

C3

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BOTOȘANI  
MUNICIPIUL BOTOȘANI  
CONSILIUL LOCAL

Consiliul Local al  
Municipiului Botoșani  
**PROIECT DE HOTĂRÂRE**  
Nr. 97 din 29.01.2024

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**

**pentru avizarea Notei de fundamentare de aplicare parțială sau de exceptare a S.C. Locativa S.A. Botoșani de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din cadrul Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung**

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BOTOȘANI**

analizând propunerea domnului primar Cosmin Ionuț Andrei pentru avizarea Notei de fundamentare de aplicare parțială sau de exceptare a S.C. Locativa S.A. Botoșani de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din cadrul Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung,

văzând solicitarea nr. 6819 din 12.12.2023 transmisă de S.C. Locativa S.A. Botoșani și înregistrată la Primăria Municipiului Botoșani cu nr. 34352/13.12.2023, raportul de specialitate comun al Unității Locale de Monitorizare și Serviciului Juridic, referatul de aprobare al inițiatorului și raportul de avizare al comisiei de specialitate a Consiliului Local al Municipiului Botoșani,

conform prevederilor din Secțiunea a 2-a – „Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici” – a Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung,

în baza dispozițiilor incidente în materie ale Legii serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

conform dispozițiilor din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,

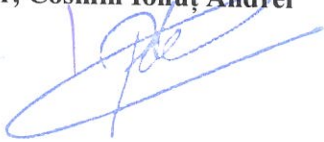
în temeiul art. 28 alin. (3) lit. l) din Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului Local al Municipiului Botoșani, aprobat prin H.C.L. nr. 510/29.12.2021, art. 129 alin. (2) lit. d), alin. (3) lit. d), alin. (7) lit. n), art. 131, art. 139 alin. (3) lit. i), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 240 alin. 2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE :**

**Art. 1** Se aprobă avizarea Notei de fundamentare de aplicare parțială sau de exceptare a S.C. Locativa S.A. Botoșani de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din cadrul Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, conform anexei care face parte din prezenta hotărâre.

**Art. 2** Reprezentanții Consiliului Local al Municipiului Botoșani în Adunarea Generală a Acționarilor S.C. Locativa S.A. Botoșani și conducerea S.C. Locativa S.A. Botoșani, vor asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

**Inițiator,  
Primar, Cosmin Ionuț Andrei**



**Avizat pentru legalitate,  
Secretar general, Oana Gina Chițanu**



ROMÂNIA  
JUDEȚUL BOTOȘANI  
MUNICIPIUL BOTOȘANI  
CONSILIUL LOCAL

---

ANEXA LA  
proiect HCL \_\_\_\_\_ din 31.01.2024

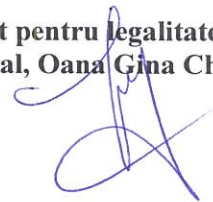
**Nota de fundamentare**

de aplicare parțială sau de exceptare a S.C. Locativa S.A. Botoșani de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din cadrul Legii 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

**Inițiator,  
Primar, Cosmin Ionuț Andrei**



**Avizat pentru legalitate,  
Secretar general, Oana Gina Chițanu**





S.C. LOCATIVA S.A. Botoșani

Nr. 6819 / 12.12.2023

Botoșani, Calea Națională nr. 70  
J07/274/1998; RO 10863084  
Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607  
[www.locativa.ro](http://www.locativa.ro)  
E-mail: office@locativa.ro

**AVIZAT,**  
**Primarul Municipiului Botoșani,**  
**Cosmin Ionuț ANDREI**

**Notă de fundamentare**  
**de aplicare parțială sau de exceptare de la aplicarea prevederilor**  
**Capitolului III – Măsuri privind disciplina economico-financiară,**  
**Secțiunea 2: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici**  
**din cadrul Legii 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea**  
**sustenabilității financiare a României pe termen lung**

Având în vedere **Art. LXXVI** din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, care prevede:

*„(1) Guvernul României poate aproba, prin memoradum, în cazuri temeinic justificate, ca anumite categorii de operatori economici să aplice parțial sau să fie exceptați de la aplicarea prevederilor secțiunilor din cadrul capitolului III - Măsuri pentru disciplina economico-financiară, pe baza unor analize fundamentate, elaborate de aceștia, din care să rezulte modul în care le este afectată activitatea, și avizate de autoritățile publice tutelare, care vor iniția și proiectul de memorandum.*

*(2) În cazul regiilor autonome înființate de unitățile administrativ-teritoriale și al societăților la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participație majoritară, după caz, analizele prevăzute la alin. (1) vor fi prezentate Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, care va iniția memorandumul și îl va înainta spre aprobare Guvernului.”*

Vă înaintăm spre analiză/avizare **Nota de fundamentare de aplicare parțială sau de exceptare de la aplicarea prevederilor Capitolului III – Măsuri privind disciplina economico-financiară, din cadrul Legii 296/2023.**

Societatea Comercială "LOCATIVA" S.A. Botoșani este persoană juridică română, având forma juridică de societate pe acțiuni. Aceasta își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române și cu Statutul său. Acționarul unic este Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul



**Botoșani, Calea Națională nr. 70**

**J07/274/1998; RO 10863084**

**Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607**

**www.locativa.ro**

Botoșani, prin Consiliul Local al Municipiului Botoșani, cu sediul în România, municipiul Botoșani, str. Piața Revoluției nr.1, județul Botoșani.

**Societatea Comercială Locativa S.A. Botoșani:**

- funcționează în baza Legii privind societățile comerciale nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare;

- este un operator economic cu autonomie financiară și nu este finanțată de la bugetul de stat;

- activitatea este legiferată și de O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și O.G. nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici;

- domeniul principal de activitate al societății este: *6820 - Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate*

- **obiectul principal de activitate îl constituie administrarea fondului locativ de stat** (închiriere locuințe și spații comerciale, case, apartamente, hale industriale, birouri, magazine, etc.). Aceasta se face în baza contractului nr. 4000/2007 și care are ca obiect administrarea fondului locativ și a spațiilor cu altă destinație decât cea de locuință, în conformitate cu regulile specifice privind modul de gestionare a activităților de exploatare întreținere, reparații curente și reabilitare a bunurilor aferente acestor spații.

**ANALIZĂ privind impactul asupra activității societății Locativa S.A. Botoșani prin aplicarea prevederilor din cadrul *Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici* din *Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung***

**Art. XXXII**

*„(1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.*



**Botoșani, Calea Națională nr. 70**

J07/274/1998; RO 10863084

Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607

[www.locativa.ro](http://www.locativa.ro)

*(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi. ”*

Situația actuală	Situația după aplicarea prevederilor legale	IMPACT
În prezent, există 26 posturi vacante.	<p>- Până la 31 dec. 2023, pe baza hotărârii CA se pot ocupa prin concurs 2 posturi (limita maximă a 7,5% din posturile vacante).</p> <p>- În baza HCA nr. 44/06.11.2023, s-a demarat procedura de ocupare a postului vacant de referent din cadrul Biroului financiar-contabilitate</p> <p>- desființare 25 posturi vacante</p>	<p>- <b>Impact major/blocarea activității/ nemulțumirea persoanelor fizice și juridice cu care avem încheiate contracte de închiriere</b></p> <p>Din cele 25 de posturi ce trebuie desființate 13 sunt de muncitori (calificați și necalificați) în construcții. Având în vedere că domeniul de activitate al societății presupune și lucrări de întreținere și reparații cu scopul menținerii fondului construit pe care îl administrăm și asigurarea funcțiunilor normale ale acestuia, lipsa salariiștilor care să execute aceste lucrări va conduce la blocarea activității, va crea nemulțumiri în rândul chiriașilor, etc.</p>

**Solicităm exceptarea de la aplicarea prevederilor Art. XXXII pentru următoarele motive:**



**Botoșani, Calea Națională nr. 70**

J07/274/1998; RO 10863084

Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607

[www.locativa.ro](http://www.locativa.ro)

- întreținerea, reparațiile curente și reabilitarea bunurilor aferente fondului locativ sunt activități de o anumită sezonabilitate a afacerii, existând perioade de vârf și perioade mai slabe de activitate. Fluctuația de muncitori și nevoia de forță de muncă, îngreunează scalabilitatea și predictibilitatea multor proiecte. Astfel, având prinse în organigrama societății aceste posturi, procedura de recrutare și selecție personal este sensibil mai ușoară decât atunci când trebuie să creezi noi posturi.

- considerăm că prevederile acestui articol **îngrădesc dreptul angajatorului de a stabili organizarea și funcționarea unității**, prevăzut de art. 40, alin.(1), lit. a) din Codul Muncii.

*”(7)Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:*

*b)organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;*

*c)organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.”*

Situația actuală	Situația după aplicarea prevederilor legale	IMPACT
Conform Organigramei aprobată prin Hotărârea AGA nr. 101/07.02.2023, la nivelul societății există 80 de posturi, din care 26 sunt vacante. Din totalul de posturi, 8 sunt posturi de conducere (3 directori, 2 șef serviciu și 3 șefi birou). Personal de execuție 32 posturi din care 10 vacante. Personal muncitor și auxiliar	- după desființarea a 25 de posturi vacante în organigramă vor fi 55 de posturi, din care 3 de conducere. Organizarea pe 2 direcții cu minim 20 de posturi în subordine. - desființarea serviciilor și birourilor existente	- <b>Impact major/blocarea activității</b>



**Botoșani, Calea Națională nr. 70**

J07/274/1998; RO 10863084

Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607

[www.locativa.ro](http://www.locativa.ro)

40 posturi din care 15 vacante.		
---------------------------------	--	--

**Solicităm exceptarea de la aplicarea prevederilor Art. XXXII (7) pentru următoarele motive:**

- considerăm că prevederile acestui articol îngrădesc dreptul angajatorului de a stabili organizarea și funcționarea unității, prevăzut de art. 40, alin.(1), lit. a) din Codul Muncii.

**Art. XL**

*”(1)Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025.”*

Situația actuală	Situația după aplicarea prevederilor legale	IMPACT
Contractul colectiv de pe unitate prevede acordarea de tichete de masă salariaților, în condițiile stabilite de legislația în vigoare. În prezent salariații primesc, în medie, pe lună <b>600 lei brut/ 540 lei net</b> , sub formă de tichete de masă. (valoarea unui tichet este de <b>30 lei</b> (sub prevederile legale)x20 zile lucrătoare/lună), respectiv <b>5.940 lei net/an</b> . O.U.G. nr. 69/2023 care modifică art. 14 din Legea nr.	- prevederi legale <b>4.160 lei/an/persoană</b> , respectiv <b>347 lei (brut)/lună/persoană</b> . După reținerea contribuție la CAS (10%) și a impozitului (10%) valoarea netă este de <b>281 lei/lună</b> .	- <b>impact negativ supra drepturilor de natura salarială, salariați nemulțumiți, proteste sociale</b> <b>În lună, venitul net al unui salariat se diminuează cu 259 lei, pe an cu 2.849 lei.</b>



**Botoșani, Calea Națională nr. 70**

J07/274/1998; RO 10863084

Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607

[www.locativa.ro](http://www.locativa.ro)

165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, precizează: "Art. 14.(1) Începând cu data de <b>1 august 2023</b> , valoarea nominală a unui tichet de masă nu poate depăși suma de <b>35 lei</b> . (2) Începând cu data de <b>1 ianuarie 2024</b> , valoarea nominală a unui tichet de masă nu poate depăși suma de <b>40 lei</b> ."		
--	--	--

**Solicităm exceptarea de la aplicarea prevederilor Art. XL (1) pentru următoarele motive:**

- **considerăm că există contradicții majore** între scopul pentru care a fost motivată și fundamentată O.U.G. nr. 69/2023 și unele prevederi ale Legii nr. 296/2023. Astfel, prin punerea în aplicare a prevederilor Art. XL:

- nu se poate menține stabilitatea macroeconomică ci **se vulnerabilizează categorii de persoane prin diminuarea puterii de cumpărare**, cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației (ale salariaților noștri) și prin amplificarea riscului de sărăcire;

- prin plafonarea valorii tichetelor de masă la nivelul a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019 (respectiv 4.160lei/an/persoană) **valoarea taxelor și impozitelor colectate nu crește ci scade, odată cu scăderea puterii de cumpărare a angajaților**. S-ar înregistra creșteri la valori neplafonate.

Valoare Brută /lei/lună	Colectare 2023 (impozit 10%)	Valoare netă /lei/lună 2023	Colectare 2024 (contrib CAS 10%) + (impozit 10%)	Valoare netă /lei/lună 2024
600	60	540	<b>114</b>	486





Botoșani, Calea Națională nr. 70

J07/274/1998; RO 10863084

Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607

[www.locativa.ro](http://www.locativa.ro)

347 (plafonată)	35	312	66	281
--------------------	----	-----	----	-----

- nu constituie o măsură de sprijin în contextul actual, când inflația duce la creșterea prețurilor și se reflectă inclusiv în costurile alimentelor de bază.

- considerăm că plafonarea valorii tichetelor de masă la două salarii minime brute pe țară/ persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, ( $2 \times 2.080 \text{ lei} = 4.160 \text{ lei/an/persoană}$ ) este o **măsură discriminatorie** în raport cu celelalte categorii de angajatori din mediul privat, cărora nu le sunt aplicabile prevederile Legii 296/2023. Limitarea acestor drepturi va determina acțiuni de protest din partea salariaților, demisiile unor salariați de la locul de muncă actual și căutarea unor locuri de muncă mai bine plătite, toate acestea derulându-se în contextul unui deficit de forță de muncă.

*"(2) Cheltuielile privind voucherele de vacanță sau alte drepturi acordate conform reglementărilor legale sau contractelor colective de muncă nu pot depăși anual, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, contravaloarea a 1.600 lei/an/persoană."*

Situația actuală	Situația după aplicarea prevederilor legale	IMPACT
Contractul colectiv de muncă pe unitate prevede acordarea de vouchere de vacanță salariaților, în valoare de 1450 lei/an/salariat, în condițiile stabilite de legislația în vigoare.	- prevederi legale 1.600 lei/an	- <b>impact negativ supra drepturilor de natura salarială, salariați nemulțumiți, proteste sociale</b>

**Solicităm exceptarea de la aplicarea prevederilor Art. XL (2) pentru următoarele motive:**

- **considerăm că prevederile acestui articol intră în contradicție** cu Legea 165/2018.

Potrivit Legii Nr. 165/2018 din 10 iulie 2018 privind acordarea biletelor de valoare, inclusiv voucherele de vacanță, se acordă în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de



**Botoșani, Calea Națională nr. 70**

J07/274/1998; RO 10863084

Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607

[www.locativa.ro](http://www.locativa.ro)

venituri și cheltuieli aprobat. Potrivit art. 31 alin.3 din Legea 165/2018 „operatorii economici, astfel cum sunt definiți de Ordonanța Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, vor acorda angajaților proprii primele de vacanță numai sub forma voucherelor de vacanță, în cuantum egal cu contravaloarea unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în condițiile legii, pentru un salariat.

- considerăm că limitarea contravalorii voucherelor de vacanță va duce la demotivarea salariaților și scăderea randamentului acestora.

#### **Art. XLI**

*”(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent.”*

Situația actuală	Situația după aplicarea prevederilor legale	IMPACT
Prin Contractul colectiv de muncă se acordă o serie de ajutoare sociale pentru diverse evenimente (ajutoare de înmormântare, ajutoare de boală/accidente de muncă, ajutor naștere copil, precum și tichete cadou pentru sărbătorile de Crăciun, Paște, ziua Gospodarului, 8 Martie, etc)	Acordarea drepturilor prevăzute cu respectarea condițiilor: anul curent în profit și inexistența de pierderi din anii precedenți rămase neacoperite.	<b>- impact negativ supra drepturilor de natura salarială, salariați nemulțumiți, proteste sociale</b>

**Solicităm exceptarea de la aplicarea prevederilor Art. XLI (1) pentru următoarele motive:**

Conform art. 3 lit. c) din O.G. nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari



**Botoșani, Calea Națională nr. 70**

J07/274/1998; RO 10863084

Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607

[www.locativa.ro](http://www.locativa.ro)

unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, bonusurile sunt definite ca fiind "orice alte avantaje acordate salariaților, în scop personal, în bani și/sau în natură, conform prevederilor legale și ale contractului colectiv sau individual de muncă"

În structura și forma bugetului de venituri și cheltuieli, aprobat prin Ordinul MFP nr. 3818/2019, pe care îl utilizează operatorii economici cărora le sunt aplicabile prevederile O.G. nr. 26/2013, în categoria bonusuri sunt incluse următoarele:

- *cheltuieli sociale*, în limita unei cote de până la 5%, aplicată asupra valorii cheltuielilor cu salariile personalului, potrivit Codului muncii.

Prin Contractul colectiv de muncă se acordă o serie de ajutoare sociale pentru diverse evenimente (ajutoare de înmormântare, ajutoare de boală/accidente de muncă, ajutor naștere copil, precum și tichete cadou pentru sărbătorile de Crăciun, Paște, ziua Gospodarului, 8 Martie, etc.)

Aceste ajutoare sociale sunt prevăzute, aprobate și acordate cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli al societății și reprezintă un real ajutor pentru salariații companiei compensând în mică măsură veniturile salariale și așa destul de reduse.

- *cheltuieli reprezentând tichete de masă*

Prin Codul fiscal, art. 76 alin. (3) și art. 157 alin. (1) lit. Ț), tichetele de masă sunt considerate avantaje, în bani sau în natură, primite în legătură cu executarea contractului individual de muncă, pentru care se reține impozitul de 10 % și se plătește contribuția de asigurări sociale de 10%.

#### **Art. LXXI**

*"(3)Nu pot fi prevăzute prin contractele colective/individuale de muncă/contractele de mandat mai mult de un salariu cu titlu de plată compensatorie acordată de angajatorii care aplică prevederile cap. III din prezenta lege."*

Situația actuală	Situația după aplicarea prevederilor legale	IMPACT
Prin Contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul societății, la încetarea contractului individual de	- un salariu cu titlu de plată compensatorie	- <b>impact negativ supra drepturilor de natura salarială, salariați nemulțumiți, proteste sociale</b>



**Botoșani, Calea Națională nr. 70**

J07/274/1998; RO 10863084

Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607

[www.locativa.ro](http://www.locativa.ro)

muncă din motive neimputabile salariatului, angajatorul acordă o compensație, în funcție de vechimea în muncă, nivelul compensației fiind negociat între sindicatul reprezentativ și angajator, în conformitate cu prevederile legii dialogului social.		
---	--	--

**Solicităm exceptarea de la aplicarea prevederilor Art. LXXI (3) pentru următoarele motive:**

- **limitarea** drepturilor de natură compensatorie prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă nu respectă drepturile negociate. Contractul Colectiv de muncă are putere de lege între părțile care l-au încheiat,

**Alte aspecte relevante:**

Serviciul prestat este unul de interes economic, respectiv de utilitate publică cu o componentă socială importantă și face parte, conform reglementărilor, din sfera serviciilor comunitare de utilități publice. Datorită acestor caracteristici cu importanță strategică, realizarea obiectivelor serviciului public nu se poate face prin interzicerea unor drepturi sau plafonarea acestora;

Reducerea veniturilor angajaților va determina o reducere a bazei de impozitare cu efect negativ asupra bugetului de stat și fondurilor speciale. Orice reducere a cheltuielilor cu salariile (imposibil de realizat în condițiile unei inflații) implică reducerea contribuțiilor: CAS, CASS, CAM. Prin aplicarea prevederilor din Cap. III Secțiunea 2 bugetul statului va încasa mai puțini bani.

Restrângerea drepturilor salariale aflate deja în plată ar afecta profund negativ relația angajator-angajați, atașamentul față de misiunea și valorile companiei, dar ar putea determina inclusiv acțiuni în instanță ca urmare a nerespectării Contractului colectiv de muncă, existând posibilitatea reală de declanșare a unui conflict de muncă major;



**Botoșani, Calea Națională nr. 70**

J07/274/1998; RO 10863084

Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607

[www.locativa.ro](http://www.locativa.ro)

O restrângere /neacordare a drepturilor prevăzute în Contractul colectiv de muncă ca urmare a aplicării Legii 296/2003, reprezenta o încălcare a prevederilor constituționale în ceea ce privește dreptul la negociere colectivă în materie de muncă;

Consideram ca este foarte important sa se mențină acordarea drepturilor salariale prevăzute în Contractele colective de muncă, inclusiv bonusurile și compensațiile negociate prin Contractul colectiv de muncă, acestea din urmă vin în sprijinul salariaților în momente dificile ale vieții, dar au și rol de a asigura acestora un minim ajutor suplimentar care suplinește, temporar, veniturile și așa insuficiente.

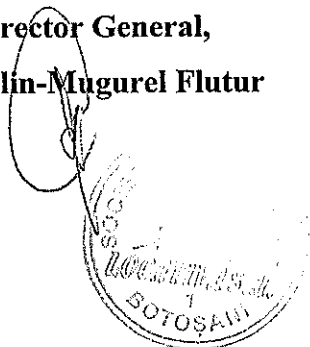
Reducerea cheltuielilor este o preocupare permanentă a conducerii societății dar aceste economii nu se reflectă în bugetul statului și nu pot ajuta la reducerea deficitului bugetar înregistrat de stat.

Având în vedere expunerea de motive din prezentul document și ținând seama de specificul activității societății, considerăm că aplicarea măsurilor prevăzute în Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung va afecta în mod semnificativ, negativ și posibil ireversibil activitatea societății Locativa S.A. Botoșani.

**În acest context vă înaintăm prezenta analiză fundamentată pentru avizare și inițierea proiectului de memorandum pentru ca Societatea Locativa S.A. Botoșani să fie exceptată parțial de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici, respectiv Art. XXXII, Art. XXXVII (7), Art. XL alin. (1) și (2), art. XLI alin. (1), precum și ale prevederilor Capitolului V, Art. LXXI alin. (3) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.**

Precizam că „ Analiza fundamentată” a fost înaintată Consiliului de Administrație al societății Locativa SA Botoșani și Adunării Generale a Acționarilor.

**Director General,**  
**Ing. Cătălin-Mugurel Flutur**



**Director Tehnic,**  
**ing. Florinel Gornea**

**Director Economic,**  
**ec. Carmen Achiței**



România  
Județul Botoșani  
Municipiul Botoșani

CF: 3372882

Nr. INT.541 /PME/26.01.2024

Compartiment Agenți economici ULM

Aprobat,  
Primar,  
Cosmin Ionuț Andrei

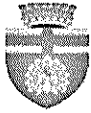
**Referat de aprobare**  
**pentru avizarea Notei de fundamentare de aplicare parțială sau de exceptare a S.C. Locativa S.A. Botoșani de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din cadrul Legii 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung**

Prin HCL nr. 500/17.11.2023 s-a hotărât împuternicirea reprezentanților Municipiului Botoșani în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. Locativa S.A. Botoșani pentru a lua măsurile legale ce se impun în vederea ducerii la îndeplinire a prevederilor din Secțiunea a 2-a a Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, privind operatorii economici.

Prin adresa nr. 6819/12.12.2023 S.C.Locativa S.A. Botoșani ne transmite „ Nota de fundamentare de aplicare parțială sau de exceptare a S.C. Locativa S.A. Botoșani de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din cadrul Legii 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.”

Având în vedere proiectul de hotărâre pentru avizarea Notei de fundamentare de aplicare parțială sau de exceptare a S.C. Locativa S.A. Botoșani de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din cadrul Legii 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung și Raportul de specialitate nr. INT. 540 din 26.01.2024 vă rugăm să aprobați supunerea spre dezbateră și aprobare în ședința Consiliul Local al Municipiului Botoșani a proiectului de hotărâre în forma prezentată.

Prenume / Nume	Funcția	Structura	Data	Semnătura
Petru Catalin Fetcu	Director executiv	Direcția Dezvoltare		
Bogdan Munteanu	Sef Serviciu Juridic contencios	Serviciu Juridic contencios		
Monica Electra Prispian	Comp Agenți economici ULM	Comp Agenți economici ULM	26 01 2024	



România  
Județul Botoșani  
Municipiul Botoșani  
CF: 3372882

Nr. INT.540/PME/26.01.2024

Compartiment Agenți economici,ULM

Aprobat,  
Primar,  
Cosmin Ionuț Andrei

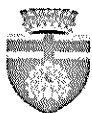
**Raport de specialitate**  
**pentru avizarea Notei de fundamentare de aplicare parțială sau de exceptare a S.C. Locativa S.A. Botoșani de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din cadrul Legii 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung**

Proiectul de hotărâre supus atenției Consiliului Local al Municipiului Botoșani propune avizarea *Notei de fundamentare de aplicare parțială sau de exceptare a S.C. Locativa S.A. Botoșani de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din cadrul Legii 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.*

Conform dispozițiilor din *Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, sunt reglementate unele măsuri fiscal-bugetare pentru a consolida sustenabilitatea financiară a României pe termen lung, astfel încât unitățile administrativ-teritoriale să poată susține din fonduri publice finanțarea tuturor categoriilor de servicii publice destinate cetățenilor, la un nivel calitativ și competitiv, impus de standardele europene.

Astfel, în Secțiunea a 2-a din *Legea nr. 296/2023* sunt reglementate măsuri referitoare la disciplina economico - financiară a operatorilor economici. Prin expresia *operator economic* se înțelege compania națională/societatea națională/societatea cu capital deținut majoritar/integral de stat sau de unitățile administrativ-teritoriale, inclusiv regiile autonome de interes național/local, precum și instituțiile de credit/fondurile de garantare și contra garantare la care statul este acționar majoritar/unic.

Având în vedere prevederile art. LXXVI din *Legea nr. 296/2023* privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, S.C. Locativa S.A. Botoșani solicită exceptarea parțială de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 – Măsuri referitoare la disciplina economico – financiară a operatorilor economici din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 – Măsuri referitoare la disciplina economico – financiară a operatorilor economici din *Legea nr. 296/2023* privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.



În baza prevederilor art. LXXVI alin. (1) și alin. (2) din Legea nr. 296/2023: „(1) Guvernul României poate aproba, prin memorandum, în cazuri temeinic justificate, ca anumite categorii de operatori economici să aplice parțial sau să fie exceptați de la aplicarea prevederilor secțiunilor din cadrul capitolului III - Măsuri pentru disciplina economico-financiară, pe baza unor analize fundamentate, elaborate de aceștia, din care să rezulte modul în care le este afectată activitatea, și avizate de autoritățile publice tutelare, care vor iniția și proiectul de memorandum.

(2) În cazul regiilor autonome înființate de unitățile administrativ-teritoriale și al societăților la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participație majoritară, după caz, analizele prevăzute la alin. (1) vor fi prezentate Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, care va iniția memorandumul și îl va înainta spre aprobare Guvernului.”

Prin adresa nr. 6819/12.12.2023 S.C. Locativa S.A. Botoșani ne transmite „Analiza fundamentată” pentru avizare și inițierea proiectului de memorandum, pentru ca societatea să fie exceptată parțial de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 – Măsuri referitoare la disciplina economico – financiară a operatorilor economici, respectiv:

#### **Art. XXXII**

(1) *Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.*

(2) *Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.*

#### **Art. XXXVII**

(7) *Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:*

a) *organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;*

b) *organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;*

c) *organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.*

#### **Art. XL**

(1) *Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicii prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025.*

(2) *Cheltuielile privind voucherele de vacanță sau alte drepturi acordate conform reglementărilor legale sau contractelor colective de muncă nu pot depăși anual, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, contravaloarea a 1.600 lei/an/persoană.*





România  
Județul Botoșani  
Municipiul Botoșani

CF: 3372882

**Art. XLI (1)** Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent.

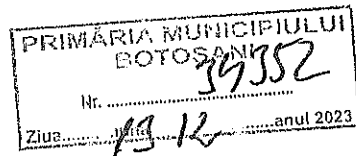
precum și ale prevederilor **Capitolului V, Art. LXXI alin. (3)** din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung: „Nu pot fi prevăzute prin contractele colective/individuale de muncă/contractele de mandat mai mult de un salariu cu titlu de plată compensatorie acordată de angajatorii care aplică prevederile cap. III din prezenta lege.”

Anexăm prezentului raport de specialitate *Nota de fundamentare de aplicare parțială sau de exceptare a S.C. Locativa S.A. Botoșani de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din cadrul Legii 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.*

Având în vedere aspectele prezentate, propunem spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre întocmit în acest sens.

Prenume / Nume	Funcția	Structura	Data	Semnătura
Petru Catalin Fetcu	Director executiv	Direcția Dezvoltare		
Bogdan Munteanu	Sef Serviciu Juridic contencios	Serviciu Juridic contencios		
Monica Electra Prispian	Comp Agenți economici ULM	Comp Agenți economici ULM	26.01.2024	

S.C. Locativa S.A.  
BOTOȘANI



NR. 6819 din 12.12.2023

Ajuns la  
ULM  
26.01.2024

br. 612  
+  
ULM  
+  
Ap. CL.  
14.12.2023

CĂTRE,

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI  
BOTOȘANI

Vă înaintăm spre avizare, **Nota de fundamentare de aplicare parțială sau de exceptare a S.C. Locativa S.A. Botoșani de la aplicarea prevederilor Capitolului III – Măsuri privind disciplina economico-financiară, Secțiunea 2: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici** din cadrul Legii 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

Director General,  
Cătălin-Mugurel Flutur



**S.C. LOCATIVA S.A. Botoșani**

Nr. 6819 / 12.12.2023

Botoșani, Calea Națională nr. 70  
J07/274/1998; RO 10863084  
Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607  
[www.locativa.ro](http://www.locativa.ro)  
E-mail: [office@locativa.ro](mailto:office@locativa.ro)

**AVIZAT,**  
**Primarul Municipiului Botoșani,**  
**Cosmin Ionuț ANDREI**

**Notă de fundamentare**  
**de aplicare parțială sau de exceptare de la aplicarea prevederilor**  
**Capitolului III – Măsuri privind disciplina economico-financiară,**  
**Secțiunea 2: Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici**  
**din cadrul Legii 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea**  
**sustenabilității financiare a României pe termen lung**

Având în vedere **Art. LXXVI** din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, care prevede:

*„(1) Guvernul României poate aproba, prin memorandum, în cazuri temeinic justificate, ca anumite categorii de operatori economici să aplice parțial sau să fie exceptați de la aplicarea prevederilor secțiunilor din cadrul capitolului III - Măsuri pentru disciplina economico-financiară, pe baza unor analize fundamentate, elaborate de aceștia, din care să rezulte modul în care le este afectată activitatea, și avizate de autoritățile publice tutelare, care vor iniția și proiectul de memorandum.*

*(2) În cazul regiilor autonome înființate de unitățile administrativ-teritoriale și al societăților la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participație majoritară, după caz, analizele prevăzute la alin. (1) vor fi prezentate Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, care va iniția memorandumul și îl va înainta spre aprobare Guvernului.”*

Vă înaintăm spre analiză/avizare **Nota de fundamentare de aplicare parțială sau de exceptare de la aplicarea prevederilor Capitolului III – Măsuri privind disciplina economico-financiară, din cadrul Legii 296/2023.**

Societatea Comercială "LOCATIVA" S.A. Botoșani este persoană juridică română, având forma juridică de societate pe acțiuni. Aceasta își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române și cu Statutul său. Acționarul unic este Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul



**Botoșani, Calea Națională nr. 70**

**J07/274/1998; RO 10863084**

**Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607**

**www.locativa.ro**

Botoșani, prin Consiliul Local al Municipiului Botoșani, cu sediul în România, municipiul Botoșani, str. Piața Revoluției nr.1, județul Botoșani.

**Societatea Comercială Locativa S.A. Botoșani:**

- funcționează în baza Legii privind societățile comerciale nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare;

- este un operator economic cu autonomie financiară și nu este finanțată de la bugetul de stat;

- activitatea este legiferată și de O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și O.G. nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici;

- domeniul principal de activitate al societății este: 6820 - *Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate*

- **obiectul principal de activitate îl constituie administrarea fondului locativ** de stat (închiriere locuințe și spații comerciale, case, apartamente, hale industriale, birouri, magazine, etc.). Aceasta se face în baza contractului nr. 4000/2007 și care are ca obiect administrarea fondului locativ și a spațiilor cu altă destinație decât cea de locuință, în conformitate cu regulile specifice privind modul de gestionare a activităților de exploatare întreținere, reparații curente și reabilitare a bunurilor aferente acestor spații.

**ANALIZĂ privind impactul asupra activității societății Locativa S.A. Botoșani prin aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung**

**Art. XXXII**

„(1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.



**Botoșani, Calea Națională nr. 70**

**J07/274/1998; RO 10863084**

**Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607**

**www.locativa.ro**

*(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.”*

Situația actuală	Situația după aplicarea prevederilor legale	IMPACT
În prezent, există 26 posturi vacante.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Până la 31 dec. 2023, pe baza hotărârii CA se pot ocupa prin concurs 2 posturi (limita maximă a 7,5% din posturile vacante).</li><li>- În baza HCA nr. 44/06.11.2023, s-a demarat procedura de ocupare a postului vacant de referent din cadrul Biroului financiar-contabilitate</li><li>- desființare 25 posturi vacante</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Impact major/blocarea activității/ nemulțumirea persoanelor fizice și juridice cu care avem încheiate contracte de închiriere</b></li><li>Din cele 25 de posturi ce trebuie desființate 13 sunt de muncitori (calificați și necalificați) în construcții.</li><li>Având în vedere că domeniul de activitate al societății presupune și lucrări de întreținere și reparații cu scopul menținerii fondului construit pe care îl administrăm și asigurarea funcțiunilor normale ale acestuia, lipsa salariaților care să execute aceste lucrări va conduce la blocarea activității, va crea nemulțumiri în rândul chiriașilor, etc.</li></ul>

**Solicităm exceptarea de la aplicarea prevederilor Art. XXXII pentru următoarele motive:**



**Botoșani, Calea Națională nr. 70**

J07/274/1998; RO 10863084

Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607

[www.locativa.ro](http://www.locativa.ro)

- întreținerea, reparațiile curente și reabilitarea bunurilor aferente fondului locativ sunt activități de o anumită sezonalitate a afacerii, existând perioade de vârf și perioade mai slabe de activitate. Fluctuația de muncitori și nevoia de forță de muncă, îngreunează scalabilitatea și predictibilitatea multor proiecte. Astfel, având prinse în organigrama societății aceste posturi, procedura de recrutare și selecție personal este sensibil mai ușoară decât atunci când trebuie să creezi noi posturi.

- considerăm că prevederile acestui articol **îngrădesc dreptul angajatorului de a stabili organizarea și funcționarea unității**, prevăzut de art. 40, alin.(1), lit. a) din Codul Muncii.

*”(7)Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:*

*b)organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;*

*c)organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.”*

Situația actuală	Situația după aplicarea prevederilor legale	IMPACT
Conform Organigramei aprobate prin Hotărârea AGA nr. 101/07.02.2023, la nivelul societății există 80 de posturi, din care 26 sunt vacante. Din totalul de posturi, 8 sunt posturi de conducere (3 directori, 2 șef serviciu și 3 șefi birou). Personal de execuție 32 posturi din care 10 vacante. Personal muncitor și auxiliar	- după desființarea a 25 de posturi vacante în organigramă vor fi 55 de posturi, din care 3 de conducere. Organizarea pe 2 direcții cu minim 20 de posturi în subordine. - desființarea serviciilor și birourilor existente	- <b>Impact major/blocarea activității</b>



Botoșani, Calea Națională nr. 70

J07/274/1998; RO 10863084

Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607

[www.locativa.ro](http://www.locativa.ro)

40 posturi din care 15 vacante.

**Solicităm exceptarea de la aplicarea prevederilor Art. XXXII (7) pentru următoarele motive:**

- considerăm că prevederile acestui articol îngrădesc dreptul angajatorului de a stabili organizarea și funcționarea unității, prevăzut de art. 40, alin.(1), lit. a) din Codul Muncii.

#### Art. XL

*”(1)Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025.”*

Situația actuală	Situația după aplicarea prevederilor legale	IMPACT
Contractul colectiv de pe unitate prevede acordarea de tichete de masă salariaților, în condițiile stabilite de legislația în vigoare. În prezent salariații primesc, în medie, pe lună <b>600 lei brut/ 540 lei net</b> , sub formă de tichete de masă. (valoarea unui tichet este de <b>30 lei</b> (sub prevederile legale)x20 zile lucrătoare/lună), respectiv <b>5.940 lei net/an</b> . O.U.G. nr. 69/2023 care modifică art. 14 din Legea nr.	- prevederi legale <b>4.160 lei/an/persoană</b> , respectiv <b>347 lei (brut)/lună/persoană</b> . După reținerea contribuției la CAS (10%) și a impozitului (10%) valoarea netă este de <b>281 lei/lună</b> .	- <b>impact negativ supra drepturilor de natura salarială, salariați nemulțumiți, proteste sociale</b>  <b>În lună, venitul net al unui salariat se diminuează cu 259 lei, pe an cu 2.849 lei.</b>

<p>165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, precizează:</p> <p>"Art. 14.(1) Începând cu data de <b>1 august 2023</b>, valoarea nominală a unui tichet de masă nu poate depăși suma de <b>35 lei</b>.</p> <p>(2) Începând cu data de <b>1 ianuarie 2024</b>, valoarea nominală a unui tichet de masă nu poate depăși suma de <b>40 lei</b>."</p>		
---	--	--

**Solicităm exceptarea de la aplicarea prevederilor Art. XL (1) pentru următoarele motive:**

- **considerăm că există contradicții majore** între scopul pentru care a fost motivată și fundamentată O.U.G. nr. 69/2023 și unele prevederi ale Legii nr. 296/2023. Astfel, prin punerea în aplicare a prevederilor Art. XL:

- nu se poate menține stabilitatea macroeconomică ci **se vulnerabilizează categorii de persoane prin diminuarea puterii de cumpărare**, cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației (ale salariaților noștri) și prin amplificarea riscului de sărăcire;

- prin plafonarea valorii tichetelor de masă la nivelul a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019 (respectiv 4.160lei/an/persoană) **valoarea taxelor și impozitelor colectate nu crește ci scade, odată cu scăderea puterii de cumpărare a angajaților**. S-ar înregistra creșteri la valori neplafonate.

Valoare Brută /lei/lună	Colectare 2023 (impozit 10%)	Valoare netă /lei/lună 2023	Colectare 2024 (contrib CAS 10%) + (impozit 10%)	Valoare netă /lei/lună 2024
600	60	540	<b>114</b>	486





Botoșani, Calea Națională nr. 70

J07/274/1998; RO 10863084

Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607

[www.locativa.ro](http://www.locativa.ro)

347 (plafonată)	35	312	66	281
--------------------	----	-----	----	-----

- nu constituie o măsură de sprijin în contextul actual, când inflația duce la creșterea prețurilor și se reflectă inclusiv în costurile alimentelor de bază.

- considerăm că plafonarea valorii tichetelor de masă la două salarii minime brute pe țară/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, ( $2 \times 2.080 \text{ lei} = 4.160 \text{ lei/an/persoană}$ ) este o **măsură discriminatorie** în raport cu celelalte categorii de angajatori din mediul privat, cărora nu le sunt aplicabile prevederile Legii 296/2023. Limitarea acestor drepturi va determina acțiuni de protest din partea salariaților, demisiile unor salariați de la locul de muncă actual și căutarea unor locuri de muncă mai bine plătite, toate acestea derulându-se în contextul unui deficit de forță de muncă.

*”(2) Cheltuielile privind voucherele de vacanță sau alte drepturi acordate conform reglementărilor legale sau contractelor colective de muncă nu pot depăși anual, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, contravaloarea a 1.600 lei/an/persoană.”*

Situația actuală	Situația după aplicarea prevederilor legale	IMPACT
Contractul colectiv de muncă pe unitate prevede acordarea de vouchere de vacanță salariaților, în valoare de 1450 lei/an/salariat, în condițiile stabilite de legislația în vigoare.	- prevederi legale 1.600 lei/an	- <b>impact negativ supra drepturilor de natura salarială, salariați nemulțumiți, proteste sociale</b>

**Solicităm exceptarea de la aplicarea prevederilor Art. XL (2) pentru următoarele motive:**

- **considerăm că prevederile acestui articol intră în contradicție cu Legea 165/2018.**

Potrivit Legii Nr. 165/2018 din 10 iulie 2018 privind acordarea biletelor de valoare, inclusiv voucherele de vacanță, se acordă în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de



Botoșani, Calea Națională nr. 70

J07/274/1998; RO 10863084

Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607

[www.locativa.ro](http://www.locativa.ro)

venituri și cheltuieli aprobat. Potrivit art. 31 alin.3 din Legea 165/2018 „operatorii economici, astfel cum sunt definiți de Ordonanța Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, vor acorda angajaților proprii primele de vacanță numai sub forma voucherelor de vacanță, în cuantum egal cu contravaloarea unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în condițiile legii, pentru un salariat.

- considerăm că limitarea contravalorii voucherelor de vacanță va duce la demotivarea salariaților și scăderea randamentului acestora.

#### Art. XLI

*”(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent.”*

Situația actuală	Situația după aplicarea prevederilor legale	IMPACT
Prin Contractul colectiv de muncă se acordă o serie de ajutoare sociale pentru diverse evenimente (ajutoare de înmormântare, ajutoare de boală/accidente de muncă, ajutor naștere copil, precum și tichete cadou pentru sărbătorile de Crăciun, Paște, ziua Gospodarului, 8 Martie, etc)	Acordarea drepturilor prevăzute cu respectarea condițiilor: anul curent în profit și inexistența de pierderi din anii precedenți rămase neacoperite.	<b>- impact negativ supra drepturilor de natura salarială, salariați nemulțumiți, proteste sociale</b>

**Solicităm exceptarea de la aplicarea prevederilor Art. XLI (1) pentru următoarele motive:**

Conform art. 3 lit. c) din O.G. nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari



**Botoșani, Calea Națională nr. 70**

**J07/274/1998; RO 10863084**

**Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607**

**www.locativa.ro**

unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, bonusurile sunt definite ca fiind "orice alte avantaje acordate salariaților, în scop personal, în bani și/sau în natură, conform prevederilor legale și ale contractului colectiv sau individual de muncă"

În structura și forma bugetului de venituri și cheltuieli, aprobat prin Ordinul MFP nr. 3818/2019, pe care îl utilizează operatorii economici cărora le sunt aplicabile prevederile O.G. nr. 26/2013, în categoria bonusuri sunt incluse următoarele:

- *cheltuieli sociale*, în limita unei cote de până la 5%, aplicată asupra valorii cheltuielilor cu salariile personalului, potrivit Codului muncii.

Prin Contractul colectiv de muncă se acordă o serie de ajutoare sociale pentru diverse evenimente (ajutoare de înmormântare, ajutoare de boală/accidente de muncă, ajutor naștere copil, precum și tichete cadou pentru sărbătorile de Crăciun, Paște, ziua Gospodarului, 8 Martie, etc.)

Aceste ajutoare sociale sunt prevăzute, aprobate și acordate cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli al societății și reprezintă un real ajutor pentru salariații companiei compensând în mică măsură veniturile salariale și așa destul de reduse.

- *cheltuieli reprezentând tichete de masă*

Prin Codul fiscal, art. 76 alin. (3) și art. 157 alin. (1) lit. Ț), tichetele de masă sunt considerate avantaje, în bani sau în natură, primite în legătură cu executarea contractului individual de muncă, pentru care se reține impozitul de 10 % și se plătește contribuția de asigurări sociale de 10%.

#### **Art. LXXI**

*"(3)Nu pot fi prevăzute prin contractele colective/individuale de muncă/contractele de mandat mai mult de un salariu cu titlu de plată compensatorie acordată de angajatorii care aplică prevederile cap. III din prezenta lege."*

Situația actuală	Situația după aplicarea prevederilor legale	IMPACT
Prin Contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul societății, la încetarea contractului individual de	- un salariu cu titlu de plată compensatorie	- <b>impact negativ supra drepturilor de natura salarială, salariați nemulțumiți, proteste sociale</b>



Botoșani, Calea Națională nr. 70

J07/274/1998; RO 10863084

Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607

[www.locativa.ro](http://www.locativa.ro)

muncă din motive neimputabile salariatului, angajatorul acordă o compensație, în funcție de vechimea în muncă, nivelul compensației fiind negociat între sindicatul reprezentativ și angajator, în conformitate cu prevederile legii dialogului social.		
---	--	--

**Solicităm exceptarea de la aplicarea prevederilor Art. LXXI (3) pentru următoarele motive:**

- **limitarea** drepturilor de natură compensatorie prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă nu respectă drepturile negociate. Contractul Colectiv de muncă are putere de lege între părțile care l-au încheiat,

**Alte aspecte relevante:**

Serviciul prestat este unul de interes economic, respectiv de utilitate publică cu o componentă socială importantă și face parte, conform reglementărilor, din sfera serviciilor comunitare de utilități publice. Datorită acestor caracteristici cu importanță strategică, realizarea obiectivelor serviciului public nu se poate face prin interzicerea unor drepturi sau plafonarea acestora;

Reducerea veniturilor angajaților va determina o reducere a bazei de impozitare cu efect negativ asupra bugetului de stat și fondurilor speciale. Orice reducere a cheltuielilor cu salariile (imposibil de realizat în condițiile unei inflații) implică reducerea contribuțiilor: CAS, CASS, CAM. Prin aplicarea prevederilor din Cap. III Secțiunea 2 bugetul statului va încasa mai puțini bani.

Restrângerea drepturilor salariale aflate deja în plată ar afecta profund negativ relația angajator-angajați, atașamentul față de misiunea și valorile companiei, dar ar putea determina inclusiv acțiuni în instanță ca urmare a nerespectării Contractului colectiv de muncă, existând posibilitatea reală de declanșare a unui conflict de muncă major;



**Botoșani, Calea Națională nr. 70**

**J07/274/1998; RO 10863084**

**Tel: 0231/532273; fax: 0231/534607**

**www.locativa.ro**

O restrângere /neacordare a drepturilor prevăzute în Contractul colectiv de munca ca urmare a aplicării Legii 296/2003, reprezenta o încălcare a prevederilor constituționale în ceea ce privește dreptul la negociere colectivă în materie de muncă;

Consideram ca este foarte important sa se mențină acordarea drepturilor salariale prevăzute în Contractele colective de munca, inclusiv bonusurile și compensațiile negociate prin Contractul colectiv de muncă, acestea din urmă vin în sprijinul salariaților în momente dificile ale vieții, dar au și rol de a asigura acestora un minim ajutor suplimentar care suplinește, temporar, veniturile și așa insuficiente.

Reducerea cheltuielilor este o preocupare permanentă a conducerii societății dar aceste economii nu se reflectă în bugetul statului și nu pot ajuta la reducerea deficitului bugetar înregistrat de stat.

Având în vedere expunerea de motive din prezentul document și ținând seama de specificul activității societății, considerăm că aplicarea măsurilor prevăzute în Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung va afecta în mod semnificativ, negativ și posibil ireversibil activitatea societății Locativa S.A. Botoșani.

**În acest context vă înaintăm prezenta analiză fundamentată pentru avizare și inițierea proiectului de memorandum pentru ca Societatea Locativa S.A. Botoșani să fie exceptată parțial de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III, Secțiunea 2 - Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici, respectiv Art. XXXII, Art. XXXVII (7), Art. XL alin. (1) și (2), art. XLI alin. (1), precum și ale prevederilor Capitolului V, Art. LXXI alin. (3) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.**

Precizam că „ Analiza fundamentată” a fost înaintată Consiliului de Administrație al societății Locativa SA Botoșani și Adunării Generale a Acționarilor.

**Director General,  
Ing. Cătălin-Mugurel Flutur**

**Director Tehnic,  
ing. Florinel Gornea**

**Director Economic,  
ec. Carmen Achiței**