

Nr.34698 din 20.12.2023

Punct de vedere la Plângerea prealabilă formulată de SC LOCATIVA SA

Așa cum este precizat și în Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre privind acordarea unui mandat reprezentanților în Adunarea Generală a Asociaților S.C. Locativa S.A. Botoșani, considerăm că se impune realizarea unui studiu de oportunitate pentru prezentarea unei situații actualizate a modului de administrare a fondului locativ și spațiilor cu altă destinație decât aceea de locuință, aflate în proprietatea Municipiului Botoșani.

Pentru a prelua activitatea SC LOCATIVA SA, trebuie să cunoaștem în detaliu structura, obiectele de activitate și numărul de personal optim pe care trebuie să-l asigurăm în vederea unei bune funcționări.

Studiul trebuie să conțină pașii ce trebuie urmați în paralel de către cele două entități respectiv SC LOCATIVA SA și UAT Municipiul Botoșani astfel încât să poată fi cuprinse și asigurate toate activitățile și serviciile necesare.

La această dată Municipiul Botoșani nu poate asigura personal de specialitate pentru a prelua activitatea SC LOCATIVA, iar posturile vacante sunt blocate și nu pot fi ocupate prin concurs.

Conform **Legii nr. 296 /2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung**, în cadrul aparatului de specialitate al primarului se **vor putea înființa posturi noi numai după 01 iulie 2024**, cu condiția încadrării în normativul de personal aprobat conform OUG nr. 63/20210 și comunicat anual de Instituția Prefectului- Județul Botoșani, de regula în luna aprilie.

De asemenea, conform art. VII din OUG nr. 115 /2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheletuielilor publice , pentru consolidarea fiscală , combaterea evaziunii fiscale , pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene , **în anul 2024 se suspendă ocuparea prin concurs a posturilor vacante sau temporar vacante dinn instituțiile publice, cu excepția celor unice și a celor vacantate în anul 2024.**

Prin excepție, în cazuri temeinic justificate , se poate aproba organizarea de concursuri pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante prin **memorandum aprobat în ședința Guvernului , inițiat de Ministerul Dezvoltării , Lucărilor Publice și Administrației .**

În concluzie, considerăm că **stabilirea numărului de posturi și a categoriilor de personal necesare susținerii activității de administrare a fondului locativ și a spațiilor cu altă destinație decât aceea de locuință, aflate în proprietatea municipiului Botoșani se poate face numai pe baza unui studiu, care, după caz va fi invocat și în memorandumul de aprobare a organizării concursurilor.**

Trebuie analizat și contractul colectiv de muncă și ce impact are concedierea personalului asupra bugetului Municipiului Botoșani în cazul în care acesta prevede un număr de salarii compensatorii, precum și necesitatea asigurării personalului specializat pentru intervenții în reabilitare și întreținere clădiri, activități care la nivelul anului 2023 au fost în valoare de aproximativ 900 mii lei.

În ceea ce privește activitățile desfășurate de Serviciul Patrimoniu din cadrul aparatului de specialitate al primarului, sunt aprobate prin art. 71 – 73 din anexa la HCL nr. 294 /30.06. 2023 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Aparatului de Specialitate al Primarului.

Director executiv,
Mirela Elena Gheorghită

Șef Serviciu Resurse Umane,
Anca Rodica Dumitrescu