

**Raport de analiză a incidentului de integritate  
pentru anul 2020**

<p><b>Descriere incident de integritate:</b></p>	<p>În data de 06.08.2020 a fost înregistrată la Comisia de disciplină sesizarea cu nr. 3426, formulate de către dl. Mîțu Florin – Șef Serviciu Investiții din cadrul Primăriei Mun. Botoșani în vederea cercetării faptei ce poate constitui abatere disciplinară săvârșită de către d. Durduc Gheorghe, consilier superior în cadrul Serviciului Investiții.</p> <p>În urma analizei sesizării Comisia de disciplină apreciază că faptele săvârșite de către dl. Durduc Gheorghe sunt abateri disciplinate și se face vinovat de încălcarea cu bună știință a faptelor prezentate în sesizare și confirmate de probatoriul administrat în prezenta cauză, respectiv absența nemotivată de la serviciu, nerespectarea programului de lucru și neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu.</p> <p>Conform art. 107, alin. (11) din Regulamentul Intern aplicabil funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Botoșani : <i>”Înregistrarea unui număr de 24 ore absențe nemotivate într-o lună atrage după sine sancționarea disciplinară. Efectuarea unui număr de 56 de ore absențe nemotivate pe parcursul unui an calendaristic conduce la desfacerea disciplinară a raportului de serviciu.”</i></p> <p>Comisia de disciplină propune aplicarea sancțiunii disciplinare prevăzute de art. 492, alin. (3), lit. (f) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, respectiv <b>destituirea din funcția publică.</b></p>
<p><b>Data producerii incidentului:</b></p>	<p><b>14 octombrie 2020</b></p>
<p>Tipul de eveniment care constituie incidentul de integritate evaluat:</p>	<p>- Destituirea din funcția publică.</p>
<p>Sectorul de activitate în care a intervenit incidentul de integritate și funcția persoanei care l-a săvârșit:</p>	<p>- Serviciul Investiții/Direcția de Dezvoltare Locală; - Consilier superior.</p>
<p>Starea de fapt și modul de operare;</p>	<p>Dl. Durduc Gheorghe este sancționat disciplinar prin Dispoziția de Primar nr. 756/06.08.2020 cu muștrare scrisă.</p> <p>În baza referatelor întocmite de către dl. Mîțu Florin, în calitate de Șef Serviciu Investiții, în perioada: 26.02.2020 – 01.10.2020 dl. Durduc Gheorghe a înregistrat un număr de 148 de ore de absențe nemotivate.</p> <p>Cu toate că în data de 06.08.2020 a fost sancționat cu muștrare scrisă și avea cunoștință despre faptul că este cercetat disciplinar pentru absența nemotivată de la serviciu și nerespectarea programului de lucru, a continuat să săvârșească aceleași fapte, acumulând alt număr de absențe nemotivate.</p>
<p>Cadrul legislativ aplicabil și procedurile interne relevante pentru incidentul analizat</p>	<p>- OUG 57/2019 din 3 iulie 2019 privind Codul Administrativ; - H.G. nr. 1344 din 31.10.2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină;</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Codul de conduită etică și profesională, aprobat prin anexa la Dispoziția Primarului nr. 603/04.06.2020</li> <li>- Regulamentul intern, aprobat prin anexa la Dispoziția Primarului nr. 1163/2015, modificată prin Dispoziția Primarului nr. 1328/2015;</li> </ul>
Cauzele incidentului de integritate, prin raportare la amenințările și vulnerabilitățile identificate în procesul de evaluare a riscurilor de corupție, precum și cele aferente incidentului de integritate evaluat	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Absențe nemotivate de la serviciu;</li> <li>- Nerespectarea programului de lucru;</li> <li>- Neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu.</li> </ul>
Durata procedurii de cercetare a faptelor ce constituie abatere disciplinară	<b>2 luni</b>
Sanțiuni disciplinare, administrative sau, după caz, penale aplicate	<b>Sanțiuni disciplinare</b>
Efectele incidentului de integritate asupra raporturilor de muncă ale persoanei care a săvârșit incidentul de integritate	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Muștrare scrisă (prin Dispoziția de Primar nr. 756/06.08.2020)</li> <li>- Destituirea din funcția publică</li> </ul>
Impactul incidentului de integritate asupra activității sau asupra imaginii instituției	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Activitatea din cadrul serviciului Investiții a fost îngreunată deoarece atribuțiile din fișa postului domnului Durduc Gheorghe au fost preluate de către ceilalți colegi de birou, generând un volum de lucru suplimentar pentru aceștia.</li> </ul>
<b>Propuneri de măsuri pentru prevenirea apariției unui incident similar</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Monitorizarea respectării programului de lucru.</li> <li>2. Urmărirea modului de realizare a sarcinilor de serviciu;</li> <li>3. Monitorizarea respectării normelor de conduită ;</li> <li>4. Organizarea și desfășurarea de activități de instruire/pregătire în domeniul prevenirii incidentelor de integritate;</li> </ol>
<b>Responsabilul și termenul pentru implementarea măsurilor de prevenire și /sau control propuse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Șef de birou/serviciu</li> <li>- Permanent</li> </ul>

**Responsabil evaluare incidente integritate,**

**Consilier juridic**

