

C1

ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
MUNICIPIUL BOTOȘANI
CONSILIUL LOCAL



PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind aprobarea acordării de stimulente financiare personalului medical și de specialitate al Spitalului de Recuperare „Sf. Gheorghe” Botoșani

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BOTOȘANI,

analizând propunerile domnului Primar Cosmin Ionuț Andrei cu privire la aprobarea acordării de stimulente financiare personalului medical și de specialitate al Spitalului de Recuperare „Sf. Gheorghe” Botoșani,

văzând raportul de specialitate al Serviciului Resurse umane, Salarizare nr. 9287 din 13.12.2023, referatul de aprobare nr. 9288/13.12.2023 și rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local, adresa Spitalului de Recuperare „Sf. Gheorghe” Botoșani nr. 6400/474/11.12.2023,

în baza dispozițiilor art.193 alin.6¹, art. 199 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art. 129 alin. (2) lit. d) și alin. (7) lit. c), al art. 139 alin. (3) lit. a), al art. 196 alin. (1) lit. a) și al art. 240 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 555 din 5 iulie 2019,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă acordarea de stimulente financiare personalului medical și de specialitate al Spitalului de Recuperare „Sf. Gheorghe” Botoșani, pentru perioada ianuarie – decembrie 2023, în limita a două salarii minime brute pe țară.

Art.2 Stimulentele financiare prevăzute la art. 1 se suportă din veniturile proprii ale Spitalului de Recuperare „Sf. Gheorghe” Botoșani, în limita bugetului aprobat pentru anul 2023.

Art.3 Categoriile de personal, modalitatea de acordare și quantumul stimulentele financiare se stabilesc pe baza Regulamentului privind acordarea sumelor reprezentând stimulente financiare personalului medical și de specialitate din cadrul Spitalului de Recuperare „Sf. Gheorghe” Botoșani, aprobat de Consiliul de administrație.

Art.4 Managerul spitalului public, în calitate de ordonator terțiar de credite, răspunde de implementarea mecanismului de acordare a stimulentele financiare personalului medical și de specialitate și de punerea în aplicare a Regulamentului privind acordarea sumelor reprezentând stimulente financiare, din veniturile financiare proprii ale spitalului.

Art.5 Primarul municipiului Botoșani, prin Direcția economică și celelalte servicii ale aparatului de specialitate, precum și conducerea Spitalului de Recuperare „Sf. Gheorghe” Botoșani vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Inițiator
Primar,
Cosmin Ionuț Andrei

Avizat pentru legalitate,
Secretar general,
Oana Gina Chitanu



România
Județul Botoșani
Municipiul Botoșani
CF: 3372882

Nr. INT 9288/13.12.2023

Structură: Serviciul Resurse Umane Salarizare.

Aprobat,
Inițiator,
Primar,
Cosmin Ionuț Andrei

REFERAT DE APROBARE
al proiectului de hotărâre privind aprobarea acordării de stimulente financiare personalului medical și de specialitate al Spitalului de Recuperare „Sf. Gheorghe” Botoșani

Primarul Municipiului Botoșani, în temeiul art. 136 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supune atenției Consiliului Local al Municipiului Botoșani următoarele:

- a) raportul de specialitate întocmit de Serviciul Resurse Umane Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și înregistrat sub nr. 9287/13.12.2023,
b) adresa nr. 6400/474/11.12.2023, emisă de conducerea Spitalului de Recuperare „Sf. Gheorghe” Botoșani, prin care se solicită aprobarea acordării de stimulente financiare personalului medical și de specialitate al Spitalului de Recuperare „Sf. Gheorghe” Botoșani și Regulamentul privind acordarea sumelor reprezentând stimulentele financiare personalului Spitalului de Recuperare Sf Gheorghe Botoșani, aferente activității desfășurate în perioada ianuarie – decembrie 2023, aprobat de Consiliul de Administrație, conform adresei 6196/28.11.2023,
c) prevederile art. 199 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare,

constatând necesitatea, eficiența și oportunitatea de a se institui la nivelul municipiului Botoșani unele măsuri privind aprobarea acordării unor stimulente financiare personalului medical și de specialitate din cadrul Spitalului de Recuperare „Sf. Gheorghe” Botoșani,

având în vedere prevederile art. 129 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun spre dezbatere și analiză Consiliului Local al Municipiului Botoșani proiectul de hotărâre alăturat, în vederea adoptării unei hotărâri, conform normelor legale.

Prenume / Nume	Funcția	Structura	Data	Semnătura
Mirela Elena GHEORGHITĂ	Director executiv	Direcția Economică	13.12.2023	
Anca Rodica DUMITRESCU	Șef serviciu	Serviciu Resurse Umane Salarizare	13.12.2023	

Municipiul Botoșani

Nr . 9287din 13 decembrie 2023

RAPORT DE SPECIALITATE

Prin adresa nr. 6400 /11.12.2023 , înregistrată la Consiliul local al Municipiului Botoșani cu nr. 474 /11.12.2023, Spitalul de Recuperare „Sf. Gheorghe ” Botoșani solicită aprobarea acordării de stimulente financiare, suportate din venituri proprii ale spitalului, în limita unui buget aprobat și a unui regulament privind acordarea sumelor reprezentând stimulente financiare cu scopul motivării personalului de medical și de specialitate.

Conducerea Spitalului de Recuperare „Sf. Gheorghe ” Botoșani a elaborat și aprobat la nivelul unității un regulament privind acordarea sumelor reprezentând stimulente financiare lunare personalului medical și de specialitate ,din veniturile proprii ale spitalului în baza prevederilor legislative în vigoare, care a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului de administrație nr. 1 /07.12.2023.

Conform prevederilor art.199 alin.(2) din Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare: **„Autoritățile administrației publice locale pot acorda personalului medical și de specialitate din spitalele publice din rețeaua sanitară proprie stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară, în baza hotărârii autorităților deliberative ale autorităților administrației publice locale, în limita bugetului aprobat.”** Art.201 alin.(9) din același act normativ prevede: „Bugetele de venituri și cheltuieli ale spitalelor din rețeaua administrației publice locale se întocmesc, se aprobă și se execută potrivit prevederilor Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, și fac parte din bugetul general al unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale. ”

De asemenea, pentru stabilirea categoriilor de personal care pot primi aceste stimulente financiare, trebuie avute în vedere prevederile:

- Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordinului ministrului sănătății nr.1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr.1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal

Având în vedere cele precizate în documentația înaintată Consiliului Local de către conducerea Spitalului de Recuperare „Sf. Gheorghe ” Botoșani , considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale pentru a fi supuse spre dezbateră și aprobare acordarea unor stimulente financiare în sumă totală de 194.000 lei, în luna decembrie 2023.

Având în vedere cele menționate vă rugăm să analizați și să hotărâți

Director executiv,
Mirela Gheorghită

Șef Serviciu,
Anca Dumitrescu

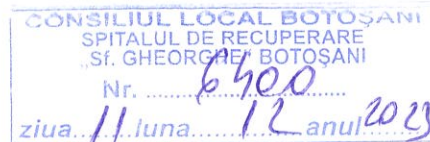
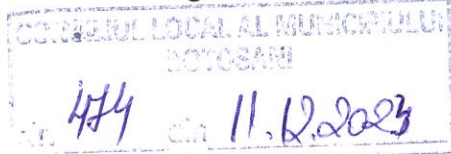


BOTOȘANI , Calea Nationala nr. 2 , Telefon : 0231- 513560 , Fax : 0231 – 513560,

e-mail : recuperarebt@gmail.com

R O M Â N I A

Inscris in Registrul de Evidenta a Prelucrarilor de Date cu Caracter Personal sub numarul 36096



Către: **CONSILIUL LOCAL BOTOSANI**

Subiect: **Stimulente financiare, in limita a doua salarii minime brute pe tara, acordate personalului medical si de specialitate din cadrul Spitalului de Recuperare « Sf. Gheorghe » Botosani**

Prof. Univ. Adriana P. B.
+ Dr. Ecaterina C.
11.12.2023

Potrivit dispozitiilor art . 199 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, „Autoritatile administratiei publice locale pot acorda personalului medical si de specialitate din spitalele publice din reseaua sanitara proprie stimulente financiare lunare, in limita a doua salarii minime brute pe tara, in baza hotararii autoritatilor deliberative ale autoritatilor administratiei publice locale, in limita bugetului aprobat”.

Conform art. 201, alin. 3 din acelasi act normativ, "bugetul de venituri si cheltuieli al spitalului se aproba de ordonatorul de credite ierarhic superior, la propunerea managerului spitalului”.

Retentia personalului reprezinta o prioritate pentru conducerea Spitalului de Recuperare “Sf. Gheorghe” Botosani deoarece fluctuatia de personal este una dintre cele mai mari (si mai costisitoare) probleme cu care se confrunta majoritatea angajatorilor, motiv pentru care spitalul depune eforturile necesare pentru a preveni fluctuatia de personal.

Beneficiile oferite angajatilor reprezinta una dintre cele mai eficiente metode prin care angajatorii reusesc sa reduca fluctuatia de personal si sa ramana competitivi pe piata, iar beneficiile extra-salariale ar putea sa cantareasca chiar mai mult in decizia lor.

Principalele cauze pentru care angajatii parasesc sectorul public sunt urmatoarele:

- salariile mici,
- inghetarea angajarilor,
- deficitul de personal care cauzeaza conditii mai grele de munca sub forma supraincercarii normei,
- munca excesiva si lipsa planificarii fortei de munca.

In unele privinte, aceste constatari nu sunt surprinzatoare - ele corespund celor mai mentionate motive de migratie a fortei de munca, si anume un venit mai mare in gospodarie si conditii mai bune de munca, iar in general principalul motiv pentru plecarea din sectorul public, atat pentru a migra, cat si pentru intrarea in sectorul privat este cel financiar.

In sustinerea celor mentionate anterior, completam cu urmatoarele:

- Pe tot parcursul anului 2023, datorita volumului mare de lucru, directorul financiar – contabil, personalul din cadrul compartimentelor Financiar-contabilitate, RUNOS, achizitii publice, tehnic – administrativ si de aprovizionare, farmacie, dietetica, statistica , registratura medicala a fost implicat activ inclusiv in zilele de sambata si duminica in desfasurarea de activitati specifice, neexistand posibilitatea platii de ore suplimentare, conform legislatiei in vigoare.
- Deasemenea, datorita deficitului de personal, la nivelul acestor compartimente, s-au acumulat un numar de 713 zile de concediu de odihna neefectuate, personalul fiind extenuat si suprasolicitat.
- Exista un decalaj foarte mare intre veniturile personalului medical si veniturile personalului TESA, respectiv intre veniturile personalului TESA din spitale si veniturile personalului TESA din alte institutii bugetare.

Categoriile de personal care vor beneficia de stimulentele financiare ce se vor acorda în limita a două salarii minime brute pe țară, se stabilesc dupa cum urmeaza:

- I. Personalul de specialitate din serviciile de contabilitate-financiar-inclusiv directorul fin-contabilitate; aprovizionare, achizitii publice, resurse umane, normare, organizare si salarizare; compartimentul religios si informatic;
- II. Personalul medical cu studii superioare din farmacia unitatii si bucataria dietetica;

- III. Medici cu activitate deosebita in cadrul spitalului, alt personal de specialitate;
- IV. Biologi, chimisti, biochimisti si kinetoterapeuti;
- V. Personalul medical cu studii medii - registratorii medicali din unitate;

In plus, precizam faptul ca categoriile de personal enumerate (exceptie punctul III) nu au beneficiat de prevederile *Ordonantei de urgenta nr. 63 din 30 iunie 2023 pentru stabilirea unor măsuri la nivelul structurii organizatorice aferente unităților sanitare, precum și stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public și pentru completarea unor acte normative în domeniul sănătății și în domeniul fiscal*, prin care începând cu data de 1 august 2023, personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar-sanitar care asigură asistența medicală beneficiază de o indemnizație lunară stabilită în quantum brut cuprinsa intre 100 si 1000 lei.

In scopul asigurarii proportionalitatii dintre munca depusa, raspunderea fiecărei functii si remuneratia acordata, a retentiei si motivarii personalului, propunem acordarea de stimulente financiare personalului medical si de specialitate, inclusive directorul financiar contabil, in quantum maxim de 194.000 lei, suma ce vor fi suportata din veniturile proprii ale spitalului.

Cuquantumul stimulentele financiare a fost stabilit si aprobat de Comitetul Director al Spitalului de Recuperare "Sf. Gheorghe" Botosani in baza unui regulament propriu privind acordarea stimulentele financiare si se face astfel incat sa se realizeze o salarizare in raport cu performanta profesionala, responsabilitatea, complexitatea activitatii si nivelul studiilor, respectandu-se ierarhia functiilor, in contextul stimularii personalului impotriva migrarii profesionale.

Cuquantumul lunar al stimulentele financiare este stabilit pentru fiecare angajat in parte si nu poate fi mai mare decat doua salarii minime brute pe tara, acestea nefacand parte din salariul de baza', iar acordarea for se face cu respectarea legislatiei in vigoare privind calculul impozitului pe venituri al tuturor contributiilor sociale obligatorii datorate la stat.

Acordarea stimulentele financiare pentru anul 2023 in suma maxima de 194.000 lei, se face din fondurile proprii ale spitalului, din prestatii medicale, intr-o singura transa, in luna decembrie, in limita bugetului aprobat pentru anul 2023 pe titlul 10, respectiv articolul 10.01.30.

Fata de cele prezentate mai sus, consideram ca este necesar a se asigura o corelare a veniturilor, prin acordarea de stimulente financiare in conformitate cu art. 199 alin. (2) din Legea nr.95/2006 reprezentand cheltuieli de personal suportate integral din veniturile proprii ale spitalului, in limita bugetului aprobat.

Luand in considerare cele mentionate anterior, va rugam sa aprobati acordarea stimulentei financiare reglementate la art. 199 alin. (2) din Legea nr.95/2006, pentru anul 2023, in suma maxima de 194.000 lei, reprezentand cheltuieli de personal suportate integral din veniturile proprii ale spitalului, in limita bugetului aprobat

Cuquantumul lunar al stimulentei financiare a fost stabilit stabilit si aprobat de Comitetul Director al Spitalului de Recuperare "Sf. Gheorghe" Botosani pentru fiecare angajat in parte si nu poate fi mai mare decat doua salarii minime brute pe tara.

Anexam la prezenta:

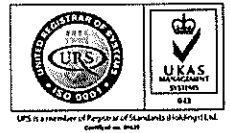
- Avizul Consiliului de Administratie al Spitalului de Recuperare "Sf. Gheorghe" Botosani privind acordarea sumelor reprezentand stimulentele financiare
- Regulamentul privind acordarea sumelor reprezentand stimulentele financiare, personalului din cadrul Spitalului de Recuperare „Sf. Gheorghe” Botosani, aferente activitatii desfasurate in perioada : ianuarie 2023-decembrie 2023

MANAGER,
CATALIN DASCALESCU



DIRECTOR FINANCIAR CONTABILITATE,
MATRESCU GINA

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Gina Matrescu".



Spitalul de Recuperare "Sf. Gheorghe"

Botoșani, Calea Națională nr. 2, Telefon : 0231- 512822, Fax : 0231 – 512823

e-mail : recuperarebt@gmail.ro

R O M Â N I A

Înscriș în Registrul de Evidență a Prelucrărilor de Date cu Caracter Personal sub numărul 36096

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

HOTARAREA NR. 1/ 7.12.2023

Consiliul de Administratie al Spitalului de Recuperare "Sf. Gheorghe" Botosani, intrunit in sedinta ordinara de lucru din data de 7.12.2023;

In conformitate cu prevederile art. 187, alin. 10, litera a), c) din Legea 95/ 2006* Republicata, privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare;

In temeiul art. 187, alin. 11, din Legea 95/ 2006* Republicata, privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare;

HOTARASTE:

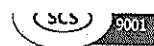
ART. 1 – Se avizeaza Regulamentul privind modul si quantumul de acordare a stimulentei financiare, cu finantare din venituri proprii si cu incadrarea in Bugetul de venituri si cheltuieli aprobat.

ART. 2 – Se avizeaza acordarea stimulentei financiare, intr-o singura transa, in luna decembrie 2023, pentru personalul prevazut in anexa.

ART. 2 – Secretarul Consiliului de Administratie al Spitalului de Recuperare "Sf. Gheorghe" Botosani va comunica persoanelor interesate prezenta hotarare.

PRESEDINTE CONSILIUL DE ADMINISTRATIE,





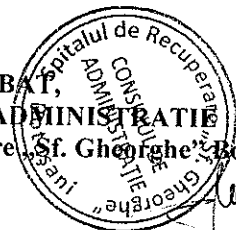
BOTOSANI, Calea Nationala nr. 2, Telefon : 0231- 512822, Fax : 0231 – 513560
e-mail : recuperarebt@gmail.com; web: spitalbt-sfgheorghe.ro

R O M A N I A

Inscris in Registrul de Evidenta a Prelucrarilor de Date cu Caracter Personal sub numarul 36096

Nr.6196/28.11.2023

APROBAT,
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
al Spitalului de Recuperare „Sf. Gheorghe” Botosani



REGULAMENT

Privind acordarea sumelor reprezentand stimulentele financiare, personalului din cadrul Spitalului de Recuperare „Sf. Gheorghe” Botosani, aferente activitatii desfasurate in perioada :
ianuarie 2023-decembrie 2023

I. SCOPUL REGULAMENTULUI

Art. 1. Prezentul regulament are drept scop stabilirea criteriilor si modul de acordare a stimulentele financiare prevazute la art. 199, alin. (2), din Legea 95/2006, privind reforma in domeniul sanatatii, **REPUBLICARE***, cu modificarile si completarile ulterioare, din veniturile proprii ale spitalului, in limita bugetului aprobat.

II. LEGISLATIA DE REFERINTA

Art. 2. - a) Prevederile art. 199 alin. (2) din Legea nr. 95/2006, privind reforma in domeniul sanatatii **REPUBLICARE***, cu modificarile si completarile ulterioare, conform caruia “Autoritățile administrației publice locale pot acorda personalului medical și de specialitate din spitalele publice din rețeaua sanitară proprie stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară, în baza hotărârii autorităților deliberative ale autorităților administrației publice locale, în limita bugetului aprobat”.

- b) Prevederile art.25, alin. (2) din Legea-cadru 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

III. MODALITATEA DE STABILIRE SI ACORDARE A STIMULENTELOR FINANCIARE

Art. 3. Categoriile de personal si cuantumul stimulentele financiare se stabilesc si se avizeaza de **Comitetul Director al spitalului de Recuperare “Sf. Gheorghe” Botosani in baza prezentului Regulament, cu aprobarea Consiliului de Administratie al spitalului, in limita bugetului aprobat pentru anul 2023.**

Art. 4. Acordarea acestor stimulente are ca scop asigurarea proporționalității dintre munca depusă, responsabilitatea, complexitatea, răspunderea fiecărei funcții și remunerația acordată precum și pentru motivarea personalului care contribuie la creșterea calității actului medical, creșterea veniturilor proprii ale spitalului, generând astfel cadrul favorabil pentru realizarea obiectivelor individuale ale angajaților și implicit a obiectivelor generale ale unitatii.

Stabilirea categoriilor de personal si a cuantumului stimulentei financiare se face astfel incat sa se realizeze o compensare in bani, in contextul stimularii personalului de conducere, medico-sanitar, si de specialitate, avand in vedere faptul ca unele categorii de personal au fost exceptate de la orice fel de stimulent sau indemnizatie de-a lungul ultimilor sapte ani de activitate .

Mentionam faptul ca pe tot parcursul anului 2023, datorita volumului mare de lucru, personalul din cadrul compartimentelor Financiar-contabilitate, inclusiv directorul financiar-contabil, RUNOS, Achizitii publice, tehnic-administrativ, farmacie, dietetica, statistica/registratura medicala, personalul cu studii superioare din laboratoare si alt personal de specialitate au fost cu totii implicati activ, pentru buna desfasurare a activitatii spitalului, mult mai multe ore/zi in cursul saptamanii, cat si in zilele de sambata si duminica, neexistand posibilitatea platii de ore suplimentare , acordarea de stimulente sau indemnizatii, conform legislatiei in vigoare.

Art. 5. Personalul Tehnic – Economic – Administrativ nu au beneficiat de majorari salariale in anul 2021 si 2022 asa cum prevede Legea 153/2017 si in continuare sunt exclusi de la indemnizatiile lunare acordate conf. OUG 63/2023;

Art. 6. Criteriile pentru stabilirea categoriilor de personal si a cuantumului stimulentei financiare, detaliate mai jos, se avizeaza de Comitetul Director si se aproba de Consiliul de Administratie al Spitalului:

- Categoria profesionala defavorizata;
- Complexitatea, creativitatea, diversitatea, promptitudinea si rapiditatea in executarea activitatilor;
- Operativitatea si eficienta fata de activitatile desfasurate;
- Disciplina profesionala, rezistenta si adaptarea la situatii de stres;
- Competenta si calitatea muncii;
- Cantitatea si complexitatea muncii;
- Atributii si servicii suplimentare;
- Supraincercarea si raspunsul pozitiv la sarcini suplimentare;
- Riscurile activitatii;
- Numar de ore suplimentare efectuate datorita lipsei de personal;
- Gradul de ocupare a paturilor, numarul de cazuri rezolvate, numarul de consultatii realizate lunar, numar redus de infectii asociate activitatii medicale -pentru medici;
- Valoarea veniturilor proprii realizate;
- Altele.

Art. 7. Categoriile de personal care vor beneficia de stimulentele financiare ce se vor acorda in limita a doua salarii minime brute pe tara, se stabilesc dupa cum urmeaza:

- I.** Personalul de specialitate din serviciile de contabilitate-financiar- inclusiv directorul fin-contabilitate; aprovizionare, achizitii publice, resurse umane, normare, organizare si salarizare; compartimentul religios si informatic;
- II.** Personalul medical cu studii superioare din farmacia unitatii si bucataria dietetica;
- III.** Medici cu activitate deosebita in cadrul spitalului, alt personal de specialitate;
- IV.** Biologi, chimisti, biochimisti, kinetoterapeuti;
- V.** Personalul medical cu studii medii - registratorii medicali din unitate;

Mentinam ca acest stimulent se acorda conform criteriilor mentionate mai sus, la propunerea sefului compartimentului de specialitate.

Art. 8. Orice modificare a regulamentului de acordare a stimulentei financiare, se avizeaza de catre Comitetul Director, in baza propunerilor fundamentate ale sefilor locurilor de munca, confirmate de serv. RUNOS si Directorul financiar-contabil si se aproba de Consiliul de Administratie a spitalului.

IV. PLATA STIMULENTELOR FINANCIARE

Art. 9. Quantumul stimulentei financiare stabilit pentru un angajat, nu poate fi mai mare decat doua salarii minime brute pe tara, garantate in plata pentru anul in curs si se stabileste proportional cu durata muncii.

Art. 10. Acordarea stimulentei financiare lunare unei persoane se suspenda in situatiile de suspendare a contractului individual de munca, in situatiile de incapacitate temporara de munca, incetarea contractului individual de munca, concediu de maternitate, a concediului de risc maternal sau a concediului pentru ingrijirea copilului bolnav.

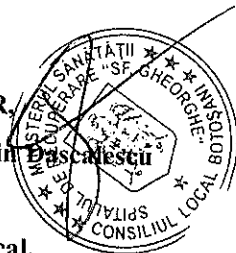
Art. 11. Stimulentele financiare nu fac parte din salariul de baza, iar acordarea lor se face cu respectarea legislatiei in vigoare privind calculul impozitului pe venit si a tuturor contributiilor sociale obligatorii datorate bugetului de stat.

Art. 12. Acordarea stimulentei financiare se face din veniturile proprii ale spitalului, astfel incat acestea sa se incadreze in resursele proprii ale spitalului.

VI. DISPOZITII FINALE

Art. 13. Prezentul regulament intra in vigoare de la data aprobarii Consiliului Local Botosani, prin Hotarare.

MANAGER,
Dr. Dumitru-Catalin Dascalu
Director Medical,
Dr. Roxana-Maria CAUNEAC



Director Financiar-Contabil,
Ec. Gina Matrescu
Avocat,
Av. Carmen-Sanda POPA
Sef Serviciu RUNOS,
Ec. Gabriela VARZARI

