

C3

ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
MUNICIPIUL BOTOȘANI
CONSILIUL LOCAL

Consiliul Local al
Municipiului Botoșani
PROIECT DE HOTĂRÂRE
Nr. 158 din 28.03.2022

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind împuternicirea reprezentanților municipiului Botoșani în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. MODERN CALOR S.A. Botoșani în vederea aprobării promovării în justiție a acțiunii în răspundere civilă, formulată împotriva d-nei Agapie Denisa – fostul director economic și d-lui Sandu Florin – fostul director general, care au avut încheiat contract de mandat cu societatea în perioada 01.01.2017 - 31.12.2021

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BOTOȘANI

analizând propunerea domnului Primar Cosmin Ionuț Andrei privind împuternicirea reprezentanților Municipiului Botoșani în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. MODERN CALOR S.A. Botoșani în vederea aprobării promovării în justiție a acțiunii în răspundere civilă, formulată împotriva d-nei Agapie Denisa – fostul director economic și d-lui Sandu Florin – fostul director general, care au avut încheiat contract de mandat cu societatea în perioada 01.01.2017 - 31.12.2021,

văzând raportul de specialitate comun al Unității Locale de Monitorizare și al Oficiului Juridic Contencios și raportul de avizare al comisiei de specialitate a Consiliului Local al Municipiului Botoșani,

având în vedere adresa nr. 2681 din 24.03.2022 înaintată de S.C MODERN CALOR S.A Botoșani, înregistrată la Primăria Municipiului Botoșani,

în baza dispozițiilor Hotărârii Consiliului Local nr. 332/2020 pentru numirea și aprobarea mandatelor reprezentanților Municipiului Botoșani în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. Eltrans S.A. Botoșani, S.C. Locativa S.A. Botoșani, S.C. Modern Calor S.A. Botoșani și S.C. Urban Serv S.A. Botoșani, aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Botoșani,

în conformitate cu dispozițiile incidente în materie din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, ale prevederilor H.G. nr. 722 din 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și celor ale Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art. 129 alin. (2) lit. d), alin. (3) lit. d), alin. (7) lit. n), art. 131, art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 240 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

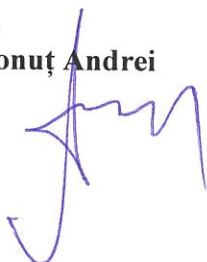
Art. 1 Se acordă mandat special domnilor consilieri TĂNASĂ MIHAIL – GABRIEL și BULIGA MARIUS, reprezentanții Municipiului Botoșani în Adunarea Generală a Acționarilor a S.C. MODERN CALOR S.A. Botoșani, cu privire la modul de exprimare a votului în ședința Adunării Generale a Acționarilor a S.C. MODERN CALOR S.A. Botoșani după cum urmează :

a) Vot „pentru” promovarea în justiție a unei acțiuni în răspundere civilă, formulată împotriva d-nei Agapie Denisa – fostul director economic și d-lui Sandu Florin – fostul director general, care au avut încheiat contract de mandat cu societatea în perioada 01.01.2017 - 31.12.2021, pentru recuperarea sumei reprezentând “creșterea salariului de bază și a sporurilor salariaților, alții decât cei care au beneficiat de creșterea salariului minim brut pe țară, fundamentată și acordată necuvenit în anul 2019 și a accesoriilor aferente”, conform dispoziției obligatorii nr. ISR_AIF_436/17.02.2020 a Direcției regionale a finanțelor publice Iasi.

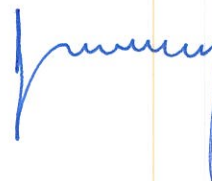
b) Vot „pentru” desemnarea d-lui Varasciuc Bogdan – directorul general al societății MODERN CALOR SA Botosani să exercite în justiție acțiunea prevăzută la lit. a).

Art.2 Reprezentanții municipiului Botoșani în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. MODERN CALOR S.A. Botoșani vor asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

**Inițiator,
Primar, Cosmin Ionuț Andrei**



**Avizat pentru legalitate,
Secretar general, Ioan Apostu**





Nr. INT. 1705/28.03.2022

Aprobat,
Primar,
Cosmin Ionuț Andrei

Referat de aprobare

a proiectului de hotărâre privind împuternicirea reprezentanților Municipiului Botoșani în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. MODERN CALOR S.A. Botoșani în vederea aprobării promovării în justiție a acțiunii în răspundere civilă, formulată împotriva d-nei Agapie Denisa – fostul director economic și d-lui Sandu Florin – fostul director general, care au avut încheiat contract de mandat cu societatea în perioada 01.01.2017 - 31.12.2021

Având în vedere proiectul de hotărâre privind împuternicirea reprezentanților Municipiului Botoșani în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. MODERN CALOR S.A. Botoșani în vederea aprobării promovării în justiție a acțiunii în răspundere civilă, formulată împotriva d-nei Agapie Denisa – fostul director economic și d-lui Sandu Florin – fostul director general, care au avut încheiat contract de mandat cu societatea în perioada 01.01.2017 - 31.12.2021 și Raportul de specialitate nr. INT 1701 din 28.03.2022, vă rugăm să aprobați supunerea spre dezbatere și aprobare în ședința Consiliul Local al Municipiului Botoșani a proiectului de hotărâre în forma prezentată.

Director Executiv/DDL,
Petru Cătălin Fetcu

Serviciul Juridic Contencios,
Bogdan Munteanu

Agenți economici, ULM
Monica Electra Prispian



Nr. INT 1701/28.03.2022

Aprobat,
Primar,
Cosmin Ionuț Andrei

Raport de specialitate

la Proiectul de HCL privind împuternicirea reprezentanților Municipiului Botoșani în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. MODERN CALOR S.A. Botoșani în vederea aprobării promovării în justiție a acțiunii în răspundere civilă, formulată împotriva d-nei Agapie Denisa – fostul director economic și d-lui Sandu Florin – fostul director general, care au avut încheiat contract de mandat cu societatea în perioada 01.01.2017 - 31.12.2021

Proiectul de hotărâre supus atenției Consiliului Local propune împuternicirea reprezentanților Municipiului Botoșani în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. MODERN CALOR S.A. Botoșani în vederea aprobării promovării în justiție a acțiunii în răspundere civilă, formulată împotriva d-nei Agapie Denisa – fostul director economic și d-lui Sandu Florin – fostul director general, care au avut încheiat contract de mandat cu societatea în perioada 01.01.2017 - 31.12.2021.

Urmare adresei nr. 2081/24.03.2022 înaintată de către Consiliul de administrație al S.C. Modern Calor S.A. Botoșani ni se aduce la cunoștință faptul că se dorește convocarea Adunării Generale a Acționarilor până cel târziu în data de 10.04.2022 pentru aprobarea promovării în justiție a acțiunii în răspundere civilă, formulată împotriva doamnei Agapie Denisa – fostul director economic și domnului Sandu Florin – fostul director general, care au avut încheiat contract de mandat cu societatea în perioada 01.01.2017 – 31.12.2021, pentru recuperarea sumei de 282.432 lei, reprezentând ”creșterea salariului de bază și a sporurilor salariaților, alții decât cei care au beneficiat de creșterea salariului minim brut pe țară, fundamentată și acordată necuvenit în anul 2019 și a accesoriilor aferente” conform Dispoziției obligatorii nr. ISR_AIF_436/17.02.2020 a Direcției Regionale a finanțelor publice Iași.

Conform art. 155, alin. 1 și alin. 2 din Legea nr. 31/1990, Legea societăților, republicată: (1) Acțiunea în răspundere contra fondatorilor, administratorilor, directorilor, respectiv a membrilor directoratului și consiliului de supraveghere, precum și a cenzorilor sau auditorilor financiari, pentru daune cauzate societății de aceștia prin încălcarea îndatoririlor lor față de societate, aparține adunării generale, care va decide cu majoritatea prevăzută la art. 112.

(2) Adunarea generală desemnează cu aceeași majoritate persoana însărcinată să exercite acțiunea în justiție.



România
Județul Botoșani
Municipiul Botoșani

CF: 3372882

Membrii Consiliului de administrație au avizat propunerea Oficiului juridic al Modern Calor S.A. Botoșani de a promova acțiunea în răspundere civilă contractuală , formulate împotriva persoanelor cu atribuții de conducere.

Față de cele prezentate, vă rugăm să analizați și să dispuneți.

Director Executiv/DDL,
Petru Cătălin Fetcu

Serviciul Juridic Contencios,
Bogdan Munteanu

Agenți economici, ULM
Monica-Electra Prispian

Nr. 2081 / 24.03.2022

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

Catre,
UAT Botosani

CONSILIUL LOCAL BOTOȘANI

In atentia reprezentantilor in A.G.A. la MODERN CALOR S.A. Botosani

Prin prezenta va informam ca intentionam sa convocam Adunarea generala a actionarilor pentru aprobarea promovarii unei actiuni in raspundere civila contractuala, formulata impotriva d.nei Agapie Denisa – fostul director economic si d.lui Sandu Florin – fostul directorul general, care au avut incheiat cu societatea, contract de mandat in perioada 01.01.2017 - 31.12.2021, pentru recuperarea sumei de 282.432 lei, reprezentand "cresterea salariului de baza si a sporurilor salariatilor, altii decat cei care au beneficiat de cresterea salariului minim brut pe tara, fundamentata si acordata necuvenit in anul 2019 si a accesoriilor aferente", conform dispozitiei obligatorii nr. ISR_AIF_436/17.02.2020 a Directiei regionale a finantelor publice Iasi.

Avand in vedere prevederile art.155 din Legea nr.31/1990, conform caruia aprobarea promovarii actiunii in raspundere contra directorilor pentru daune provocate societatii si desemnarea persoanei insarcinate sa exercite actiunea in justitie apartine adunarii generale a actionarilor, membrii Consiliului de administratie au avizat propunerea Oficiului juridic de a promova actiunea in raspundere civila contractuala, formulata impotriva persoanelor cu atributii de conducere si atributii de diligența a unui bun comerciant in administrarea patrimoniului societatii, inclusiv in fundamentarea si bugetarea conform prevederilor legale a cheltuielilor societatii, din perioada 01.01.2019 - 31.12.2019, respectiv fostul director economic si fostul director general, care care au avut incheiat cu societatea, contract de mandat in perioada 01.01.2017 - 31.12.2021.

Mentionam ca dorim sa convocam Adunarea generala a actionarilor de la MODERN CALOR SA Botosani pana cel tarziu in data de 10.04.2022, intrucat in data de 14.04.2022 se indeplineste termenul general de prescriptie de 3 ani, inlauntrul caruia societatea poate sa isi exercite dreptul material la actiune.

Avand in vedere ca in litigiu exista o suma de bani ce trebuie recuperata de catre societate, consideram ca in speta de fata este vorba de o problema de patrimoniu, acesta fiind si motivul pentru care ne-am adresat cu prezenta catre UAT Botosani si Consiliul local Botosani.

Anexam la prezenta copie dupa Hotararea CA nr.16/22.03.2022, informarea Oficiului Juridic nr.2523/21.03.2022, extras din raportul de inspectie economico-financiara si dispozitia obligatorie nr. ISR_AIF_436/17.02.2020 incheiate de Directiei regionale a finantelor publice Iasi.

Președinte,
prin membru al Consiliului de administratie
Viorica ANDRONACHI



Nr. 2586 din 22.03.2022

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

HOTĂRÂREA NR.16 din 22.03.2022

Consiliul de Administrație al MODERN CALOR S.A. Botoșani, numit de Adunarea Generală a Acționarilor prin Hotărârea nr. 1 din 03.01.2022 convocat, de presedintele acestuia in sedinta ordinara, in data de 22.03.2022 avand în vedere:

faptul că la ședință participă cei 5 membri ai Consiliului de Administratie fiind astfel îndeplinite condițiile legale pentru ținerea ei;

ordinea de zi a ședinței;

analizând materialul intocmit de Oficiul Juridic referitor la propunerea de promovare a unei actiuni in raspundere civila contractuala impotriva persoanelor cu atributii de conducere si atributii de diligența a unui bun comerciant in administrarea patrimoniului societatii, inclusiv in fundamentarea si bugetarea conform prevederilor legale a cheltuielilor societatii, din perioada 01.01.2019 - 31.12.2019, conform dispozitiei obligatorii nr. ISR_AIF_436/17.02.2020 a Directiei regionale a finantelor publice Iasi;

discutiile purtate in timpul sedintei de catre membrii consiliului de administratie referitoare la necesitatea formularii unei actiuni impotriva fostului director economic si fostului director general, care au avut contract de mandat in perioada 01.01.2017 - 31.12.2021;

rezultatul votului exprimat de membrii Consiliului de Administrație cu privire la avizarea promovării unei actiuni in raspundere civila contractuala impotriva directorului economic si directorului general care au avut incheiat contract de mandat in perioada 01.01.2017 - 31.12.2021, pentru recuperarea sumei reprezentand "cresterea salariului de baza si a sporurilor salariatilor, altii decat cei care au beneficiat de cresterea salariului minim brut pe tara, fundamentata si acordata necuvenit in anul 2019 si a accesoriilor aferente", conform dispozitiei obligatorii nr. ISR_AIF_436/17.02.2020 a Directiei regionale a finantelor publice Iasi;

În temeiul prevederilor art. 142 lit.d si 143¹ din Legea nr. 31/1990, republicată cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

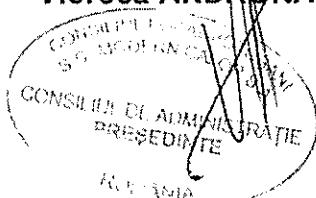
Art.1. Avizeaza propunerea Oficiului Juridic de promovare a unei actiuni in raspundere civila contractuala impotriva persoanelor cu atributii de conducere si atributii de diligența a unui bun comerciant in administrarea patrimoniului societatii, inclusiv in fundamentarea si bugetarea conform prevederilor legale a cheltuielilor societatii, din perioada 01.01.2019 - 31.12.2019, respectiv fostul director economic si fostul director general, care au avut incheiat cu societatea, contract de mandat in perioada 01.01.2017 - 31.12.2021, pentru recuperarea sumelor acordate salariatilor in perioada 01.05.2019 – 31.12.2019, conform dispozitiei obligatorii nr. ISR_AIF_436/17.02.2020 a Directiei regionale a finantelor publice Iasi.

Art.2. In concordanta cu art.155 din Legea nr.31/1990 decizia promovarii actiunii prevazute la pct.1 si desemnarea persoanei insarcinate sa exercite actiunea in justitie este atributul actionarilor prin Adunarea generala a actionarilor. Se va instiinta in acest sens UAT municipiul Botosani, respectiv Consiliul local Botosani si reprezentantii in A.G.A. la MODERN CALOR S.A. Botosani, despre situatia ivita, in vederea analizarii si luarii unei decizii.

Art. 2. Prezenta hotărâre va fi dusa la îndeplinire de către membrii Consiliului de administratie.

Președinte,

prin membru al Consiliului de administratie
Vioroca ANDRONACHI



Nr. 203 / 21.03.2022

Secretariat Cal
Jovan

Catre,
Consiliul de administratie

Referitor la punctul nr.6 de pe ordinea de zi a sedintei Consiliului de Administratie din data de 22.03.2022, privind avizarea promovarii actiunii in raspundere civila contractuala, impotriva directorilor societatii care au avut incheiat contract de mandat in perioada 01.01.2017 - 31.12.2021, pentru recuperarea sumelor acordate salariatilor in perioada 01.05.2021 - 31.12.2021, conform dispozitie obligatorie nr. ISR_AIF_436/17.02.2020 a Directiei regionale a finantelor publice Iasi va comunicam urmatoarele:

Prin dispozitia obligatorie nr. ISR_AIF_436/17.02.2020, Directia regionala a finantelor publice Iasi a dispus in sarcina societatii noastre, urmatoarea masura: "SC MODERN CALOR SA Botosani va lua masuri de calculare, inregistrare si recuperare a sumei reprezentand <<cresterea salariului de baza si a sporurilor salariatilor, altii decat cei care au beneficiat de cresterea salariului minim brut pe tara>>, fundamentata si acordata necuvenit in anul 2019 si a accesoriilor aferente".

Aceasta masura a fost dispusa datorita faptului ca, la pct.1.1.3 din raportul de control, intitulat - Respectarea regulilor privind fundamentarea bugetului de venituri si cheltuieli pentru anul 2018 si pentru anul 2019, cu privire la respectarea obiectivelor de politica salariala stabilita prin legea anuala a bugetului de stat, REFERITOR LA ANUL 2019, organul de control a constatat urmatoarele:

Operatorul economic MODERN CALOR SA Botosani, a fundamentat in anul 2019, cheltuieli de natura salariala mai mari decat nivelul cheltuielilor de natura salariala aprobate pentru anul 2018, in aceasta diferenta fiind prinsa si o crestere salariala de 4,37%, desi entitatea nu putea majora salariile in anul 2019, pentru ca a programat plati restante in anul 2019 la acelasi nivel ca anul precedent, nerespectand astfel conditiile impuse de art.62 lit.b din Legea bugetului de stat pe anul 2019, nr.50/2019.

Masura decizionala dispusa de organul fiscal, conduce la concluzia ca, societatea nu putea, in anul 2019, sa fundamenteze cheltuieli de natura salariala mai mari decat nivelul cheltuielilor de natura salariala aprobate pentru anul 2018 si, implicit, societatea nu putea in anul 2019 sa majoreze salariile angajatilor din cadrul S.C. MODERN CALOR S.A., intrucat a programat in anul 2019 plati restante la acelasi nivel cu cel din 2018.

Pentru punerea in executare a masurii dispuse prin dispozitia nr. ISR_AIF_436/17.02.2020, conform deciziei conducerii societatii, incepand cu luna octombrie 2020, au fost promovate in instanta, impotriva salariatilor societatii, actiuni de recuperare a prejudiciului total de 282.432 lei. Insa exista un risc destul de mare ca actiunile promovate impotriva salariatilor societatii sa fie respinse de catre instanta de litigii de munca, luand in considerare ca salariatii au invocat, in principal, prin intampinarile formulate urmatoarele aparari:

- „caracterul nedatorat al plății nu poate fi demonstrat, atâta timp cât la baza achitării drepturilor salariale a stat un act acceptat de ambele părți, respectiv angajat-angajator”
- „nici aspectul îmbogățirii fără justă cauză nu poate fi invocat, întrucât există un temei juridic just de acordare a majorării salariale, determinat de însuși actul adițional semnat de părți în condiții de perfectă legalitate și valabilitate”
- „nu există nicio legătură de cauzalitate între încheierea Actului Adițional la Contractul Individual de Muncă și erorile existente în activitatea de fundamentare a bugetului de cheltuieli de natură salarială, așa cum au fost constatate prin actul de control”

- „atat raportul cat si dispozitia organului de control, invocate de catre reclamanta ca temei de constatare a nulitatii actului aditional, nu sunt opozabile salariatilor societatii”
- „conform art.57 alin.1 si 2 din Codul Muncii constatarea nulității contractului individual de muncă produce efecte pentru viitor.”

Pentru recuperarea acestui prejudiciu mai exista posibilitatea legala, ca societatea sa se indrepte cu actiune in daune contractuale impotriva persoanelor cu atributii de conducere si atributii de diligenta a unui bun comerciant in administrarea patrimoniului societatii, inclusiv in fundamentarea si bugetarea conform prevederilor legale a cheltuielilor societatii, din perioada 01.01.2019 - 31.12.2019. Acest aspect al obligatiilor contractuale a fost subliniat de catre organul de control in raportul mentionat mai sus (pag.14).

Precizez de asemenea ca dispozitia obligatorie nr. ISR_AIF_436/17.02.2020 a Directiei regionale a finantelor publice Iasi a fost contestata in instanta de catre societatea noastra.

Instanta de fond, Tribunalul Botosani a admis contestatia noastra si a anulat dispozitia obligatorie, motivate de urmatoarele:

- instanta de fond a considerat ca Directia generala regionala a finantelor publice Iasi - Serviciul solutionare contestatii nu a analizat si valorificat sesizarea societatii MODERN CALOR SA din plangerea prealabila referitoare la faptul ca, trecerea sumei de 2.800 mii lei, la capitolul „Plati restante” din Anexa nr.1 – „Bugetul de venituri si cheltuieli pentru anul 2019” si la acelasi capitol „Plati restante” din Anexa nr.5 – „Masuri de imbunatatire a rezultatului brut si de reducere a platilor restante” s-a datorat unei erori de interpretare a instructiunilor de completare a Anexei nr.5. Interpretarea eronata a instructiunilor a condus la completarea eronata a Anexei nr.5 la Bugetul de venituri si cheltuieli pentru anul 2019, iar completarea eronata a Anexei nr.5 a condus inevitabil la completarea eronata si a unor rubrici din Anexa nr.1, respectiv rubrica cu privire la “Platile restante”
- raportul de expertiza intocmit la dosar, confirma faptul ca in anul 2019, societatea MODERN CALOR SA si-a propus un nivel al platilor restante in valoare de 1250 lei si nu de 2.800 lei

Insa impotriva solutiei Tribunalului Botosani, Directia regionala a finantelor publice Iasi a formulat recurs. Motivele de recurs privesc in principal faptul ca:

- la nivelul societatii MODERN CALOR SA, prin bugetul de venituri si cheltuieli intocmit pentru anul 2019, a fost prevazut un nivel al platilor restante de 2800 mii lei, egal cu cel prevazut prin bugetul de venituri si cheltuieli intocmit pentru anul 2018. Iar intrucat acest fapt contravine prevederilor art.62 alin.1 lit.b din Legea nr.50/2019, societatea nu avea dreptul ca in cursul anului 2019 sa majoreze cheltuielile de natura salariala

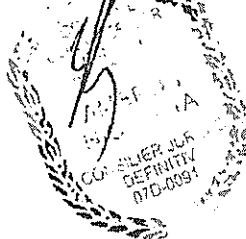
- nu se poate retine de catre instanta de judecata eroarea in completarea Anexei nr.5 intrucat platile restante prognozate pentru anul 2019 au fost in suma de 2.800 mii lei, la nivelul celor din anul 2018, asa cum rezulta din Anexa nr.1, Anexa nr.2 si Anexa nr.5 Pct.I si Pct.II la bugetul de venituri si cheltuieli, fapt confirmat si de directorul economic al societatii prin raspunsul dat la nota explicativa solicitata de inspectorii pe parcursul inspectiei din care rezulta ca in conformitate cu Anexa nr.5 la finele anului 2019 valoarea platilor restante va fi mentinuta la valoarea de 2.800 mii lei.

Dat fiind ca termenul de solutionare a recursului este in data de 08.06.2022, in situatia in care Curtea de apel Suceava ar admite acest recurs si ar respinge contestatia SC MODERN CALOR SA, o introducerea a actiunii in raspundere contractuala dupa aceasta data nu este oportuna intrucat in data de 14.04.2022 se stinge dreptul material al societatii la actiune.

Mentionez ca in conformitate cu prevederile art.155 din Legea nr.31/1990, actiunea in raspundere contra directorilor pentru daune cauzate societatii de catre acestia prin incalcarea indatoririlor lor fata de societate, apartine adunarii generale a actionarilor, care va desemna si persoana insarcinata sa exercite actiunea in instanta.

Pentru toate considerentele sus mentionate va rog sa dispuneti in consecinta.

Sef Oficiu Juridic,
Cs. jr. Nicoleta Ambros



Nr. ISR_AIF-

435 17 FEB. 2020

S.C. MODERN CALOR S.A.
BOTOȘANI

NR. 1 1679

Ziua 26 Luna 07 Anul 2020

Aprob.
Director Executiv Inspecție Fiscală
Ionel DAMIAN

RAPORT DE INSPECȚIE ECONOMICĂ - FINANCIARĂ

încheiat la data de 12.02.2020
la S.C. MODERN CALOR S.A. Botoșani
județul BOTOȘANI

CAP. I DATE PRIVIND INSPECȚIA ECONOMICĂ-FINANCIARĂ

Subsemnatele Ungurianu Elena și Chiriac Iustina, având funcția de inspector superior în cadrul Ministerului Finanțelor Publice, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice Iași, Serviciul de Inspecție Economico-Financiară Nord-Est Iași, Biroul de Inspecție Economico-Financiară Suceava-Botoșani, Compartimentul de Inspecție Economico-Financiară Botoșani, în baza legitimațiilor de serviciu nr. 31 și nr. 30, a Avizului de inspecție nr. ISR_AIF-3507 din 08.10.2019 și a Ordinului de serviciu ISR_AIF-3655 din data de 21.10.2019, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 94 din 02 noiembrie 2011 privind organizarea și funcționarea inspecției economico-financiare la operatorii economici și a Hotărârii Guvernului nr. 101/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea inspecției economico-financiare, am efectuat în perioada: 28.10.2019-19.12.2019 și 13.01.2020.-06.02.2020, o inspecție economico-financiară, pentru perioada 01.01.2018 – 30.09.2019, la S.C. Modern Calor S.A. Botoșani - cod de înregistrare fiscală : RO 26892574, având ca obiective :

- verificarea fundamentării și execuției bugetului de venituri și cheltuieli ;
- verificarea respectării disciplinei bugetare, economico-financiare și contabile;
- verificarea respectării prevederilor legale cu privire la bunurile din domeniul public și privat al statului și al unităților administrativ-teritoriale ;
- verificarea modului de organizare și exercitare a formelor obligatorii de control intern/managerial.

Controlul a fost consemnat și înregistrat sub nr. 89 din data de 28.10.2019 în Registrul Unic de Control seria A, nr. 1571876, al S.C. Modern Calor S.A. Botoșani.

Perioada supusă verificării a fost ianuarie 2018 – septembrie 2019.

Controlul s-a efectuat la sediul social al S.C. Modern Calor S.A., situat în str. Pacea, nr. 43, localitatea Botoșani, județul Botoșani, C.P. : 710014 precum și la sediul Compartimentului de Inspecție Economico-Financiară, situat, str. Piața Revoluției, nr. 5, localitatea Botoșani, județul Botoșani, concomitent cu alte acțiuni.

CAP. II DATE PRIVIND OPERATORUL ECONOMIC

2.1.Datele de identificare:

Denumirea : S.C. MODERN CALOR S.A. ;

indicatorilor de performanță rezultați din planurile de administrare elaborate conform prevederilor legale”

În concluzie, în anul 2018, la fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli, operatorul economic a respectat prevederile legale cu privire la indicatorul *cheltuieli de natură salarială*.

Referitor la anul 2019

Legea bugetului de stat pe anul 2019 nr. 50/2019, la art. 62, prevede următoarele:

ART. 62

(1) Pentru anul 2019 operatorii economici cărora li se aplică prevederile art. 9 alin. (1) lit. b) și alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014 cu modificările și completările ulterioare, pot prevedea, în bugetul de venituri și cheltuieli, majorarea cheltuielilor de natură salarială față de nivelul planificat în ultimul buget de venituri și cheltuieli aprobat conform prevederilor legale, astfel:

a) operatorii economici care au depășit nivelul plăților restante programate pentru finele anului 2018 pot majora cheltuielile de natură salarială în limita creșterii câștigului mediu brut lunar pe salariat care nu poate depăși 80% din indicii de creștere a productivității muncii calculate în unități valorice sau fizice, după caz, cu condiția reducerii plăților restante realizate la finele anului 2018 într-un cuantum de minimum 30%;

b) operatorii economici care nu au depășit nivelul plăților restante programate pentru finele anului 2018 pot majora cheltuielile de natură salarială cu condiția ca în anul 2019 să nu programeze plăți restante, iar dacă programează, să prevadă reducerea acestora față de nivelul planificat al anului precedent cel puțin cu nivelul indicelui de creștere a câștigului mediu brut lunar pe salariat recalculat conform alin. (2).

(2) Pentru determinarea creșterii câștigului mediu brut lunar pe salariat, prevăzută la alin. (1), nu se iau în calcul următoarele cheltuieli:

a) sumele reprezentând creșteri ale câștigului mediu brut pe salariat datorate majorării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și alte cheltuieli de natură salarială, numai pentru personalul care intră sub incidența acestor reglementări;

b) sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente reîntregirii acestora pentru întregul an 2019, determinate ca urmare a acordării unor creșteri salariale sau/și a creșterii numărului de personal în anul 2018.

(3) Pentru determinarea productivității muncii, prevăzută la alin. (1) lit. a), în vederea stabilirii indicelui de creștere a acesteia, veniturile din exploatare se ajustează după cum urmează:

a) veniturile totale din exploatare se diminuează cu sumele primite de la buget și după caz, cu veniturile din exploatare obținute ca urmare a unor situații sau activități conjuncturale și care nu s-a mai regăsit în anul precedent, fie în anul curent;

b) veniturile din exploatare ale anului precedent, determinate pe baza prețurilor tarifelor stabilite prin acte normative administrative, pentru comparabilitatea productivității muncii, vor fi recalulate folosind prețurile utilizate pentru determinarea veniturilor din exploatare ale anului curent în cazul în care are loc o scădere a prețurilor tarifelor.

(4) Indicii de creștere a câștigului mediu brut lunar pe salariat și a productivității muncii calculate în unități valorice sau fizice, după caz, se determină prin raportarea nivelului programat al anului 2019 la nivelul realizat al anului 2018.

(5) Operatorii economici care se încadrează în prevederile alin. (1) vor evidenția distinct sumele prevăzute la alin. (2) și (3), precum și indicatorii recalculați conform acestor sume, în anexele de fundamentare ale bugetului de venituri și cheltuieli

(6) La determinarea cheltuielilor de natură salarială se va ține seama și de necesitatea respectării nivelului indicatorilor de performanță rezultați din planurile de administrare elaborate conform prevederilor legale.

Pentru a verifica modul de fundamentare a cheltuielilor de natură salarială prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2019 de către SC MODERN CALOR SA Botoșani, echipa de inspecție economico-financiară a solicitat și primit următoarea documentație :

- Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2018 (date finale);
- Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2019 (proiect aprobat).

- Nota de fundamentare a Bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2019;
- Situățiile financiare întocmite la 31 decembrie 2018;
- Balanța de verificare întocmită la 31.12.2018.

Analizând Bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2018 (date finale) și a Bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2019 (proiect aprobat) echipa de inspecție economico-financiară a constatat următoarea situație :

-mii lei-

Nr. crt.		Proгноzat 2018	Realizat anul 2018	Proгноzat anul 2019
1	Cheltuieli totale	40.057	40.948	43.690
2	Cheltuieli de natură salarială, din care:	10.344	10.015	10.884
	Sume reprezentând creșteri ale câștigului mediu brut pe salariat datorate majorării salariului de bază minim brut pe tara garantata in plata			540
3	Număr mediu de salariați	205	197	205
4	Nivelul plăților restante	2.800	483	2.800

Având în vedere că operatorul economic nu a depășit nivelul plăților restante programat pentru anul 2018, dar a programat plăți restante în anul 2019 la același nivel ca anul precedent, acesta nu putea majora în anul 2019 cheltuielile de natură salarială decât cu sumele reprezentând creșteri ale câștigului mediu brut pe salariat datorate majorării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și alte cheltuieli de natură salarială, numai pentru personalul care intră sub incidența acestor reglementări și sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente reîntregirii acestora, pentru întregul an 2019, determinate ca urmare a acordării unor creșteri salariale sau/și a creșterii numărului de personal în anul 2018.

SC MODERN CALOR SA Botoșani, în anul 2019, a fundamentat cheltuieli de natura salarială în sumă de 10.884 mii lei, reprezentând 24,91% din cheltuielile totale prognozate pe anul 2019, mai mare cu suma de 540 mii lei decât nivelul cheltuielilor salariale realizate în anul 2018.

În Nota de fundamentare la BVC pe anul 2019 operatorul economic a menționat că, creșterea cheltuielilor de personal se datorează creșterii salariului minim pe economie de la 1900 lei la 2080 lei, conform Hg.937/2018.

Conform situației întocmite de societate (anexă la prezentul), creșterea de 540 mii lei reprezintă:

- 38 mii lei creșteri ale câștigului mediu brut pe salariat datorate majorării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (2080 lei-1900 lei=180 lei *17 salariați = 3.200 lei /luna *12 luni=38.400 mii lei);
- 127 mii lei diferențe vouchere de vacanță (2080 lei -1450 lei = 630 lei*203 salariați= 127.890 lei);
- 367 mii lei sume aferente creșterilor salariale acordate în 2018 (22.665 lei /luna*12 luni).

Echipa de inspecție economico-financiară a constatat că pentru anul 2018, creșterea salarială a fost acordată începând cu 01 martie 2018 (suma pentru acordarea creșterii salariale a fost aprobată în BVC din 2018), conform statelor de salarii pentru anul 2018 întocmite de operatorul economic.

Astfel, diferența de creștere salarială care trebuia luată în calcul la fundamentarea BVC pe anul 2019 fiind de 45 mii lei (22.665 lei*2 luni), și nu de 367 mii lei.

Analizând cuantumul salariului de baza, pentru un eșantion de 10 salariați, din servicii diferite, din statele de salarii întocmite de societate pentru perioada februarie 2018- iunie 2019, echipa de inspecție economico-financiară a constatat că entitatea a fundamentat și a și acordat (după aprobarea bugetului pe 2019), în luna mai 2019, o creștere salarială de 4,37% (anexa nr. 1 la prezentul).

Conform situației "Creșterea cheltuielilor de natură salarială 2019 nr.635/22.01.2020" întocmită de SC MODERN CALOR Botoșani la solicitarea echipei de inspecție economico-financiară, suma reprezentând " creșterea salariului de bază și a sporurilor salariale, alții decât cei care au beneficiat de creșterea salariului minim brut pe țară" fundamentată și acordată necuvenit este în cuantum de 302.000 lei.

În concluzie, echipa de inspecție economico-financiară a constatat că operatorul economic a fundamentat în anul 2019 cheltuieli de natură salarială mai mari decât nivelul cheltuielilor de natură salarială aprobate pentru anul 2018, în această diferență fiind prinsă și o creștere salarială de 4,37%, deși entitatea nu putea majora salariile în anul 2019 pentru că a programat plăți restante în anul 2019 la același nivel ca anul precedent, nerespectând astfel condițiile impuse de art. 62 litera b) din Legea bugetului de stat pe anul 2019 nr. 50/2019.

Deficiență constatată: SC MODERN CALOR Botoșani a fundamentat în anul 2019 cheltuieli de natură salarială mai mari decât nivelul cheltuielilor de natură salarială aprobate pentru anul 2018 și a acordat creșteri salariale personalului, alții decât cei care au beneficiat de creșterea salariului minim brut pe țară, deși a programat plăți restante în anul 2019 la același nivel ca anul precedent, nerespectând condițiile impuse de art. 62 litera b) din Legea bugetului de stat pe anul 2019 nr. 50/2019.

Acte normative încălcate: art. 62 litera b) din Legea nr.50 /2019 și art. 5 din Ordonanța nr. 119 / 1999,

Ordonanța nr. 119 din 31 august 1999***Republicată la art.5, alin. (1), prevede:

„Persoanele care gestionează fonduri publice sau patrimoniul public au obligația să realizeze o bună gestiune financiară prin asigurarea legalității, regularității, economicității, eficacității și eficienței în utilizarea fondurilor publice și administrarea patrimoniului public.”

Contractului de mandat nr. 9349/18.06.2012 încheiat între Consiliul de Administrație al SC MODERN CALOR SA, în calitate de mandant și Agapie Denisa în calitate de mandatar/manager, la art.13 " Obligațiile managerului" punctele 20 și 21, prevede:

"20. administrează cu diligența unui bun comerciat patrimoniul societății;
21.Îndeplinește toate atribuțiile și obligațiile stabilite prin lege”.

Contractului de mandat nr. 2651/11.02.2013 încheiat între Consiliul de Administrație al SC MODERN CALOR SA, în calitate de mandant și Florin Sandu în calitate de mandatar/manager, la art.13 " Obligațiile managerului" la punctele 20 , prevede:

"20. administrează cu diligența unui bun comerciat patrimoniul societății”;

În ceea ce privește nerespectarea prevederilor legale cu privire la fundamentarea cheltuielilor de natură salarială pe anul 2019, echipa de inspecție economico-financiară a solicitat și primit, de la d-na director economic Agapie Denisia Paula, Nota explicativă, înregistrată la SC MODERN CALOR SA Botoșani sub nr.581/21.01.2020, din care reiese că : "Au fost respectate prevederile art 62 din Legea bugetului de stat pe anul 2019, conform Anexei 5- măsuri de îmbunătățire a rezultatului brut și reducere a plăților restante din Bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2019, am prevăzut o reducere a plăților restante de la valoarea de 2.800 mii lei la valoarea de 1 250 mii lei, măsuri prezentate în anexa 5 pct.1..Valoarea plăților restante propusă la sfârșitul anului de 1250 mii lei este diminuată de cauzele prevăzute la pct. 11 în valoarea de 1 550 mii lei, care determină menținerea valorii de 2.800 mii lei ca plăți restante la sfârșitul anului 2019, și acestea sunt.

- ne acordarea subvenției pentru acoperirea diferenței de preț la energia termică, conform BVC al municipiului Botoșani s-a alocat pentru anul 2019 suma de 6 562 mii lei față de un necesar de 12.203 mii lei și suma restantă la 15 12 2019 era de 4 105 mii lei care putea rămâne la sfârșitul anului ca creanță neincasată și care a fi condus la creșterea plăților restante cu această sumă

Nu am avut de unde sa știm ca prin HG 911/10.12.2019 se vor aloca municipiului Botoșani suma de 5.600 mii lei în vederea asigurării continuității serviciului public de alimentare cu energie termică în sistem centralizat a populației.

- Data plății bonusului la energie electrică
- Rambursarea TVA

Pe toată perioada anului 2019, valoarea plăților restante nu a depășit suma de 800 mii lei, deci sub nivelul prevădute art. 62 din Legea de stat nr. 50/2019.

Fondul de salarii a fost fundamentat conform H.G.937/07.12.2018 modificarea salariului minim, care a condus la creșterea corespunzătoare a salariilor și a fondului de salarii conform dilei de salarizare Anexă la C.C.M. 10/2019, de asemenea Legii 165/2018 a condus la creșterea valorii vaucherelor de vacanță."

Echipele de inspecție economico-financiară nu reține explicațiile date și dispune în sarcina operatorului economic următoarea măsură:

Măsura: SC MODERN CALOR SA Botoșani v-a lua măsuri de calculare, înregistrare și recuperarea sumei reprezentând "creșterea salariului de bază și a sporurilor salariaților, alții decât cei care au beneficiat de creșterea salariului minim brut pe țară", fundamentată și acordată necuvenit în anul 2019 și a accesoriilor aferente .

Persoana responsabilă : director general- Sandu Florin;

➤ Cu privire la utilizarea în fundamentarea BVC a criteriilor de performanță specifice și obiectivelor cuantificate prin reducerea plăților și creanțelor restante, reducerea pierderilor, creșterea profitului, a cifrei de afaceri, precum și creșterea productivității muncii

Pentru verificarea respectării de către SC MODERN CALOR SA Botoșani, a regulii menționate mai sus, organele de inspecție economico-financiară au analizat planul de administrare (anexă la prezentul) și au constatat ca indicatorii de performanță financiari aprobați de consiliul de administrare pentru anul 2018 și anul 2019 (anexe la prezentul) corespund cu cei avuți în vedere la fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2018 și la fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2019.

➤ Referitor la respectarea obligației de întocmire a programelor de achiziții de bunuri și servicii pentru desfășurarea activității, fundamentate pe baza posibilităților reale de plată a acestora

Prevederi legale incidente :

- Ordonanța Guvernului nr. 26/2013, art. 9, prevede

"(1) La fundamentarea bugetelor de venituri și cheltuieli operatorii economici au în vedere, dar fără a se limita la acestea, următoarele :

.....
d) programele de achiziții de bunuri și servicii pentru desfășurarea activității, fundamentate pe baza posibilităților reale de plată a acestora."

Din verificarea documentelor puse la dispoziția echipei de inspecție economico-financiară s-a constatat că la nivelul SC MODERN CALOR SA Botoșani, a fost întocmit „Programul anual al achizițiilor publice pentru anul 2018”, înregistrat sub nr. 15603 din 29.12.2018, pentru o valoare estimată de 28 238 mii lei

Cheltuielile cu bunurile și serviciile prevăzute în proiectul bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2018 sunt în sumă de 28 333 mii lei, cu 95 mii lei mai mare.

Pentru anul 2019, „Programul anual al achizițiilor publice pentru anul 2019” întocmit de SC MODERN CALOR SA Botoșani și înregistrat sub nr. 11931 din 28.12.2018 are o valoare estimată de 26.713 mii lei.

- ✓ Decizia nr. 42/08.08.2017 - actualizarea Echipei de gestionare a Riscurilor la nivelul Modern Calor SA ;
- ✓ Opis proceduri operaționale SCIM (OSGG nr. 600/2018);
- ✓ Program SCIM 2018 nr. 6436/02.07.2018
- ✓ Program SCIM 2019 nr. 11770/18.12.2018
- ✓ Raport asupra sistemului de control intern managerial la data de 31.12.2018;
- ✓ Registrul riscurilor nr. 15605/29.12.2017;
- ✓ Registrul riscurilor nr. 1769/18.12.2018;
- ✓ Regulamentul de organizare și funcționarea Comisiei de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică cu privire la dezvoltarea sistemului de control intern managerial (10.01.2017);
- ✓ Chestionar de autoevaluare a stadiului de implementare a standardelor de control intern managerial 2018 pentru fiecare structură,
- ✓ Situația centralizatoare privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial a 31 decembrie 2018.
- ✓ Situația sintetică a rezultatului autoevaluării
- ✓ Raport asupra sistemului de control intern managerial la data de 31 decembrie 2017 nr. 3473/12.04.2018
- ✓ Programul de activitate control financiar de gestiune pe anul 2018 - inițial -, nr. 14306/29.11.2017
- ✓ Programul de activitate control financiar de gestiune pe anul 2018 - modificat-,nr. 83/04.01.2019.
- ✓ Programul de activitate control financiar de gestiune pe anul 2019 - inițial-, nr. 11136/27.11.2018;
- ✓ Adresa nr.1143/07.02.2020 emisă de SC MODERN CALOR SA Botoșani;
- ✓ Adresa nr.1264/11.02.2020 emisă de SC MODERN CALOR SA Botoșani , cuprinzând Punctul de vedere cu privire la constatările echipei de inspecției economico-financiară.

La finalizarea inspecției economico-financiare reprezentantul legal al operatorului economic a declarat, pe propria răspundere, că au fost puse la dispoziție toate documentele și informațiile solicitate pentru inspecția economico-financiară și că au fost restituite toate documentele solicitate și puse la dispoziție de operatorul economic.

Menționăm că, echipa de inspecție din cadrul Direcției Generale Regionale a Finanțelor Publice Iași – Serviciul de Inspecție Economico-Financiară Iași, Biroul de Inspecție Economico-Financiară Suceava-Botoșani, Compartimentul de Inspecție Economico-Financiară Botoșani nu-și asumă răspunderea pentru situația în care SC MODERN CALOR SA Botoșani a furnizat informații și documente incorecte, incomplete sau false.

Prezentul Raport de inspecție economico-financiară a fost întocmit în 3 (trei) exemplare, înregistrate în Registrul unic de control sub nr. 89 din data de 28.10.2019, din care un exemplar va fi transmis operatorului economic, unul pentru organul de inspecție economico-financiară și unul pentru organul fiscal de administrare competent.

Avizat,
Șef S.I.E.F. Nord-Est ,

Zăna Ilea

Echipe de inspecție economico-financiară,

Ungurianu Elena
Chiriac Iustina

Nr. ISR_AIF - 436 / 17 FEB. 2020

S.C. MODERN CALOR S.A.
BOTOȘANI
NR. 1 / 1680
Ziua 24 Luna 07 Anul 2020

DISPOZIȚIE OBLIGATORIE

privind măsurile stabilite de organele de inspecție economico-financiară

1. Date de identificare contribuabil

- Denumirea : S.C. MODERN CALOR S.A. ;
- Domiciliu: fiscal : Str. Pacea, Nr. 43, Municipiul Botoșani, Județul Botoșani, C.P. : 710014 ;
- Nr. de înreg. la Of. Reg. Com. : J07/144/07.05.2010 ;
- Cod Unic de înregistrare : 26892574;
- Atribut fiscal : RO din data de 07.05.2010 ;
- Cod C.A.E.N. : 3530;
- Obiect de activitate principal : - "Furnizarea de abur și aer condiționat";
- Capital social subscris și vărsat la data controlului: 4 039.975 lei, divizat în 1.615.990 acțiuni, a câte 2,5 lei fiecare, deținute în procent de 100 % de către Consiliul Local Botoșani în calitate de acționar unic,
- Forma de proprietate : Societate comercială pe acțiuni, având unic acționar Consiliul Local al Municipiului Botoșani ;
- Conducerea activității contribuabilului verificat a fost asigurată de : Adunarea Generală a Acționarului, reprezentată de Consiliul Local al municipiului Botoșani, Consiliul de Administrație și Conducerea executivă având ca director general pe dl. ing. Florin Sandu ;
- Conducerea contabilității : Persoana care răspunde de conducerea contabilității :
 - D-na. ec. Agapie Denisia Paula, în calitate de director economic ;
- Persoana desemnată să reprezinte contribuabilul pe durata inspecției :
 - D-na. ec. Agapie Denisia Paula, în calitate de director economic ;

2. Date privind inspecția economico-financiară

Ca urmare a inspecției economico-financiare, desfășurată în perioada 28.10.2019-19.12.2019 și 13.01.2020.-06.02.2020, de către Chiriac Iustina și Ungurianu Elena, inspectori în cadrul D.G.R.F.P. Iași-A.I.F.-S.I.E.F. Iași-B.I.E.F. Suceava-Botoșani, C.I.E.F. Botoșani, a fost întocmit "Raportul de Inspecție Economico-Financiară" nr. ISR_AIF-2020.

În baza art. 21, alin. (3), (4) și (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 94/2011 privind organizarea și funcționarea inspecției economico-financiare la operatorii economici și a art. 28 din Hotărârea Guvernului nr. 101/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea inspecției economico-financiare, dispunem următoarele măsuri :

3. Măsuri dispuse și duse la îndeplinire în timpul controlului

4. Alte măsuri dispuse :

1.1.MĂSURA: SC MODERN CALOR SA Botoșani va lua măsuri de calculare, înregistrare și recuperare a sumei reprezentând " creșterea salariului de bază și a sporurilor salariaților, alții decât cei care au beneficiat de creșterea salariului minim brut pe țară", fundamentată și acordată necuvenit în anu 2019 și a accesoriilor aferente .

1.2.TERMEN: 30 de zile de la data comunicării

1.3.RASPUNDE: Director director general- Sandu Florin;

1.4.MOTIVUL DE FAPT: Urmarea acțiunii de inspecție economico-financiară efectuată, echipa de inspecție economico-financiară a constatat că operatorul economic a fundamentat în anu 2019 cheltuieli de natură salarială mai mari decât nivelul cheltuielilor de natură salarială aprobate

...anul 2018 în această diferență fiind prinsă și o creștere sa anuală de 4,37%, deși acesta nu
 a majora salariile în anul 2019 pentru că a programat plăți restante în anul 2019 la același
 nivel ca anul precedent, nerespectând astfel condițiile impuse de art. 62 litera b) din Legea
 bugetului de stat pe anul 2019 nr. 50/2019.

5. TEMEI DE DREPT: Legea bugetului de stat pe anul 2019 nr. 50/2019 art. 62 litera b) și
 Ordonanța nr. 119 din 31 august 1999***Republicată-privind controlul intern/managerial și
 controlul financiar preventiv, art.5, alin. (1).

5. Obligații bugetare și financiare stabilite suplimentar, accesorii calculate

Nr. crt.	Denumirea obligației bugetare și financiare	Perioada pentru care s-au calculat obligații bugetare și financiare/accesorii		Suma stabilită suplimentar-lei-		Accesorii -lei-	
		de la data	până la data	Total	din care : achitate în timpul controlului	total	din care achitate în timpul controlului

6. Data comunicării : Data comunicării „Dispoziției obligatorii privind măsurile stabilite de inspecția economico-financiară” reprezintă:

- data semnării de primire, în condițiile art. 29 alin. (2) lit. a) și b) din Normele metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea inspecției economico-financiare aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 101/2012;

- data înscrisă de poștă la remiterea „confirmării de primire”, în condițiile art. 29 alin. (2) lit. c) din Normele metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea inspecției economico-financiare, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 101/2012.

7. Termenul de plată : Obligații bugetare și financiare și accesoriile aferente acestora, stabilite și înscrise în dispoziția obligatorie, se plătesc în funcție de data comunicării, astfel:

- până la data de 5 a lunii următoare, când data comunicării este cuprinsă în intervalul 1-15 din lună;

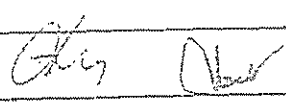
- până la data de 20 a lunii următoare, când data comunicării este cuprinsă în intervalul 16-31 din lună.

8. În conformitate cu prevederile art. 28 alin. (12) din Normele metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea inspecției economico-financiare, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 101/2012, conducătorul operatorului economic are obligația de a informa organul de inspecție economico-financiară asupra modului de ducere la îndeplinire a măsurilor dispuse în termen de 30 de zile de la data comunicării prezentei dispoziții obligatorii.

9. Dispoziții finale : La prezenta dispoziție obligatorie se anexează Raportul de inspecție economico-financiară nr. ISR_AIF-...../.....,2020 care, împreună cu anexele, conține 374 pagini. În conformitate cu art. 23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 94/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 107/2012, cu modificările ulterioare, și cu art. 33 alin. (1) și (3) din Normele metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea inspecției economico-financiare, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 101/2012, împotriva prezentei dispoziții obligatorii se poate face pânzarea mesurii care se depune în termenele prevăzute la art. 7 din

contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare, de la comunicare, sub sancțiunea decăderii. Neducerea la îndeplinire a obligației prevăzute de art. 24 (1) lit. f) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 94/2011 aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 107/2012, cu modificările ulterioare, se sancționează contravențional, potrivit art. 25 alin. (2) lit. a) din același act normativ.

Prezenta dispoziție obligatorie reprezintă titlu de creanță.

APROBAT,	AVIZAT,	ÎNTOCMIT,
Conducătorul Activității de Inspecție Fiscală	Șef Serviciu Inspecție Economico- Financiară Iași,	Numele și prenumele : Chiriac Iustina Ungurianu Elena
Funcția : Director Executiv	Numele și prenumele : Zâna ILEA	Semnătura,
Numele și prenumele: Ionei DAMIAN	Semnătura,	
Semnătura, 