzând raportul de specialitate al Direcției Economice nr. 6574/2021,
în aplicarea prevederilor art. 11 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale art. 129 alin. (12) din OUG nr. 57/2019,
având în vedere prevederile HG nr. 1071/04.10.2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat pe anul 2022,
în temeiul art. 196 alin. (1) lit a), art. 139 alin. (3) lit. a) și art. 240 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 555 din 5 iulie 2019,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Începând cu data de 01.01.2022, salariile de bază ale funcțiilor din anexele 1-5 la HCL nr. 128/28.04.2021, prevăzute în anexa la prezenta hotărâre, se modifică și se stabilesc la nivelul salariului de bază minim brut pe țară, garantat în anul 2022, corespunzător gradației de vechime 0.

Art. 2. Celelalte prevederi ale HCL nr. 128/28.04.2021 își mențin valabilitatea.

Art. 3. Primarul Municipiului Botoșani, prin serviciile de specialitate, Poliția Locală a Municipiului Botoșani, Direcția de Asistență Socială, Direcția Servicii Publice, Sport și Agrement și S.P.A.P.O.C. Botoșani vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier, Constantin Liviu Toma

CONTRASEMNEAZĂ,
Secretar general, Oana Gina Georgescu

ROMANIA
JUDETUL BOTOSANI
MUNICIPIUL BOTOSANI
CONSILIUL LOCAL

Anexa la HCL nr. 477/21.12.2021

Funcțiile din anexele 1-5 la HCL nr. 128/2021, care începând cu 01.01.2022 vor avea salariile de bază modificate, prin aplicarea HG nr. 1071 din 04.10.2021

a) Funcții publice de execuție

| Referent de specialitate, clasa II, grad debutant | | |
|--|--------------|-----------------------------------|
| Gradația de vechime | Nivel studii | Salariul de bază de la 01.01.2022 |
| Gradația 0 | SSD | 2.550 |
| Gradația 1 | SSD | 2.742 |
| Gradația 2 | SSD | 2.880 |
| Gradația 3 | SSD | 3.024 |
| Gradația 4 | SSD | 3.100 |
| Gradația 5 | SSD | 3.178 |

| Referent, clasa III, grad debutant asistent | | |
|--|--------------|-----------------------------------|
| Gradația de vechime | Nivel studii | Salariul de bază de la 01.01.2022 |
| Gradația 0 | M;G | 2.550 |
| Gradația 1 | M;G | 2.742 |
| Gradația 2 | M;G | 2.880 |
| Gradația 3 | M;G | 3.024 |
| Gradația 4 | M;G | 3.100 |
| Gradația 5 | M;G | 3.178 |

| Politist Local, clasa III, grad debutant asistent | | |
|--|--------------|-----------------------------------|
| Gradația de vechime | Nivel studii | Salariul de bază de la 01.01.2022 |
| Gradația 0 | M;G | 2.550 |
| Gradația 1 | M;G | 2.742 |
| Gradația 2 | M;G | 2.880 |
| Gradația 3 | M;G | 3.024 |
| Gradația 4 | M;G | 3.100 |
| Gradația 5 | M;G | 3.178 |

b) Funcții contractuale de execuție

| Tehnician economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, inspector, referent, arhivist, conductor arhitect, subinginer, arhivist, grad debutant | | |
|---|--------------|-----------------------------------|
| Gradația de vechime | Nivel studii | Salariul de bază de la 01.01.2022 |
| Gradația 0 | SSD | 2.550 |
| Gradația 1 | SSD | 2.742 |
| Gradația 2 | SSD | 2.880 |

| | | |
|------------|-----|-------|
| Gradatia 3 | SSD | 3.024 |
| Gradatia 4 | SSD | 3.100 |
| Gradatia 5 | SSD | 3.178 |

| Referent , inspector, arhivar, referent casier, treapta II si debutant | | |
|---|--------------|-----------------------------------|
| Gradația de vechime | Nivel studii | Salariul de bază de la 01.01.2022 |
| Gradatia 0 | M | 2.550 |
| Gradatia 1 | M | 2.742 |
| Gradatia 2 | M | 2.880 |
| Gradatia 3 | M | 3.024 |
| Gradatia 4 | M | 3.100 |
| Gradatia 5 | M | 3.178 |

| Paznic, pompier, guard, portar, bufetier, manipulant bunuri, curier | | |
|--|--------------|-----------------------------------|
| Gradația de vechime | Nivel studii | Salariul de bază de la 01.01.2022 |
| Gradatia 0 | M;G | 2.550 |
| Gradatia 1 | M;G | 2.742 |
| Gradatia 2 | M;G | 2.880 |
| Gradatia 3 | M;G | 3.024 |
| Gradatia 4 | M;G | 3.100 |
| Gradatia 5 | M;G | 3.178 |

| Îngrijitor debutant, îngrijitor treapta I | | |
|--|--------------|-----------------------------------|
| Gradația de vechime | Nivel studii | Salariul de bază de la 01.01.2022 |
| Gradatia 0 | M;G | 2.550 |
| Gradatia 1 | M;G | 2.742 |
| Gradatia 2 | M;G | 2.880 |
| Gradatia 3 | M;G | 3.024 |
| Gradatia 4 | M;G | 3.100 |
| Gradatia 5 | M;G | 3.178 |

| Muncitor necalificat , treapta I si debutant | | |
|---|--------------|-----------------------------------|
| Gradația de vechime | Nivel studii | Salariul de bază de la 01.01.2022 |
| Gradatia 0 | M;G | 2.550 |
| Gradatia 1 | M;G | 2.742 |
| Gradatia 2 | M;G | 2.880 |
| Gradatia 3 | M;G | 3.024 |
| Gradatia 4 | M;G | 3.100 |
| Gradatia 5 | M;G | 3.178 |

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier, Constantin Liviu Toma

CONTRASEMNEAZĂ,
Secretar general, Oana Gina Georgescu