

ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
MUNICIPIUL BOTOȘANI
CONSILIUL LOCAL



PROIECT DE HOTĂRÂRE

pentru avizarea *Notei de fundamentare pentru exceptarea de la aplicare a prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico – financiară a operatorilor economici din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung pentru S.C. URBAN SERV S.A. Botoșani*

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BOTOȘANI

analizând propunerea domnului primar Cosmin Ionuț Andrei pentru avizarea Notei de fundamentare pentru exceptarea de la aplicare a prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico – financiară a operatorilor economici din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung pentru S.C. URBAN SERV S.A. Botoșani,

văzând solicitarea nr. 5983 din 04.12.2023 transmisă de S.C. Urban Serv S.A. Botoșani și înregistrată la Primăria Municipiului Botoșani cu nr. 33534/05.12.2023, raportul de specialitate comun al Unității Locale de Monitorizare și Serviciului Juridic, referatul de aprobare al inițiatorului și raportul de avizare al comisiei de specialitate a Consiliului Local al Municipiului Botoșani,

conform prevederilor din Secțiunea a 2-a – „Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici” – a Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung,

în baza dispozițiilor incidente în materie ale Legii serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 92/2007 a serviciilor de transport public local, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

conform dispozițiilor din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,

în temeiul art. 28 alin. (3) lit. l) din Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului Local al Municipiului Botoșani, aprobat prin H.C.L. nr. 510/29.12.2021, art. 129 alin. (2) lit. d), alin. (3) lit. d), alin. (7) lit. n), art. 131, art. 139 alin. (3) lit. i), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 240 alin. 2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1 Se aprobă avizarea *Notei de fundamentare pentru exceptarea de la aplicare a prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico – financiară a operatorilor economici din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung pentru S.C. URBAN SERV S.A. Botoșani*, conform anexei care face parte din prezenta hotărâre.

Art. 2 Reprezentanții Consiliului Local al Municipiului Botoșani în Adunarea Generală a Acționarilor S.C. URBAN SERV S.A. Botoșani vor asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Inițiator,
Primar, Cosmin Ionuț Andrei

Avizat pentru legalitate,
Secretar general, Oana Gina Chițanu



URBAN SERV

Botoșani
Str. 1 Decembrie nr. 19
Cod poștal 710244

Reg. Com
Cod fis
Capital s

Telefon: 0231/517912 Dispecerat: 0231/517007 Fax: 0231/5

ANEXĂ LA
PHCL

CĂTRE: Adunarea Generală a Acționarilor la societatea Urban S
- doamna BETENCHI DANA
- domnul TAIELUP PETRU

Notă de fundamentare pentru exceptarea de la aplicare a prevederilor din Cap.III Secțiunea a 2-a:
Măsurile referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea nr.296/2023
privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe
termen lung.

Conform prevederilor art. XXX secțiunea a 2-a "prin expresia operator economic se înțelege
compania națională/societatea națională/societatea cu capital deținut majoritar/integral deținut de stat
sau de unitățile administrativ-teritoriale, inclusiv regiile autonome de interes național/local, precum și
instituțiile de credit/fondurile de garantare și contragarantare la care statul este acționar majoritar/unic".

Societatea URBAN SERV S.A. Botoșani funcționează în baza Legii societăților comerciale
nr.31/1990 cu modificările și completările ulterioare, fiind întreprindere publică cu autonomie financiară
care nu este finanțată de la bugetul de stat.

Activitatea societății este legiferată de Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006
(republicată), legea serviciului de salubritate a localităților nr. 101/2006 (republicată), OUG 109/2011
privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (republicată) și OG nr.26/2013 privind întărirea
disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici.

Având în vedere:

- specificul activității operatorului URBAN SERV S.A., respectiv concesionarea serviciului public de colectare și transportul deșeurilor municipale solide în județul Botoșani lot. IV și a serviciului public de salubritate a municipiului Botoșani pentru activitățile de măturat, spălat, stropirea și întreținerea căilor publice, curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț;
- obligația legală și contractuală de a asigura serviciile menționate în regim de continuitate și siguranță;
- societatea URBAN SERV S.A. Botoșani, în calitate de operator unic prestează servicii de utilitate publică cu un mare impact social;
- condițiile de muncă deosebite cu riscuri mari privind securitatea și sănătatea în muncă a salariaților;
- reglementările ANRSC care au determinat decalajul calendaristic dintre data înaintării tarifelor actualizate (influențate de creșterea salariului minim, inflație, creșterea prețurilor, etc.) și data aprobării acestora de către ADI ECOPROCES și UAT-uri;

În baza Art. XLIII solicităm exceptarea de la aplicare a următoarelor prevederi:

Articol	Prevedere legala	Impact
Art. XXXII	(1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit	Se solicită exceptarea. La nivelul societății fluctuația personalului direct productiv este mare, scăderea numărului acestuia ducând la un

	<p>metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.</p> <p>(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.</p>	dezechilibru în desfășurarea activității.
Art.XXXIII	<p>La articolul 37, alineatele (2) vor avea următorul cuprins:</p> <p>(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.</p>	Nu este cazul. Indemnizație fixă lunară brută a unui administrator este în sumă de 2070 lei, conform HAGA nr.10/26.09.2023.
Art.XXXVII	<p>(1) Remunerațiile lunare ale conducătorilor operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar, respectiv remunerațiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist nu pot depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.</p>	Se solicită exceptarea. Conform contractelor de mandat încheiate directorii executivi, prin raportarea la diferite perioade de calcul rezultă disproporții între pozițiile ierarhice.
Art.XXXVI	<p>(6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație.</p>	Se solicită exceptarea. Dacă exceptarea solicitată la punctul anterior nu va fi aprobată atunci vor fi afectați și salariați cu funcții imediat următoare.
	<p>(7) Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:</p>	Se solicită exceptarea. Pentru aplicarea acestui articol, operatorul ar fi obligat să

	<p>a) organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;</p> <p>b) organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;</p> <p>c) organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.</p>	<p>comaseze mai multe structuri organizatorice cu atribuții specifice și diferite ceea ce ar presupune încălcarea mai multor prevederi legale în vigoare, precum și un blocaj în desfășurarea activității. Operatorul este obligat să aibă în structura organizatorică audit intern, CFG, calitate/mediu care nu pot fi comasate și nu necesită un număr de 10 posturi în subordine.</p>
	<p>(8) Numărul funcțiilor de conducere din structurile organizatorice ale operatorilor economici este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.</p> <p>(9) Personalul cu funcții de conducere eliberat din funcția de conducere deținută ca urmare a neîncadrării în procentul de funcții de conducere prevăzut la alin. (8) are dreptul de a ocupa o poziție vacantă de conducere, dacă aceasta există, pe baza unei proceduri stabilite și aprobate de către consiliul de administrație / supraveghere, după caz. Dacă nu există o poziție de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în post de execuție care corespunde studiilor, experienței și vechimii în specialitatea acestuia.</p>	<p>Se solicită exceptarea.</p> <p>La un număr de 225 de posturi ocupate 8% reprezintă 18 posturi de conducere, în prezent fiind 15 altfel de posturi. În eventualitatea modificării structurii organizatorice a societății, numărul posturilor de conducere se poate modifica.</p>
Art. XXXIX.	<p>(1) Cheltuielile cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul încadrat la operatorii economici se stabilesc astfel:</p> <p>a) o indemnizație de delegare, în cuantum de trei ori indemnizația de delegare pentru sectorul bugetar, indiferent de funcția pe care o îndeplinește;</p> <p>b) o alocație de cazare, potrivit normei de cazare în sectorul public, în limita căreia trebuie să își acopere cheltuielile de cazare, în țară.</p> <p>(2) Depășirea cheltuielilor cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul încadrat la operatorii economici se suportă de către aceștia.</p>	<p>Se solicită exceptarea.</p> <p>Conform prevederilor CCM diurna acordată salariaților este în cuantum de 10% din salariul minim pe economie, ponderea cheltuielilor cu deplasările fiind 0,02% din total cheltuielile prevăzute în BVC.</p>
Art. XL.	<p>(1) Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025.</p>	<p>Se solicită exceptarea.</p> <p>Conform prevederilor CCM salariații societății beneficiază de tichete de masă la valoarea maximă aprobată de Guvern, respectiv 35 lei/tichet/zi/salariat.</p> <p>Limitarea contravalorii tichetelor de masă la nivelul precizat ar duce la reducerea cu 50%/lună/salariat a sumei acordate.</p>

Art. XLI.	(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent.	Se solicită exceptarea. Având în vedere specificul activității desfășurat în sezonul cald și sezonul rece, influențat în special de condițiile meteo, situația economico-financiară a societății este fluctuantă.
-----------	---	---

În conformitate cu Contractul Colectiv de Muncă aplicabil, salariații societății beneficiază de tichete de masă acordate conform legii, sporuri, bonusuri și ajutoare sociale (2.7% din fondul de salarii) cuprinse în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat de Consiliul Local Botoșani.

Menționăm faptul că activitatea societății se desfășoară cu un număr de 225 de salariați din care 93% reprezintă personal direct productiv, 79% salariați sunt încadrați cu salariul minim pe economie.

Nivelul scăzut de salarizare din cadrul societății comparativ cu salarizarea din cadrul aceluiași grupe de activitate și neacordarea drepturilor salariale prevăzute în CCM va avea implicații majore până la blocarea activității prin declanșarea unor conflicte de muncă.

Aplicarea măsurilor prevăzute în Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung va afecta în mod negativ activitatea economică a societății.

Față de cele menționate rugăm avizarea exceptării de la aplicare a prevederilor prevăzute în Legea nr.296/2023 Cap.III Secțiunea a 2-a: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici

Președinte Consiliu de Administrație,
Dan Ștefan PĂDURARIU





România
Județul Botoșani
Municipiul Botoșani

CF: 3372882

Nr. INT 9202/PME/11.12.2023

Compartiment Agenți economici ULM

Aprobat,
Primar,
Cosmin Ionuț Andrei

**Referat de aprobare
a proiectului de hotărâre privind avizarea Notei de fundamentare pentru exceptarea de la aplicare a prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico – financiară a operatorilor economici din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung pentru S.C. URBAN SERV S.A. Botoșani**

Prin HCL nr. 499/17.11.2023 s-a hotărât împuternicirea reprezentanților Municipiului Botoșani în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. URBAN SERV S.A. Botoșani pentru a lua măsurile legale ce se impun în vederea ducerii la îndeplinire a prevederilor din Secțiunea a 2-a a Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, privind operatorii economici.

Prin adresa nr. 5983/04.12.2023 S.C. Urban Serv S.A. Botoșani ne transmite „Nota de fundamentare” pentru avizare și inițierea proiectului de memorandum, pentru ca societatea să fie exceptată parțial de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 – Măsuri referitoare la disciplina economico – financiară a operatorilor economici

Având în vedere proiectul de hotărâre privind avizarea Notei de fundamentare pentru exceptarea de la aplicare a prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico – financiară a operatorilor economici din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung pentru S.C. URBAN SERV S.A. Botoșani și Raportul de specialitate nr. INT. 9201 din 11.12.2023, vă rugăm să aprobați supunerea spre dezbatere și aprobare în ședința Consiliul Local al Municipiului Botoșani a proiectului de hotărâre în forma prezentată.

Prenume / Nume	Funcția	Structura	Data	Semnătura
Petru Catalin Fetcu	Director executiv	Direcția Dezvoltare		
Mirela Gheorghită	Director executiv	Direcția Economică		
Bogdan Munteanu	Sef Serviciu Juridic contencios	Serviciu Juridic contencios	0.12.2023	
Monica Electra Prispian	Comp Agenți economici ULM	Comp Agenți economici ULM	11.12.2023	



România
Județul Botoșani
Municipiul Botoșani
CF: 3372882

Nr. INT 9201/PME/11.12.2023

Compartiment Agenți economici ULM

Aprobat,
Primar,
Cosmin Ionuț Andrei

**Raport de specialitate
pentru avizarea Notei de fundamentare pentru exceptarea de la aplicare a prevederilor din cadrul
Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico – financiară a operatorilor
economici din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea
sustenabilității financiare a României pe termen lung pentru S.C. URBAN SERV S.A. Botoșani**

Proiectul de hotărâre supus atenției Consiliului Local al Municipiului Botoșani propune avizarea **Notei de fundamentare pentru exceptarea de la aplicare a prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico – financiară a operatorilor economici din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung pentru S.C. URBAN SERV S.A. Botoșani pentru S.C. URBAN SERV S.A. Botoșani.**

Conform dispozițiilor din *Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, sunt reglementate unele măsuri fiscal-bugetare pentru a consolida sustenabilitatea financiară a României pe termen lung, astfel încât unitățile administrativ-teritoriale să poată susține din fonduri publice finanțarea tuturor categoriilor de servicii publice destinate cetățenilor, la un nivel calitativ și competitiv, impus de standardele europene.

Astfel, în Secțiunea a 2-a din *Legea nr. 296/2023* sunt reglementate măsuri referitoare la disciplina economico - financiară a operatorilor economici. Prin expresia *operator economic* se înțelege compania națională/societatea națională/societatea cu capital deținut majoritar/integral de stat sau de unitățile administrativ-teritoriale, inclusiv regiile autonome de interes național/local, precum și instituțiile de credit/fondurile de garantare și contra garantare la care statul este acționar majoritar/unic.

Având în vedere prevederile art. LXXVI din *Legea nr. 296/2023* privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, S.C. Urban Serv S.A. Botoșani solicită exceptarea parțială de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 – Măsuri referitoare la disciplina economico – financiară a operatorilor economici din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 – Măsuri referitoare la disciplina economico – financiară a operatorilor economici din *Legea nr. 296/2023* privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.



În baza prevederilor art. LXXVI alin. (1) și alin. (2) din Legea nr. 296/2023 :, (1) Guvernul României poate aproba, prin memoradum, în cazuri temeinic justificate, ca anumite categorii de operatori economici să aplice parțial sau să fie exceptați de la aplicarea prevederilor secțiunilor din cadrul capitolului III - Măsuri pentru disciplina economico-financiară, pe baza unor analize fundamentate, elaborate de aceștia, din care să rezulte modul în care le este afectată activitatea, și avizate de autoritățile publice tutelare, care vor iniția și proiectul de memorandum.

(2) În cazul regiilor autonome înființate de unitățile administrativ-teritoriale și al societăților la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participație majoritară, după caz, analizele prevăzute la alin. (1) vor fi prezentate Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, care va iniția memorandumul și îl va înainta spre aprobare Guvernului.”

Prin adresa nr. 5983/04.12.2023 S.C. Urban Serv S.A. Botoșani ne transmite „Nota de fundamentare” pentru avizare și inițierea proiectului de memorandum, pentru ca societatea să fie exceptată parțial de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 – Măsuri referitoare la disciplina economico – financiară a operatorilor economici, respectiv:

Art. XXXII

(1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.

(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Art. XXXIII

La articolul 37, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

Art. XXXVII

(1) Remunerațiile lunare ale conducătorilor operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar, respectiv remunerațiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist nu pot depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai



consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație.

(7) Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:

a) organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;

b) organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;

c) organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.

(8) Numărul funcțiilor de conducere din structurile organizatorice ale operatorilor economici este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.

(9) Personalul cu funcții de conducere eliberat din funcția de conducere deșinută ca urmare a neîncadrării în procentul de funcții de conducere prevăzut la alin. (8) are dreptul de a ocupa o poziție vacantă de conducere, dacă aceasta există, pe baza unei proceduri stabilite și aprobate de către consiliul de administrație/supraveghere, după caz. Dacă nu există o poziție de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în post de execuție care corespunde studiilor, experienței și vechimii în specialitatea acestuia.

Art. XXXIX

(1) Cheltuielile cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul încadrat la operatorii economici se stabilesc astfel:

a) o indemnizație de delegare, în cuantum de trei ori indemnizația de delegare pentru sectorul bugetar, indiferent de funcția pe care o îndeplinește;

b) o alocație de cazare, potrivit normei de cazare în sectorul public, în limita căreia trebuie să își acopere cheltuielile de cazare, în țară.

(2) Depășirea cheltuielilor cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul încadrat la operatorii economici se suportă de către aceștia.

Art. XL

(1) Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicii de prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025.

Art. XLI

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent.

Anexăm prezentului raport de specialitate **Notei de fundamentare pentru exceptarea de la aplicare a prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico – financiară a operatorilor economici din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung pentru S.C. URBAN SERV S.A. Botoșani.**



România
Județul Botoșani
Municipiul Botoșani

CF: 3372882

Având în vedere aspectele prezentate, propunem spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre întocmit în acest sens.

Prenume / Nume	Funcția	Structura	Data	Semnătura
Petru Catalin Fetcu	Director executiv	Direcția Dezvoltare		
Mirela Gheorghică	Director executiv	Direcția Economică		
Bogdan Munteanu	Sef Serviciu Juridic contencios	Serviciu Juridic contencios	11.12.2023	
Monica Electra Prispian	Comp Agenți economici ULM	Comp Agenți economici ULM	11.12.2023	

Adunarea PB
Sis. Dev. Loc - ULM
Sis. Economic



URBAN SERV

URBAN S
Botoșani
Str. 1 Decembrie nr. 19
Cod poștal 710244

06.12.2023
Telefon: 0231/517912 Dispecerat: 0231/517007 Fax:

ANEXĂ LA
RAPORT DE
SPECIALITATE

CĂTRE: PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BOTOȘANI
Piața Revoluției nr. 1, Botoșani
Tel: 0231502200
Fax: 0231531595
e-mail: primaria@primariabt.ro

ÎN ATENȚIA: domnului primar – Cosmin Ionuț ANDREI



Conform prevederilor Art.LXXVI alin. (1) și (2) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, vă înaintăm spre avizare exceptarea de la aplicarea parțială a prevederilor din Cap.III Secțiunea a 2-a: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea nr.296/2023..

Anexăm prezentei:

- Nota de fundamentare pentru exceptarea de la aplicare a prevederilor din Cap.III Secțiunea a 2-a: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- Hotărârea nr.13/29.11.2023 adoptată de Adunarea Generală a Acționarilor la societatea URBAN SERV S.A. Botoșani pentru aprobarea exceptării de la aplicarea parțială a prevederilor din Cap.III Secțiunea a 2-a: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

Solicitățile menționate în nota de fundamentare anexată, cu avizul autorității publice tutelare, vor fi transmise către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în vederea inițierii memorandumului și înaintării spre aprobare Guvernului României.

Director General,
Mihail Gabriel TANASĂ





URBAN SERV S.A.

Botoșani
Str. 1 Decembrie nr. 19
Cod poștal 710244

Reg. Com. J 07 / 272 / 1998
Cod fiscal RO 10863076
Capital social 9.910.820 lei



Telefon: 0231/517912 Dispecerat: 0231/517007 Fax: 0231/531662 Email: urbanservd@gmail.com

HOTĂRÂREA NR. 13 din 29.11.2023 A ADUNĂRII GENERALE ORDINARE A ACȚIONARILOR DE LA URBAN SERV S.A. BOTOȘANI

Adunarea Generală a Acționarilor, convocată de către Consiliul Local al municipiului Botoșani, în conformitate cu prevederile art. 121 din Legea nr.31/1990 republicată și prevederile din Actul Constitutiv al societății, întrunită în ședință ordinară în data de 29.11.2023, ora 13:00, în prezența consilierilor locali BETENCHI DANA și TAIELUP PETRU, reprezentanți ai acționarului unic al societății - Municipiul Botoșani - Unitatea Administrativ Teritorială a Municipiului Botoșani prin Consiliul Local al Municipiului Botoșani, prin reprezentanții săi în Adunarea Generală a Acționarilor, numiți prin HCL nr. 332 din data de 26.11.2020, respectând condițiile legale de adoptare a hotărârii;

Urmare a dezbaterilor în legătură cu problemele propuse aprobării pe Ordinea de zi a ședinței ordinare a Adunării Generale a Acționarilor din data de 29.11.2023.

Având în vedere nota de fundamentare nr.79/28.11.2023 pentru exceptarea de la aplicare a prevederilor din Cap.III Secțiunea a 2-a: Măsurile referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscale - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

În baza HCL nr. 498/17.11.2023 prin care Consiliul Local al municipiului Botoșani a acordat mandat special reprezentanților AGA cu privire la modul de exprimare a votului pentru a lua măsurile legale ce se impun în vederea ducerii la îndeplinire a prevederilor din Secțiunea a 2-a din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscale bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

În temeiul:

- prevederilor Legii nr. 31/1990 – privind societățile comerciale, republicată;
- prevederilor art. XLIII, Cap.III Secțiunea a 2-a din Legea nr.296/2023;
- prevederilor OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată;
- prevederilor Actului constitutiv actualizat al societății URBAN SERV S.A.

În unanimitate, cu votul reprezentând 100% din capitalul social prezent,

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Aprobă exceptarea de la aplicarea parțială a prevederilor din Cap.III Secțiunea a 2-a: Măsurile referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscale - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, conform notei de fundamentare anexă la prezenta;

Art.2. Reprezentanții Municipiului Botoșani în Adunarea Generală a Acționarilor și membrii Consiliul de Administrație vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri;

Art.3. Reprezentanții Municipiului Botoșani, BETENCHI DANA și TAIELUP PETRU vor contrasemna Procesul Verbal al ședinței și Hotărârile adoptate de Adunarea Generală a Acționarilor de la societatea Urban Serv S.A. Botoșani din data de 29.11.2023.

Botoșani 29.11.2023

Membrii A.G.A. desemnați:
Consilier - BETENCHI DANA

Consilier - TAIELUP PETRU

Secretar tehnic,
Elena Anamaria IVĂNESCU



URBAN SERV S.A.

Botoșani
Str. 1 Decembrie nr. 19
Cod poștal 710244

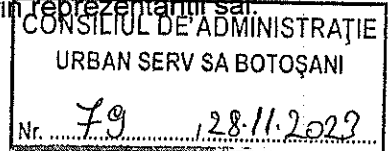
Reg. Com. J 07 / 272 / 1998
Cod fiscal RO 10863076
Capital social 9.910.820 lei



Telefon: 0231/517912 Dispecerat: 0231/517007 Fax: 0231/531662 Email: urbanservdg@gmail.com

CĂTRE: Adunarea Generală a Acționarilor la societatea Urban Serv SA prin reprezentanții săi.

- doamna BETENCHI DANA
- domnul TAIELUP PETRU



Notă de fundamentare pentru exceptarea de la aplicare a prevederilor din Cap.III Secțiunea a 2-a:
Măsurile referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea nr.296/2023
privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe
termen lung.

Conform prevederilor art. XXX secțiunea a 2-a "prin expresia operator economic se înțelege compania națională/societatea națională/societatea cu capital deținut majoritar/integral deținut de stat sau de unitățile administrativ-teritoriale, inclusiv regiile autonome de interes național/local, precum și instituțiile de credit/fondurile de garantare și contragarantare la care statul este acționar majoritar/unic".

Societatea URBAN SERV S.A. Botoșani funcționează în baza Legii societăților comerciale nr.31/1990 cu modificările și completările ulterioare, fiind întreprindere publică cu autonomie financiară care nu este finanțată de la bugetul de stat.

Activitatea societății este legiferată de Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006 (republicată), legea serviciului de salubritate a localităților nr. 101/2006 (republicată), OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (republicată) și OG nr.26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici.

Având în vedere:

- specificul activității operatorului URBAN SERV S.A., respectiv concesionarea serviciului public de colectare și transportul deșeurilor municipale solide în județul Botoșani lot. IV și a serviciului public de salubritate a municipiului Botoșani pentru activitățile de măturat, spălat, stropirea și întreținerea căilor publice, curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț;
- obligația legală și contractuală de a asigura serviciile menționate în regim de continuitate și siguranță;
- societatea URBAN SERV S.A. Botoșani, în calitate de operator unic prestează servicii de utilitate publică cu un mare impact social;
- condițiile de muncă deosebite cu riscuri mari privind securitatea și sănătatea în muncă a salariaților;
- reglementările ANRSC care au determinat decalajul calendaristic dintre data înaintării tarifelor actualizate (influențate de creșterea salariului minim, inflație, creșterea prețurilor, etc.) și data aprobării acestora de către ADI ECOPROCES și UAT-uri;

În baza Art. XLIII solicităm exceptarea de la aplicare a următoarelor prevederi:

Articol	Prevedere legala	Impact
Art. XXXII	(1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit	Se solicită exceptarea. La nivelul societății fluctuația personalului direct productiv este mare, scăderea numărului acestuia ducând la un

	<p>metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.</p> <p>(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.</p>	dezechilibru în desfășurarea activității.
Art.XXXIII	<p>La articolul 37, alineatele (2) vor avea următorul cuprins:</p> <p>(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.</p>	Nu este cazul. Indemnizație fixă lunară brută a unui administrator este în sumă de 2070 lei, conform HAGA nr.10/26.09.2023.
Art.XXXVII	<p>(1) Remunerațiile lunare ale conducătorilor operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar, respectiv remunerațiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist nu pot depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.</p>	Se solicită exceptarea. Conform contractelor de mandat încheiate directorii executivi, prin raportarea la diferite perioade de calcul rezultă disproporții între pozițiile ierarhice.
Art.XXXVI	<p>(6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație.</p>	Se solicită exceptarea. Dacă exceptarea solicitată la punctul anterior nu va fi aprobată atunci vor fi afectați și salariați cu funcții imediat următoare.
	<p>(7) Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:</p>	Se solicită exceptarea. Pentru aplicarea acestui articol, operatorul ar fi obligat să

	<p>a) organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;</p> <p>b) organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;</p> <p>c) organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.</p>	<p>comaseze mai multe structuri organizatorice cu atribuții specifice și diferite ceea ce ar presupune încălcarea mai multor prevederi legale în vigoare, precum și un blocaj în desfășurarea activității.</p> <p>Operatorul este obligat să aibă în structura organizatorică audit intern, CFG, calitate/mediu care nu pot fi comasate și nu necesită un număr de 10 posturi în subordine.</p>
	<p>(8) Numărul funcțiilor de conducere din structurile organizatorice ale operatorilor economici este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.</p> <p>(9) Personalul cu funcții de conducere eliberat din funcția de conducere deținută ca urmare a neîncadrării în procentul de funcții de conducere prevăzut la alin. (8) are dreptul de a ocupa o poziție vacantă de conducere, dacă aceasta există, pe baza unei proceduri stabilite și aprobate de către consiliul de administrație / supraveghere, după caz. Dacă nu există o poziție de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în post de execuție care corespunde studiilor, experienței și vechimii în specialitatea acestuia.</p>	<p>Se solicită exceptarea.</p> <p>La un număr de 225 de posturi ocupate 8% reprezintă 18 posturi de conducere, în prezent fiind 15 altfel de posturi. În eventualitatea modificării structurii organizatorice a societății, numărul posturilor de conducere se poate modifica.</p>
Art. XXXIX.	<p>(1) Cheltuielile cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul încadrat la operatorii economici se stabilesc astfel:</p> <p>a) o indemnizație de delegare, în cuantum de trei ori indemnizația de delegare pentru sectorul bugetar, indiferent de funcția pe care o îndeplinește;</p> <p>b) o alocație de cazare, potrivit normei de cazare în sectorul public, în limita căreia trebuie să își acopere cheltuielile de cazare, în țară.</p> <p>(2) Depășirea cheltuielilor cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul încadrat la operatorii economici se suportă de către aceștia.</p>	<p>Se solicită exceptarea.</p> <p>Conform prevederilor CCM diurna acordată salariaților este în cuantum de 10% din salariul minim pe economie, ponderea cheltuielilor cu deplasările fiind 0,02% din total cheltuielile prevăzute în BVC.</p>
Art. XL.	<p>(1) Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025.</p>	<p>Se solicită exceptarea.</p> <p>Conform prevederilor CCM salariații societății beneficiază de tichete de masă la valoarea maximă aprobată de Guvern, respectiv 35 lei/tichet/zi/salariat.</p> <p>Limitarea contravalorii tichetelor de masă la nivelul precizat ar duce la reducerea cu 50%/lună/salariat a sumei acordate.</p>

Art. XLI.	(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent.	Se solicită exceptarea. Având în vedere specificul activității desfășurat în sezonul cald și sezonul rece, influențat în special de condițiile meteo, situația economico-financiară a societății este fluctuantă.
-----------	---	---

În conformitate cu Contractul Colectiv de Muncă aplicabil, salariații societății beneficiază de tichete de masă acordate conform legii, sporuri, bonusuri și ajutoare sociale (2.7% din fondul de salarii) cuprinse în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat de Consiliul Local Botoșani.

Menționăm faptul că activitatea societății se desfășoară cu un număr de 225 de salariați din care 93% reprezintă personal direct productiv, 79% salariați sunt încadrați cu salariul minim pe economie.

Nivelul scăzut de salarizare din cadrul societății comparativ cu salarizarea din cadrul aceluiași grupe de activitate și neacordarea drepturilor salariale prevăzute în CCM va avea implicații majore până la blocarea activității prin declanșarea unor conflicte de muncă.

Aplicarea măsurilor prevăzute în Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung va afecta în mod negativ activitatea economică a societății.

Față de cele menționate rugăm avizarea exceptării de la aplicare a prevederilor prevăzute în Legea nr.296/2023 Cap.III Secțiunea a 2-a: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici

Președinte Consiliu de Administrație,
Dan Ștefan PĂDURĂRIU

