

4

ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
MUNICIPIUL BOTOȘANI
CONSILIUL LOCAL



PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind desemnarea unui număr de 2 consilieri locali care să facă parte din comisia de
evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al
Municipiului Botoșani, pentru anul 2025

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BOTOȘANI,

analizând propunerea domnului Primar Cosmin Ionuț Andrei privind desemnarea unui număr de 2 consilieri locali care să facă parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Botoșani, pentru anul 2025,

văzând raportul de specialitate al Serviciului Resurse umane, Salarizare nr. 877/19.02.2025, rapoartele de avizare și avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Botoșani, precum și propunerile formulate în cursul dezbaterii proiectului de hotărâre,

în baza prevederilor art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 11 alin. (4) lit. e), art. 14 alin. (1) din Anexa nr. 6 la O.U.G. nr. 57 din 2019 privind Codul Administrativ,

în temeiul art. 139 alin. (1) și art. 240 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 555 din 5 iulie 2019,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Desemnarea următorilor consilieri locali care să facă parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Botoșani pentru anul 2025:

1. _____
2. _____

Art. 2 Primarul Municipiului Botoșani, prin Serviciu Resurse Umane, Salarizare și celelate servicii ale aparatului de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Inițiator,
Primar,
Cosmin Ionuț Andrei

Avizat pentru legalitate,
Secretar general al Municipiului,
Oana Gina Chițanu



Nr. INT. 884 /19.02.2026

Structură: Serviciul Resurse Umane Salarizare.

Aprobat,
Inițiator,
Primar,
Cosmin Ionuț Andrei

REFERAT DE APROBARE
al proiectului de hotărâre privind desemnarea a doi consilieri locali care să facă parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al Municipiului Botoșani, pentru anul 2025

Primarul Municipiului Botoșani, în temeiul art. 136 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supune atenției Consiliului Local al Municipiului Botoșani următoarele:

- raportul de specialitate întocmit de Serviciul Resurse Umane Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și înregistrat sub nr. 877/19.02.2026 prin care se propune desemnarea a 2 consilieri locali care să facă parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Botoșani, pentru anul 2025,
- rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Botoșani,
- prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și alin (3) lit. c) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ,

constatând necesitatea și oportunitatea de a se institui comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Botoșani pentru anul 2025,

având în vedere prevederile art. 129 din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun spre dezbatere și analiză Consiliului Local al Municipiului Botoșani proiectul de hotărâre alăturat, în vederea adoptării unei hotărâri, conform normelor legale.

Prenume / Nume	Funcția	Structura	Data	Semnătura
Mirela Elena GHEORGHÎĂ	Director executiv	Direcția Economică	19.02.2026	
Anca Rodica DUMITRESCU	Șef serviciu	Serviciu Resurse Umane Salarizare	19.02.2026	

Nr . 877 din 19 februarie 2026

RAPORT DE SPECIALITATE

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a acestora, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de funcționarul public pe perioada unui an calendaristic și urmărește :

a) corelarea obiectivă dintre activitatea funcționarului public și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;

c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează pentru un an calendaristic, în perioada cuprinsă între 1 ianuarie - 31 martie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

În conformitate cu art. 485 alin (5) din Codul administrativ, evaluarea performanțelor profesionale ale secretarului general al municipiului Botoșani se realizează, pentru activitatea din anul 2025, de către o comisie formată din primar și 2 consilieri locali , desemnați în acest cu majoritate simplă , prin hotărâre a consiliului local.

Comisia alcătuită din primarul municipiului Botoșani și 2 consilieri numiți prin hotărâre a consiliului local va evalua activitatea secretarului general al UAT Municipiul Botoșani, conform procedurii prevăzute în Capitolul III din anexa nr. 6 la Codul Administrativ.

Având în vedere cele menționate vă rugăm să analizați și să hotărâți.

Director executiv,
Mirela Gheorghită

Sef Serviciu,
Anea Dumitrescu