



314/05.01.2022

Compartiment Monitorizare Asistenți Personali, Evidență și Plată Indemnizații

RAPORT

privind activitatea desfasurata de asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav, angajați în cadrul Direcției de Asistența Socială Botosani în anul 2021

În conformitate cu prevederile art.40 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Direcția de Asistența Socială Botosani din subordinea Consiliului Local al Municipiului Botosani controlează periodic activitatea asistentilor personali și prezintă semestrial un raport în Consiliul Local.

Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aplicarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, raportul conține cel puțin următoarele: dinamica angajării asistentilor personali; informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro, informații privind numărul de asistenți personali instruiți; numărul de controale efectuate și probleme sesizate.

Precizăm faptul că în conformitate cu prevederile Legii nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, rolul autorității locale este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistentilor personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale. Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor cu dizabilități să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

1. Dinamica angajării asistentilor personali

La începutul anului 2021 în cadrul Direcției de Asistența Socială Botosani au figurat ca angajați cu contract individual de muncă pe perioada determinată sau nedeterminată un număr de 269 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav, precum și un număr de 633 persoane care beneficiau de indemnizațiile cuvenite persoanelor cu handicap grav sau reprezentanților legali ai acestora, echivalente cu salariul net al asistentului personal cu gradația 0.

La sfârșitul anului 2021 sunt angajați 268 asistenți personali și sunt în plată un număr de 669 indemnizații cuvenite persoanelor cu handicap grav sau reprezentanților legali ai acestora.

Mentionăm că, potrivit art. 42 alin (4) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, persoana încadrată în grad de handicap grav beneficiază de asistent personal și poate opta între acesta sau primirea unei indemnizații lunare, preferința fiind exprimată în scris la DGASPC Botosani (art.42 alin. (5) Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare).

În perioada raportată, s-a efectuat:



ROMÂNIA
MUNICIPIUL BOTOȘANI
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BOTOȘANI

Str.Săvenilor nr. 12 CP 710246 CF 15305089 Tel 0231583230 Fax 0231529755 www.dasbotosani.ro dasbotosani@yahoo.com

- încetarea a 30 contracte de munca, din următoarele cauze: 16 decese ale persoanelor cu handicap, 8 pensionări, 2 schimbări de domiciliu în alte unități administrative, 1 demisie, 1 caz de pierdere a gradului de handicap grav, 1 schimbare de opțiune pentru indemnizație și 1 încetare cu acordul părților
- Intocmirea a 29 de contracte individuale de muncă pentru noii angajați

Dinamica angajărilor asistenților personali/luni în cursul anului 2021 este sintetizată în tabelul următor:

| 2021 | ANGAJĂRI | | ÎNCETĂRI CIM | | NR. DE ASISTENȚI PERSONALI ÎN PLATĂ | | |
|--------------|-----------|-----------|--------------|-----------|-------------------------------------|--------|--------|
| | minori | adulți | minori | adulți | TOTAL din care | minori | adulți |
| Ianuarie | 1 | - | - | 1 | 269 | 116 | 153 |
| Februarie | 3 | 1 | - | 2 | 271 | 118 | 153 |
| Martie | 1 | 3 | - | 1 | 273 | 119 | 154 |
| Aprilie | 1 | 4 | - | 3 | 277 | 119 | 158 |
| Mai | 2 | 1 | 1 | 3 | 277 | 121 | 156 |
| Iunie | 1 | 3 | 1 | 1 | 277 | 121 | 156 |
| Iulie | 2 | 1 | - | 2 | 278 | 120 | 158 |
| August | 2 | - | - | - | 278 | 121 | 157 |
| Septembrie | - | - | 1 | 6 | 278 | 121 | 157 |
| Octombrie | - | 1 | 2 | 3 | 272 | 119 | 153 |
| Noiembrie | 2 | - | - | 1 | 269 | 118 | 151 |
| Decembrie | - | - | - | 2 | 268 | 118 | 150 |
| Total | 15 | 14 | 5 | 25 | | | |

Din cei 268 asistenți personali angajați la 31 decembrie 2021, 150 supraveghează și acordă îngrijire persoanelor majore, iar 118 asistenți personali asigură îngrijire pentru persoane minore.

Având în vedere că în cursul anului 2021 au existat luni în care numărul asistenților personali aflați în evidență a depășit valoarea de 270, prin HCL nr.428/26.11.2021 s-a aprobat majorarea numărului maxim de posturi de asistent personal din statul de funcții al DAS Botoșani de la 270 la 300 de posturi.



ROMÂNIA
MUNICIPIUL BOTOȘANI
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BOTOȘANI

Str.Săvenilor nr. 12 CP 710246 CF 15305089 Tel 0231583230 Fax 0231529755 www.dasbotosani.ro dasbotosani@yahoo.com

2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă.

În temeiul art.37 alin(2) și (3), pe perioada concediului de odihnă angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

Pe raza U.A.T Municipiul Botosani nu există centre de tip respiro și astfel s-a aplicat alternativa legală, stabilită prin prevederile art.37 alin. (3) din Legea 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de a acorda persoanelor cu handicap ori reprezentanților legali ai copiilor cu dizabilități sau ale persoanelor adulte puse sub interdicție, o indemnizație egală cu salariul net al asistentului personal cu gradul 0.

De asemenea, prevederile art.37 alin. (3) din Legea 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, s-au aplicat și pe perioadele de incapacitate temporară de muncă a asistenților personali.

Mentionăm de asemenea că, în evidențele instituției noastre nu sunt înregistrate cereri prin care se solicită angajarea pe perioada concediilor de odihnă a asistenților personali, iar pe de altă parte, înlocuirea asistentului nu este, de regulă, acceptată de familie sau bolnav, motivat de faptul că în proporție covârșitoare, respectiv 95% din cazuri, asistentul personal provine din familie.

3. Informații privind instruirea asistenților personali

Cu privire la obligația asistenților personali de a participa o dată la 2 ani, la instruirea gratuită, organizată de angajator, stipulată de art.38 lit. a) din Legea 448/2006, republicată cu modificările și completările ulterioare, D.A.S. Botosani a organizat:

- în perioada 06 -14 septembrie 2021 - cursuri de inițiere pentru un număr de 50 de asistenți personali
- în perioada martie – iunie 2021 - s-au întocmit un număr de 86 dosare pentru asistenții personali ce vor efectua cursuri de formare desfășurate în cadrul Proiectului POCU/460/4/6/126924 – ”Dezvoltarea sistemului de asistență socială pentru combaterea sărăciei și a excluziunii sociale”, proiect implementat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale în parteneriat cu Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială.

4. Numărul de controale efectuate și probleme sesizate.

O altă obligație stabilită de art.40 alin(2) din Legea 448/2006 este aceea ca angajatorul să efectueze vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire.

Aceste acțiuni reprezintă, totodată oportunități de informare și consiliere a persoanelor cu nevoi speciale și aparținătorilor lor.

Din verificările efectuate pe perioada întregului an 2021, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii a asistenților personali și nici încălcări a obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă.

Nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea persoanelor cu handicap cu referire la modul în care sunt îngrijite de către asistenții personali.



ROMÂNIA
MUNICIPIUL BOTOȘANI
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BOTOȘANI

Str.Săvenilor nr. 12 CP 710246 CF 15305089 Tel 0231583230 Fax 0231529755 www.dasbotosani.ro dasbotosani@yahoo.com

S-au efectuat 316 de vizite la domiciliul bolnavilor cu handicap grav care primesc servicii sociale prin asistentul personal. Cu ocazia vizitelor efectuate s-au întocmit un număr de 214 rapoarte de vizita și un număr de 102 anchete sociale, documente care sunt atasate dosarelor de personal.

De asemenea, asistenții personali au obligația de a prezenta lunar pontajul semnat de către bolnavul cu handicap grav sau reprezentantul său legal, fiind exprimat și gradul de satisfacție al acestuia față de serviciile sociale primite.

Concluzionând, asistenții personali angajați de către instituția noastră își îndeplinesc obligațiile legale privind îngrijirea persoanelor cu handicap grav, gradul de satisfacție al reprezentanților legali sau al bolnavilor cu handicap grav care primesc servicii sociale din partea instituției noastre fiind în majoritatea cazurilor „mulțumit” sau „foarte mulțumit”.

Personalul compartimentului de specialitate va monitoriza atent cazurile în care s-au semnalat posibile disfuncționalități în acordarea serviciilor sociale și va controla toți asistenții personali care asigură servicii sociale bolnavilor cu care nu se află în raport de rudenie.

Director executiv,
Dorin Gabriel Burlacu



Consilier asistent,
Eliza Simona Păun

Consilier superior,
Adina Agrigoraeci