



D.S.F.S.A. BOTOȘANI  
Nr. 10019  
Din data de 24.08.2022

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI  
BOTOȘANI  
Nr. 438 din 24.08.2022

Către,  
Municipiul Botoșani  
Consiliul Local al Municipiului Botoșani

În atenția: Domnului Primar, Cosmin Ionuț Andrei  
Domnului Secretar, Ioan Apostu  
Domnilor/Doamnelor consilieri locali

Secretariat CC  
Prezentare d. lui Primar  
si membrilor C.L.

Referitor la Proiectul de hotărâre pentru reorganizarea unor instituții publice care prestează servicii publice de interes local (reorganizarea Direcției Serviciilor publice, Sport și Agrement Botoșani prin divizare parțială; reorganizarea Serviciului Public de Administrare a Piețelor, Oborului și Cimitirelor aflate în proprietatea municipiului Botoșani);

24.08.2022

Domnule Primar,

Direcția Serviciilor Publice, Sport și Agrement Botoșani, reprezentată prin Director, Ing. Eugen-Cristian Țurcanu, față de Proiectul de hotărâre pentru reorganizarea unor instituții publice care prestează servicii publice de interes local (reorganizarea Direcției Serviciilor publice, Sport și Agrement Botoșani prin divizare parțială; reorganizarea Serviciului Public de Administrare a Piețelor, Oborului și Cimitirelor aflate în proprietatea municipiului Botoșani), nr. 5 pe ordinea de zi pentru ședința ordinară a Consiliului Local din data de 25 august 2022, formulez prezenta

Adresa

Prin care reiterez observațiile formulate prin adresa nr. 353/08.07.2022 cât și în cadrul dezbaterii publice deschise din data de 03.08.2022 având în vedere că nu au fost luate în considerare de către inițiator, drept pentru care solicit reanalizarea lor.

La anexa 11-Lista posturilor care se transferă de la Direcția de Servicii Publice, Sport și Agrement la Direcția Serviciilor Publice prevede faptul că un număr de 5 muncitori calificați (șoferi) sunt transferați la Direcția Serviciilor Publice - Botoșani iar la Direcția pentru Sport și Agrement se regăsește doi muncitori calificați (șoferi). De asemenea, potrivit listei de transfer a patrimoniului (Anexa 7A) aproximativ toate mașinile sunt transferate în patrimoniul Direcției Serviciilor Publice - Botoșani, fără a fi luate în considerare și necesitățile Direcției pentru Sport și Agrement.

Față de aceste considerente, apreciez că se impune ca și Direcția pentru Sport și Agrement să beneficieze de un număr adecvat de șoferi și mașini pentru asigurarea unor servicii publice de calitate având în vedere că administrează tot domeniul public, **motiv pentru care solicit 3 șoferi și câteva mașini, respectiv un microbuz, o autoutilitară și un autoturism. Astfel, se impune modificarea Anexelor 4, 5, 7 și 11 la proiect în sensul celor solicitate.**

De asemenea, în condițiile arătate mai sus, apreciez că se impune să rămână pe statul de funcții al Direcției pentru Sport și Agrement și referentul Bunduc Leontin, pentru monitorizarea flotei auto. Precizez faptul că avem utilaje agricole în Cornișa, tractoare de tuns gazonul la stadioane și în Cornișa, ATV-uri la stadioane.

Totodată, în urma analizării proiectului am observat faptul că nu s-a avut în vedere cum se face întreținerea spațiilor verzi din Cornișa având în vedere că vorbim de o suprafață foarte mare de



teren, aproximativ 51 ha aparținând domeniului public al municipiului Botoșani, iar pe statul de funcții (Anexa 4 la proiect) este trecut un număr infim de salariați care pot asigura întreținerea acestuia, **drept pentru care solicit un număr de 4 (patru) muncitori necalificați și un muncitor calificat (în floricultură și arboricultură) la Compartimentul Administrare PRATS Cornișa din cadrul Serviciului Administrare.**

**Apreciez că motivarea din raportul de specialitate nr. 4838/16.08.2022 privind respingerea acestei solicitări** „privitor la alocarea a unui număr de 4 posturi de muncitori necalificați și un post de muncitor calificat (floricultură și arboricultură) de la Serviciul Amenajări Spații Verzi la Serviciul Administrare PRATS Cornișa, aceasta nu poate fi susținută deocamdată, deoarece s-ar reduce substanțial numărul de personal din activitatea care de fapt face obiectul reorganizării (din 16 muncitori necalificați ar rămâne 12 și din 3 muncitori calificați în floricultură și arboricultură ar rămâne 2). Pe de altă parte, la Serviciul Administrare PRATS Cornișa, sunt deja angajați 1 inginer horticol și 3 muncitori calificați pentru întreținere Spații Verzi. În situația în care acești angajați nu ar face față în activitatea de întreținere a suprafeței de 51 ha de teren al Parcului Regional de Agrement Turistic și Sportiv, apreciem că întreținerea spațiilor verzi și cositul ierbii s-ar putea realiza mecanizat cu utilaje aflate în dotare” **nu poate constitui o justificare pentru respingerea acestei solicitări, drept pentru solicit reconsiderarea acesteia.**

**La anexa 7-B Active fixe corporale -Bunuri imobile se prevede faptul că sediul DSPSA din strada Codrului nr. 16 -\*Imobilul C1-sediul administrative în SCD=302 m.p. va fi utilizat în comun de către Direcția Sport și Agrement și Direcția Servicii Publice Botoșani pe bază de protocol, încheiat între directorii acestei instituții.** Precizez faptul că această prevedere nu poate fi pusă în aplicare (aspect adus în discuție de către subsemnatul și în cadrul dezbaterii publice) motivat de faptul că vorbim de un circuit al documentelor, ș.a.m.d., motiv pentru care reiterez următoarele:

Proiectul prevede la art. 2 alin. (1) că sediul și adresa de corespondență a Direcției de Sport și Agrement este în municipiul Botoșani, Calea Națională, nr. 44B (Stadionul Municipal) însă fără a se verifica și identifica dacă există spații corespunzătoare pentru amenajarea unor birouri care să respecte legislația privind securitatea și sănătatea în muncă, drept pentru care solicit o comisie care să deplaseze pe teren și să identifice dacă există spații de birouri corespunzătoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă sau în caz contrar o altă clădire care să respecte aceste cerințe și care ofere salariaților condiții de muncă corespunzătoare. Menționez faptul că din punctul Direcției de vedere la Stadionul Municipal, Sala Polivalentă sau Cornișa nu există spații care să poată avea destinația de birou și care să respecte legislația securității și sănătății muncă.

**Consider că trebuie oferite condiții similare de muncă atât pentru cei care rămân la Direcția Servicii Publice -Botoșani la sediul secundar din strada Codrului nr. 16, cât și pentru cei care rămân la Direcția pentru Sport și Agrement. Aceste condiții trebuie să se reflecte în realitate și nu doar pe hârtie. Conform Legii nr. 319/2006 securității și sănătății în muncă condițiile de muncă trebuie asigurate obligatoriu.**

Precizez faptul că la Direcția pentru Sport și Agrement sunt 91 angajați, conform statelor de funcții, iar la Direcția Servicii Publice sunt transferați 74 angajați. **Majoritatea angajaților au rămas la Direcția pentru Sport și Agrement, deci și resursele materiale și financiare să fie repartizate la fel și nu invers.**

Ținând cont de solicitarea privind modificarea statelor de funcții și a listei de personal care se transferă la Direcția Servicii Publice-Botoșani apreciez că se impune ca opțiunea să aparțină Direcției pentru Sport și Agrement.



Un alt punct pe care îl supun observației este cel legat de patrimoniu transferat (Anexa 7 la proiect), respectiv cel al calculatoarelor care sunt trecute la Direcției Servicii Publice – Botoșani, drept pentru care am solicitat o redistribuire corectă pentru a se evita ca salariații rămași la Direcția pentru Sport și Agrement să rămână fără calculatoare. Este adevărat că ele au fost în mare parte achiziționate din bugetul aferent capitolului 70.10.50 „Alte servicii în domeniul locuințelor, serviciilor și dezvoltării comunale ” dar au fost folosite pentru întreaga activitate a DSPSA, drept pentru care este necesar o analiză corectă și punctuală pentru a se evita situația prezentată mai sus. Aceleași observații se mențin și în cazul altor bunuri transferate Direcției Servicii Publice – Botoșani.

Consider că Direcția trebuie să aibă dreptul de a alege salariații care vor rămâne și care sunt cei care vor merge la Direcția Servicii Publice-Botoșani motivat de faptul că rămânem cu un număr redus de salariați iar aceștia trebuie să suplinească acest fapt, etc. Lista pentru alegerile făcute va fi însoțită de motivațiile corespunzătoare.

Reiterez faptul că observațiile au ca scop prestarea unore servicii publice de calitate, asigurarea mijloacelor necesare atât materiale cât și a resurselor umane, precum și asigurarea unor condiții de muncă în conformitate cu legislația securității și sănătății în muncă pentru toți salariații, drept pentru care rog reanalizarea observațiilor transmise.

Director DSPSA,  
Eugen-Cristian Turcanu

