

3

ROMANIA  
JUDETUL BOTOSANI  
MUNICIPIUL BOTOSANI  
CONSILIUL LOCAL



**PROIECT DE HOTĂRÂRE**

**privind aprobarea efectuării concediului de odihnă restant , de către Primarul și Viceprimarii Municipiului Botoșani , până la finalul mandatului 2020 – 2024**

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BOTOȘANI,**

analizând propunerile domnului Primar Cosmin Ionuț Andrei, cu privire la elaborarea proiectului de hotărâre cu privire la efectuarea concediului de odihnă restant , până la finalul mandatului 2020 – 2024

văzând raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane, Salarizare nr. 9623 /22.12.2023, rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ,

în baza dispozițiilor art. 8 alin (2) din Ordonanței Guvernului nr. 80/ 2003, privind concediul de odihnă și alte concedii ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene, precum și ale primarilor și viceprimarilor , cu modificările și completările ulterioare,

având în vedere prevederile art. 213 și ale art. 214 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 /2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art. 139 alin. (1) și art.196 alin. (1) lit a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare,

**H O T Ă R Ă Ș T E :**

**Art.1** Se aprobă efectuarea concediului de odihnă restant , până la finalul mandatului 2020 – 2024 , conform prevederilor legale după cum urmează :

-Domnul Cosmin -Ionuț Andrei – Primarul Municipiului Botoșani, 2 zile lucrătoare aferente anului 2022 și 25 zile lucrătoare aferente anului 2023;

-Domnul Bogdan – Ciprian Buhăianu – Viceprimarul Municipiului Botoșani, 5 zile lucrătoare aferente anului 2023;

-Domnul Constantin – Liviu Toma - Viceprimarul Municipiului Botoșani , 3 zile lucrătoare aferente anului 2022 și 25 zile lucrătoare aferente anului 2023;

**Art. 2.** Primarul Municipiului Botoșani, prin Serviciile de specialitate va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Inițiator ,  
Primar,  
Cosmin Ionuț Andrei**



**Avizat pentru legalitate ,  
Secretar general ,  
Oana Gina Chițanu**

Botoșani, decembrie 2023  
Nr.

### Raport de specialitate

În conformitate cu prevederile OG nr. 80/2003, cu modificările și completările ulterioare, primarul și viceprimarii municipiului Botoșani au dreptul la un concediu de odihnă anual plătit pentru fiecare an calendaristic, cu durata de 25 de zile lucrătoare. În anul 2024 numărul zilelor de concediu de odihnă se vor stabili proporțional cu perioada lucrată.

Primarul și viceprimarii efectuează concediul de odihnă anual în fiecare an, conform planificării, care nu poate fi simultană.

În cazuri excepționale, cu aprobarea consiliului local, primarul și viceprimarii pot efectua concediul de odihnă anual și în anul următor.

După efectuarea concediilor de odihnă în anul 2023, se înregistrează zile de concediu restant, care pot fi efectuate în anul 2024, cu aprobarea Consiliului Local, după cum urmează :

Domnul Cosmin -Ionuț Andrei – Primarul Municipiului Botoșani: 2 zile lucrătoare aferente anului 2022 și 25 zile lucrătoare aferente anului 2023;

Domnul Bogdan – Ciprian Buhăianu – Viceprimarul Municipiului Botoșani: 5 zile lucrătoare aferente anului 2023;

Domnul Constantin – Liviu Toma - Viceprimarul Municipiului Botoșani : 3 zile lucrătoare aferente anului 2022 și 25 zile lucrătoare aferente anului 2023;

Concediul de odihnă anual al primarului și viceprimarilor se poate efectua până la finalul mandatului 2020 – 2024, în maximum trei fracțiuni, din care una este de cel puțin 15 zile lucrătoare, conform planificării anuale. Zilele restante din anul 2022 se vor putea efectua numai până la 30 iunie 2024.

Având în vedere legalitatea propunerii, vă rugăm să analizați și să hotărâți.

Director executiv,  
Mirela Gheorghiu

Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare  
Anca Dumitrescu



Nr. INT 9627 /22.12.2023

Structură: Serviciul Resurse Umane Salarizare.

Aprobat,  
Inițiator,  
Primar,  
Cosmin Ionuț Andrei

**REFERAT DE APROBARE**  
**privind aprobarea efectuării concediului de odihnă restant , de către Primarul și Viceprimarii**  
**Municipiului Botoșani , până la finalul mandatului 2020 – 2024**

Primarul Municipiului Botoșani, în temeiul art. 136 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supune atenției Consiliului Local al Municipiului Botoșani următoarele:

- raportul de specialitate întocmit de Serviciul Resurse Umane Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și înregistrat sub nr. 9623 /22.12.2023;
- prevederile art. 213 și 214 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 8 alin 2 ) din Ordonanța Guvernului nr. 80/2003 privind concediul de odihnă și alte concedii ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene , precum și ale primarilor și viceprimarilor , cu modificările și completările ulterioare, constatând necesitatea și oportunitatea de a se stabili numărul zilelor de concediu care se vor efectua în anul 2024 și planificarea acestora,

având în vedere prevederile art. 129 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun spre dezbateră și analiză Consiliului Local al Municipiului Botoșani proiectul de hotărâre alăturat, în vederea adoptării unei hotărâri, conform normelor legale.

Prenume / Nume	Funcția	Structura	Data	Semnătura
Mirela Elena GHEORGHITĂ	Director executiv	Direcția Economică	22.12.2023	
Anca Rodica DUMITRESCU	Șef serviciu	Serviciu Resurse Umane Salarizare	22.12.2023	